

学術集会長講演・基調講演・海外招聘講演・特別講演・教育講演・特別企画・
シンポジウム・パネルディスカッション・二学会ジョイントリレー企画・
二学会合同企画・市民公開講座

第1日目 [8月22日]

■第1会場 (札幌市教育文化会館 1F 大ホール)

- 8:20 開会式
- 8:30～9:30 学術集会長講演
「暮らしの中の協奏」
講師：田中いずみ (医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院)
座長：秋山 智弥 (公益社団法人日本看護協会／名古屋大学大学院医学系研究科)
- 9:50～10:50 基調講演
「暮らしを支える未来の看護リーダー像」
講師：福井トシ子 (国際医療福祉大学大学院)
座長：田中いずみ (医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院)
- 11:10～12:10 特別企画
「協奏～音楽の力～」
- 14:10～15:10 特別講演 1
「看護管理のこれまでとこれから」
講師：石垣 靖子 (北海道医療大学 名誉教授)
座長：福井 純子 (北海道医療大学 看護福祉学部)
- 15:20～16:20 教育講演 1
「コンフリクト・マネジメント～組織で奮闘する全ての医療者のために」
講師：高岡明日香 (グロービス経営大学院／ジョージ・ワシントン大学)
座長：奥 裕美 (聖路加国際大学 大学院看護学研究科)
- 16:30～18:00 シンポジウム 1 <暮らしへのまなざし>
「医療・介護現場におけるカスタマーハラスメントを考える」
講師：福田 友洋 (弁護士法人佐々木総合法律事務所)
北出 恵子 (株式会社 JAL スカイ札幌 空港オペレーション部)
浪岡まさみ (医療法人溪仁会 札幌西円山病院)
今野 好江 (社会医療法人禎心会 道央在宅事業部 訪問看護ステーション 禎心会北)
座長：松浦 正子 (学校法人大阪信愛女学院 大阪信愛学院大学)
千葉美恵子 (札幌市病院局 市立札幌病院)

■第2会場 (札幌市教育文化会館 1F 小ホール)

- 9:40～11:10 パネルディスカッション 1 <協奏のカタチ>
「みんなで暮らす～医療的ケアが必要な子どもとともにまちを育てる～」
講師：鹿内あずさ (北海道文教大学 医療保健科学部 看護学科)
高橋 明子 (恵庭市役所 子ども未来部 えにわっこ応援センター)
運上 昌洋 (特定非営利活動法人 ソルウェイズ)
深津 恵美 (公益社団法人北海道看護協会)
座長：深津 恵美 (公益社団法人北海道看護協会)
吉澤 恵 (医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院)



14:00～15:00

教育講演 2

「看護実践における ICF (WHO; 国際生活機能分類) の活用」

講師：大川 弥生 (現 医療法人浜仁会 手稲浜仁会病院／

元 国立長寿医療研究センター研究所 生活機能賦活研究部)

座長：秋山 智弥 (公益社団法人 日本看護協会／名古屋大学大学院医学系研究科)

15:10～16:10

教育講演 3

「多職種協奏で実現する“ケアの統合”～病院から地域へ、そして未来へ～」

講師：小坂鎮太郎 (東京都立広尾病院 病院総合診療科)

座長：高橋久美子 (公益社団法人北海道看護協会)

16:20～17:20

教育講演 4

「組織をケアする－慢性疾患的な組織の変革のために」

講師：宇田川元一 (埼玉大学学術院)

座長：村本 好孝 (株式会社ここから)

第 10 会場 (グランドメルキュール札幌大通公園 3F ボールルーム AB)

9:40～11:10

パネルディスカッション 2 <協奏のカタチ>

「看護現場における DX ～百聞は一見に如かず、百見は一行動に如かず～」

講師：保坂 明美 (株式会社トラントユイット 訪問看護ステーションフレンズ)

黒田 直美 (トヨタ記念病院)

瀧口 直彦 (兵庫県立尼崎総合医療センター 経営企画部)

村岡 修子 (NTT 東日本関東病院 品質保証室／NTT 東日本総務人事部 医療センタ
医療 DX 推進部門)

座長：森山 由香 (株式会社麻生 飯塚病院)

板東 由美 (神戸大学医学部附属病院)

16:20～17:50

シンポジウム 2 <協奏のカタチ>

「エビデンスに基づく看護マネジメントの実現」

講師：山口 真弥 (医療法人浜仁会 手稲浜仁会病院)

森脇 睦子 (東京科学大学 医療本部 クオリティ・マネジメント・センター)

岡林 靖子 (北海道大学病院)

秋山 智弥 (公益社団法人 日本看護協会／名古屋大学大学院医学系研究科)

座長：矢野 理香 (北海道大学大学院保健科学研究院 基盤看護学分野)

別府 千恵 (北里大学病院)

第 11 会場 (グランドメルキュール札幌大通公園 2F エンプレスホール)

14:00～15:30

二学会ジョイントリレー企画 一般社団法人日本医療・病院管理学会

「DPC 制度導入から今日までの医療・看護の質評価とマネジメント

－歴史を振り返り、今、これからの創造する－」

講師：伏見 清秀 (東京科学大学大学院 医療政策情報学分野)

鶴田 恵子 (常磐大学大学院 看護学研究科)

座長：勝山貴美子 (横浜市立大学大学院看護管理学分野)

加藤 憲 (愛知淑徳大学大学院)

15:40～17:10 **パネルディスカッション 3 <協奏のカタチ>**

「診療看護師（NP）の実践と管理者の視点」

講師：中山 法子（山口市徳地診療所）

中嶋 裕（公益社団法人地域医療振興協会 とくち地域医療センター 山口市徳地診療所／
山口県立総合医療センター へき地医療支援部）

日高 美晴（公立邑智病院）

大田美穂子（公立邑智病院）

廣末 美幸（藤田医科大学病院 FNP 室／ばんたね病院）

稲葉 一樹（藤田医科大学 医学部 先端ロボット・内視鏡手術学／藤田医科大学病院 FNP 室）

座長：佐藤久美子（社会医療法人財団 石心会）

福永ヒトミ（日本医科大学武蔵小杉病院）

19:00～20:00 **情報交換会**



第2日目【8月23日】

■第1会場（札幌市教育文化会館 1F 大ホール）

- 8:00～8:40 会員総会
- 8:40～9:10 論文表彰
プレゼンター：武村 雪絵（一般社団法人日本看護管理学会）
- 9:30～10:30 教育講演5
「患者の「情報をとってくる」を考える」
講師：井部 俊子（株式会社井部看護管理研究所／聖路加国際大学名誉教授）
座長：岡林 靖子（北海道大学病院）
- 10:40～11:40 海外招聘講演 <看護基礎教育と臨床との協奏を考える>
「実践力を育む看護師教育：ナーシングラボから臨地実習へ」
講師：Cathy Daniel（Department of Nursing, School of Health Sciences University of Melbourne）
座長：矢野 理香（北海道大学大学院保健科学研究院 基礎看護学分野）
大内 潤子（北海道科学大学 保健医療学部 看護学科）
- 13:30～14:30 特別講演2
「生きることの意味を問うー老いや病が人生にもたらすことー」
講師：柳田 邦男（ノンフィクション作家）
座長：石垣 靖子（北海道医療大学 名誉教授）
- 14:50～16:30 シンポジウム3 <暮らしへのまなざし>
「暮らしの中の小さな願いを叶えることから始まる ACP」
講師：会田 薫子（東京大学大学院 人文社会系研究科 死生学・応用倫理センター上廣講座）
山口 崇（甲南医療センター 緩和ケア内科）
岡本 充子（社会医療法人近森会）
岩本 大希（WYL 株式会社 ウィル訪問看護ステーション）
座長：小六真千子（株式会社町コム）
小野 聡子（札幌医科大学附属病院）
- 16:50 閉会式

■第2会場（札幌市教育文化会館 1F 小ホール）

- 9:10～10:40 二学会合同企画1 一般社団法人 日本高度実践看護学会
「組織における専門看護師の価値と成果～医療の質向上に向けた新たな視点～」
講師：前澤美代子（山梨県立大学）
城所扶美子（昭和医科大学）
井出 由美（昭和医科大学病院）
鈴木かおり（静岡県立総合病院）
佐々木葉名代（浜松医科大学医学部附属病院）
座長：市原 真穂（千葉県立保健医療大学／日本専門看護師協議会代表／APN 学会代表理事）
宇都宮明美（関西医科大学）

13:30～15:00

パネルディスカッション 4 <協奏のカタチ>

「外来と地域の協奏～病と共に地域で暮らす人々を多職種で支援する」

- 講師：鳥田 陽子（独立行政法人 地域医療機能推進機構）
牧野 憲一（旭川赤十字病院 名誉院長）
木村 公恵（鳥取大学 医学部 附属病院 看護部）
太田 敏弥（医療法人 漢仁会 手稲漢仁会病院）
藤野 泰平（株式会社アザインケア みんなのかかりつけ訪問看護ステーション）
座長：久保 千夏（旭川医科大学病院）
岩澤 由子（公益社団法人日本看護協会 医療政策部）

15:30～16:30

市民公開講座

「備えよう！災害時のトイレ対策」

- 講師：鳥村 允也（特定非営利活動法人 日本トイレ研究所）
座長：田中かおり（公益社団法人北海道看護協会）
桑村 直樹（医療法人 漢仁会 手稲漢仁会病院）

第 10 会場（グランドメルキュール札幌大通公園 3F ボールルーム AB）

9:10～10:40

シンポジウム 4 <協奏のカタチ>

「『Think Globally, Act Locally』から『Act Locally Change Globally』へ
－外国人材との共生・協奏のこれから－」

- 講師：篠原 里美（医療法人社団 神戸海星病院）
熊澤 和秀（医療法人 偕行会 国際医療事業部）
武部 勤（一般財団法人 外国人材共生支援全国協会（NAGOMi：National Association for Global & Open Minded Communities））
座長：安井はるみ（セコム医療システム株式会社）
渋谷 美香（長野県看護大学 基礎看護学講座 看護管理学・看護教育学分野）

10:50～11:50

特別講演 3

「新たな地域医療構想とその意義－学会テーマ『暮らしの中の協奏』実践に向けて－」

- 講師：迫井 正深（厚生労働省）
座長：武村 雪絵（東京大学医学部附属病院）

13:30～14:30

教育講演 6

「今、看護管理者に求められる経営理論－組織存続のための『両利きの』戦略－」

- 講師：角田 主雄（国際医療福祉大学大学院 医療福祉経営学／
一般社団法人 日本医療戦略研究センター（J-SMARC））
座長：坂本 すが（東京医療保健大学 医療保健学部 看護学科）

14:40～16:10

シンポジウム 5

「施設基準から見た医療の質と病院経営の最適化戦略」

- 講師：長面川さより（株式会社ウォームハーツ）
西澤 延宏（JA 長野厚生連佐久総合病院・佐久医療センター）
望月久美子（横浜市立市民病院 看護部）
座長：福井トシ子（国際医療福祉大学大学院）



■第11会場 (グランドメルキユール札幌大通公園 2F エンプレスホール)

9:10～10:40 パネルディスカッション 5

「看護 DX を推進するための人材育成」

講師：牛島久美子 (社会福祉法人恩賜財団済生会熊本病院)

神山 智子 (青森県立中央病院 医療情報部)

土屋 善規 (社会医療法人財団 石心会 埼玉石心会病院)

谷川 琢海 (北海道科学大学 保健医療学部 診療放射線学科/日本医療情報学会
医療情報技師育成部会)

座長：瀬戸 僚馬 (東京医療保健大学)

本箱 教子 (公益社団法人神奈川県看護協会)

13:30～15:00 二学会合同企画 2 一般社団法人 医療の質・安全学会

「タスクシフト・タスクシェアの課題と展望—今、看護管理者に求められる戦略—」

講師：箕浦 洋子 (関西看護医療大学)

石井 和枝 (東京都済生会向島病院)

孤野 朱美 (兵庫県立尼崎総合医療センター)

野中 義哲 (セコム医療システム株式会社)

座長：寺井美峰子 (公益財団法人田附興風会 医学研究所北野病院)

高野 佳子 (京都清水メディアケアシステム 医療法人清水会)

15:10～16:40 パネルディスカッション 6

「生き残りをかけた病院経営—中小規模病院看護管理者の戦略」

講師：勝山貴美子 (横浜市立大学大学院 看護管理学分野)

佐藤あけみ (医療法人徳洲会 羽生総合病院)

飯田 希 (利尻島国保中央病院)

水戸 由美 (JA 北海道厚生連網走厚生病院)

土屋 和枝 (札幌秀友会病院)

座長：松野千代美 (札幌市立大学 看護学部)

勝山貴美子 (横浜市立大学大学院 看護管理学分野)

ランチョンセミナー・スイーツセミナー

第1日目 [8月22日]

■第1会場 (札幌市教育文化会館 1F 大ホール)

12:40～13:40 ランチョンセミナー 1

「ベッド上での理想の頸部姿勢から誤嚥を予防する超音波からのアプローチ
～エコー・ライブで学ぶ誤嚥防止の姿勢の重要性～」

講師：藪中 幸一 (社会医療法人寿楽会 大野記念病院 超音波検査センター/
大阪大学医学系研究科 / Echo-House 代表)

座長：溝上 祐子 (東京医療保健大学大学院医療保健学研究科プライマリケア看護学領域)

共催：シーホネンス株式会社

■第2会場 (札幌市教育文化会館 1F 小ホール)

12:40～13:40 ランチョンセミナー 2

「DXを活用しての医療従事者の働き方改革
～定例のオリエンテーション業務に音声動画を活用するとは～」

講師：庄司 正枝 (医療法人社団健育会 石巻健育会病院 看護部長)
小山 陽子 (独立行政法人国立病院機構相模原病院 看護部長)

座長：福井トシ子 (国際医療福祉大学大学院 副大学院長 / 教授)

共催：株式会社学研メディカルサポート

■第3会場 (札幌市教育文化会館 3F 研修室 301)

12:40～13:40 ランチョンセミナー 3

「『地域医療と介護連携の推進における ICT ネットワーク活用の実践と病院看護師への期待』

講師：林 佳江 (奈良県宇陀市社会福祉協議会 事務局長)

共催：株式会社ケアコム

■第5会場 (札幌市教育文化会館 3F 研修室 305)

12:40～13:40 ランチョンセミナー 4

「『見える』がもたらす患者満足度と業務の最適化：静脈路確保におけるエコー活用のすすめ」

講師：阿部 麻里 (東京大学医学部附属病院 看護部 ナースリサーチャー /
一般社団法人次世代看護教育研究所 研究・開発部 主任研究員)

座長：武村 雪絵 (東京大学医学部附属病院 病院長補佐・看護部長)

共催：ニチバン株式会社 / 富士フィルムメディカル株式会社



■第6会場（札幌市教育文化会館 4F 講堂）

12:40～13:40 ランチョンセミナー 5

「外来における看護DX推進の試み～コミュニケーションアプリによる外来看護の業務改善報告～」

講師：乾 寛美（獨協医科大学病院 看護部 副看護部長）

戸崎 幸子（獨協医科大学病院 看護部 外来師長）

井上 泰孝（アイホン株式会社医療市場開発部研究開発グループ）

座長：小松 富恵（獨協医科大学病院 看護部 看護部長）

共催：アイホン株式会社

15:20～16:20 スイーツセミナー1

「プライマリケア NP（診療看護師）の必要性和実践から見てきた成果の可視化」

講師：溝上 祐子（東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科 プライマリケア看護学領域 教授）

吉村 寿郎（一般社団法人 福岡県社会保険医療協会／社会保険 大牟田天領病院 看護部

看護師長（皮膚・排泄ケア認定看護師、特定看護師、NST 専門療法士）

座長：溝上 祐子（東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科 プライマリケア看護学領域 教授）

共催：スミス・アンド・ネフュー株式会社

■第7会場（札幌市教育文化会館 4F 研修室 401）

12:40～13:40 ランチョンセミナー 6

「WINEs の診療課題機能とテンプレートによる看護記録の可能性について」

講師：中熊 英貴（株式会社エムケイエス／社会福祉法人恩賜財団済生会熊本病院）

座長：岡田みずほ（岩田県立大学看護学部 看護システム・マネジメント学 教授）

共催：日本電気株式会社

■第10会場（グランドメルキュール札幌大通公園 3F ボールルーム AB）

12:40～13:40 ランチョンセミナー 7

「看護業務の未来を創る－チームコンパス活用による業務のDX化と働き方改革」

講師：中山 徳子（京都府立医科大学附属病院 副看護部長）

岩上 知映（JA 北海道厚生連 旭川厚生病院 看護部長）

室瀬 七重（JA 北海道厚生連 帯広厚生病院 看護管理科長）

井上 亘（JA 北海道厚生連 本部人事課 課長代理）

永島 直俊（丹後中央病院 副院長・看護部長）

座長：水流 聡子（東京大学総括プロジェクト機構 特任教授）

共催：株式会社イノシア

■第11会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F エンプレスホール）

12:40～13:40 ランチョンセミナー 8

「看護師個々のキャリアニーズに応える学びの支援 ～All in one の看護研修システム提供～」

講師：立野 淳子（日本赤十字九州国際看護大学 成人看護学）

座長：道又 元裕（ヴェクソンインターナショナル株式会社 執行役員）

共催：ヴェクソンインターナショナル株式会社

■第12会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F リージェントホール）

12:40～13:40 ランチョンセミナー 9

「シフト自動作成からはじまるマネジメントの実践 ～看護部での導入と定着のプロセス」

講師：伊藤 明美（神戸市立医療センター中央市民病院 看護部 副部長）

渡辺 邦昭（ウィンワークス株式会社 代表取締役会長）

座長：坂本 すが（東京医療保健大学 副学長）

共催：ウィンワークス株式会社

■第13会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F ハイネスホール）

12:40～13:40 ランチョンセミナー 10

「マセレーターとの導入と新たなケアシステムの構築 ～業務効率化と感染リスクの低減に向けて～」

講師：酒井 陽子（国立病院機構 三重中央医療センター（現金沢医療センター）看護部長）

座長：水澤 里美（医療法人 札幌山の上病院 看護部長）

共催：松吉医科器械株式会社

■第17会場（グランドメルキュール札幌大通公園 1F キャッスル）

12:40～13:40 ランチョンセミナー 11

「医療 DX 看護 DX」

講師：寺坂 恵美（神戸市立医療センター中央市民病院 副看護部長）

上野 真弓（東京都立墨東病院 副院長 兼 看護部長）

共催：GEヘルスケア・ジャパン株式会社

15:20～16:20 スイーツセミナー2

「『LEAN Innovation ～看護部から病院を変革する！～』

～看護×経営戦略×DX—病院経営の最前線を支える知見を共有！～」

講師：兄井 利昌（株式会社日本経営 部長）

座長：村岡 修子（NTT 東日本 関東病院 品質保証室 室長）

共催：株式会社日本経営

■第18会場（グランドメルキュール札幌 20F パールホール AB）

12:40～13:40 ランチョンセミナー 12

「看護領域におけるデジタルトランスフォーメーション（DX）

～めざす看護へと加速するシステム構築とその進め方～」

講師：小林利絵子（社会医療法人柏葉会 理事／札幌柏葉会病院 看護部 看護部長）

座長：村岡 修子（NTT 東日本 関東病院 品質保証室 室長）

共催：IQVIA ソリューションズ ジャパン合同会社

15:20～16:20 スイーツセミナー3

「看護事業（看護小規模多機能型居宅介護・訪問看護）における AI を活用した業務効率化と付加価値向上」

講師：中村 徹也（株式会社やさしい看護サービスライン 取締役 執行役員）

座長：河野 秀一（株式会社サフィール 代表取締役）

共催：株式会社やさしい手



第2日目【8月23日】

■第1会場（札幌市教育文化会館 1F 大ホール）

12:10～13:10 ランチョンセミナー 13

「ポストコロナの感染対策」

講師：大西 新介（手稲浜仁会病院 救命救急センター副センター長 救急科部長）

猫宮由美子（手稲浜仁会病院 感染制御管理室 看護師長）

座長：宮坂 勝之（聖路加国際病院 名誉教授）

共催：株式会社セオコーポレーション

■第2会場（札幌市教育文化会館 1F 小ホール）

12:10～13:10 ランチョンセミナー 14

「現場を支える看護職の健康を守るために ～月経・PMS・更年期との付き合い方～」

講師：寺本 瑞絵（NTT 東日本札幌病院 産婦人科 部長）

座長：福島美由紀（NTT 東日本札幌病院 看護部 看護部長）

共催：大塚製薬株式会社

■第3会場（札幌市教育文化会館 3F 研修室 301）

12:10～13:10 ランチョンセミナー 15

「看護管理者の業務効率化 ～AIシフト作成システムの活用～」

講師：成瀬 早苗（社会医療法人社団 埼玉巨樹の会 新久喜総合病院）

座長：志賀 卓弥（東北大学病院 産学連携室 副室長／客員准教授）

共催：株式会社エビノ

■第5会場（札幌市教育文化会館 3F 研修室 305）

12:10～13:10 ランチョンセミナー 16

「看護補助者とのパートナーシップが生む“選ばれる・続けられる”職場づくりの実践」

講師：伊藤 裕太（株式会社エス・エム・エス 介護・保育・障がい福祉キャリア事業部 人事ソリューション部 部長）

藤原 聡子（株式会社エス・エム・エス 介護・保育・障がい福祉キャリア事業部 人事ソリューション部）

吉村 紀代（医療法人啓仁会 所沢ロイヤル病院 看護部 看護部長）

座長：別府 千恵（北里大学病院 看護部 看護部長）

共催：アルケア株式会社

■第6会場（札幌市教育文化会館 4F 講堂）

12:10～13:10 ランチョンセミナー 17

「清掃・滅菌の最前線から～標準化と連携で築く病院の安全対策～」

講師：大槻 和弘（ワタキューセイモア株式会社 メディカル営業本部 請負事業部 主任）

畑 了子（ワタキューセイモア株式会社 北海道支店 業務部）

座長：池端 明美（北海道大学病院 滅菌・物流管理部／歯科外来ナースセンター 看護師長）

共催：ワタキューセイモア株式会社

■第7会場（札幌市教育文化会館 4F 研修室 401）

12:10～13:10 ランチョンセミナー 18

「働き方改革に合わせた看護師の業務改善」

講師：高田 実（手稲溪仁会病院 院長補佐／外科主任部長／ロボット支援センター長／中央手術センター 副センター長）

座長：城石 陽子（北海道大学病院 副病院長／看護部長）

共催：株式会社ホギメディカル

■第10会場（グランドメルキュール札幌大通公園 3F ボールルーム AB）

12:10～13:10 ランチョンセミナー 19

「持続可能な力のある看護部のつくり方

～看護の質を維持しつつ、不調や離職を防ぐマネジメントへ～」

講師：下田 彬（シビリンクプロジェクト）

眞野 恵子（藤田医科大学病院）

座長：坂本 すが（東京医療保健大学）

武村 雪絵（東京大学医学部附属病院）

共催：シビリンクプロジェクト

■第11会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F エンプレスホール）

12:10～13:10 ランチョンセミナー 20

「いままでのやり方を手放して DX の推進へ」

講師：山口 真弥（医療法人深仁会 手稲溪仁会病院）

山谷 淳子（医療法人深仁会 手稲溪仁会病院 看護部 看護部長／

がん化学療法看護認定看護師）

座長：井戸川みどり（旭川医科大学病院 副病院長／看護部長 認定看護管理者）

共催：テルモ株式会社

■第12会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F リージェントホール）

12:10～13:10 ランチョンセミナー 21

「選ばれる職場へ！看護師の確保・定着を支える医療 DX ツール

～ラダー別研修 eラーニングや疾患情報検索ツールの活用～」

講師：細海加代子（砂川市立病院 看護部長）

洪江 明美（公益財団法人大原記念倉敷中央医療機構 倉敷中央病院 看護本部長）

座長：岡林 靖子（北海道大学病院 看護部）

共催：エルゼビア・ジャパン株式会社

■第13会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F ハイネスホール）

12:10～13:10 ランチョンセミナー 22

「医療 DX 推進の今!! 看護現場は、どう変革しているか。」

講師：酒井 友香（社会福祉法人恩賜財団済生会新潟県中央基幹病院 看護部 副看護部長）

栗田 良一（社会医療法人北斗十勝リハビリテーションセンター 看護部

科長・医療安全管理者）

座長：伊藤 智美（公立大学法人 名城大学 人間健康学部 看護学科 上級准教授）

共催：パラマウントベッド株式会社



■第17会場（グランドメルキュール札幌大通公園 1F キャッスル）

12:10～13:10 ランチョンセミナー 23

「人が輝き、育ち、集まる組織の作り方；～リーダーに必要とされるエンゲージメント戦略について～」

講師：草場 恒樹（株式会社モレエンコーポレーション）

座長：森河 琴美（医療法人漢仁会 漢仁会法人本部）

共催：株式会社モレエンコーポレーション

■第18会場（グランドメルキュール札幌 20F パールホール AB）

12:10～13:10 ランチョンセミナー 24

「「病人を観察する」とは ～観察したことを黙認するな、行動せよ～」

講師：玉上 淳子（東京慈恵会医科大学附属病院 副院長 看護部長）

「病人を観察するとは ～看護師判断力の強化とシステム活用による急変予測と対応～」

講師：右近 好美（東京慈恵会医科大学附属柏病院 主査 RRS 専従）

座長：團塚 恵子（札幌医科大学附属病院 看護部長）

共催：ニプロ株式会社

14:35～15:35 スイーツセミナー4

「看護師のタイムマネジメントを支えるテクノロジー」

講師：村岡 修子（NTT 東日本関東病院 品質保証室長／NTT 東日本 医療センタ
医療 DX 推進室担当部長）

座長：星子 英子（順天堂大学医学部附属順天堂医院 医療安全機能管理室 病院機能管理部門）

共催：株式会社フィリップス・ジャパン

指定インフォメーション・エクステンジ

第1日目 [8月22日]

■第2会場 (札幌市教育文化会館 1F 小ホール)

- 17:30～18:30 指定インフォメーション・エクステンジ1 将来構想委員会
「日本看護管理学会の将来構想を語ろう」
委員長：武村 雪絵
委員：小池 智子、磯部 環、島田 陽子、川添 高志、河野 秀一

■第10会場 (グランドメルキュール札幌大通公園 3F ボールルーム AB)

- 11:20～12:20 指定インフォメーション・エクステンジ2 災害に関する看護管理推進委員会
「看護の継続性の視点でBCPを考えよう」
委員長：浅香えみ子
委員：石井恵利佳、岡林 紀恵、國江 慶子、佐々木吉子、増野 園恵、三輪 聖恵、
山本 由美、吉田 るみ
講師：清水 明美 (公立昭和病院)
葛西 陽子 (医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院)
- 14:00～15:00 指定インフォメーション・エクステンジ3 教育委員会
「べらぼうな管理者へ～既成概念を打ち破り時代に新風を吹き込む管理者になるためのコンピテンシー研修～」
委員長：井部 俊子
委員：若本 恵子、倉岡有美子、坂本 貴子、佐々木業名代、對東真帆子、呑香美佳子、
樋口 靖子、前田 浩、横田 淳子
- 15:10～16:10 指定インフォメーション・エクステンジ4 倫理委員会
「倫理的に行動するための第一歩 ～倫理カンファレンスを開こう～」
委員長：田中いずみ
委員：坪田 康佑、朝倉 京子、石原 美和、加藤恵里子、葛西 陽子、金坂 宇将、
篠田 耕造、瀬戸 智美
講師：松村 優子 (京都市立病院)



第2日目【8月23日】

■第2会場（札幌市教育文化会館 1F 小ホール）

- 10:50～11:50 指定インフォメーション・エクスチェンジ5 看護の適正評価に関する検討委員会
「看護の適正評価・適正活用のために医療・看護 DX に取り組む」
委員長：鄭 佳紅
委員：藤野 泰平、小池 智子、渡邊千登世、井高 貴之、大森 祥乃、丹野真理子
講師：橋本亜希子（厚生労働省 医政局 看護課 看護サービス推進室）
加藤恵里子（慶應義塾大学病院）

■第11会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F エンブレスホール）

- 10:50～11:50 指定インフォメーション・エクスチェンジ6 学会誌編集委員会
「秀逸査読者にきく論文投稿・査読のポイント」
委員長：勝山貴美子
委員：宮田 千春、朝倉 京子、中根 薫、平木 民子、伊豆上智子、川北 敬美、
吾妻 知美、藤原奈佳子、佐々木美奈子
講師：秋山 智弥（公益社団法人 日本看護協会／名古屋大学大学院医学系研究科）
柏木 公一（国立看護大学校）

インフォメーション・エクステンジ

第1日目 [8月22日]

■第2会場 (札幌市教育文化会館 1F 小ホール)

- 11:30~12:20 インフォメーション・エクステンジ 1
「思わず行動したくなる仕組みづくり：職場のナッジを設計しよう！」
企 画：小池 智子（慶應義塾大学大学院健康マネジメント研究科）
話題提供者：加藤恵里子（慶應義塾大学病院）
内田 智栄（慶應義塾大学病院）
宗廣 妙子（慶應義塾大学病院）
勝又 徳子（慶應義塾大学病院）
岡本 陽子（慶應義塾大学病院）
杉浦なおみ（慶應義塾大学病院）

■第5会場 (札幌市教育文化会館 3F 研修室 305)

- 9:30~10:20 インフォメーション・エクステンジ 2
「看護基礎教育と臨床実践の融合を目指してー共同意思決定のためのEBPと専門職連携の教育設計」
企 画：西村 礼子（東京医療保健大学 医療保健学部・大学院医療保健学研究科）
話題提供者：瀧澤 美奈（NTT 東日本関東病院）
元吉砂知子（NTT 東日本関東病院）
村垣なつみ（NTT 東日本関東病院）
- 10:30~11:20 インフォメーション・エクステンジ 3
「日本老年看護学会主催高齢者ケアの看護管理について一緒に考えましょう！
～身体拘束、フレイル、ACP、転倒転落、日常倫理等～」
企 画：内部 孝子（日本老年看護学会 松江赤十字病院）
話題提供者：桑田美代子（日本老年看護学会 青梅慶友病院）
岡本 充子（日本老年看護学会 近森病院）
- 11:30~12:20 インフォメーション・エクステンジ 4
「認定看護管理者としてのキャリアデザインを考える
～日本認定看護管理者会のネットワークを活用した「人材登録制度」の展望～」
企 画：南谷 志野（日本認定看護管理者会／日本赤十字豊田看護大学）
話題提供者：藤満 幸子（日本認定看護管理者会／佐賀女子短期大学付属佐賀女子高等学校）
野村 仁美（日本認定看護管理者会／JCHO 東京山手メディカルセンター）
田中 春美（日本認定看護管理者会／市立東大阪医療センター）
- 14:00~14:50 インフォメーション・エクステンジ 5
「リフレクション支援を行うスタッフを支える姿勢とわざ
～新たな関わりを発見するリフレクション支援の方略を語り合ってみませんか」
企 画：岡 佳子（飯塚病院）
話題提供者：東 めぐみ（順天堂大学）
内田 敦子（横浜労災病院）
河合麻衣子（東京女子医科大学病院）
境 美幸（大森赤十字病院）
山内 典子（東京女子医科大学病院）
和田 麻美（飯塚病院）



- 15:00～15:50 インフォメーション・エクステンジ 6**
 「看護・介護職の腰痛予防のための教育・マネジメントのあり方
 -看護・介護時の動作姿勢をフィードバック可能なデバイスの開発-」
 企画：伊丹 君和（滋賀県立大学人間看護学部）
 話題提供者：西村 路子（滋賀県立総合病院）
 伊丹 琢（明治大学理工学部電気電子生命科学学科）
- 16:00～16:50 インフォメーション・エクステンジ 7**
 「「看護を語る力」がチームを育てる - GOLD メソッドによる看護実践の言語化と人材育成 -」
 企画：岡本 華枝（京都光華女子大学 看護福祉リハビリテーション学部 看護学科）
 話題提供者：宮永美音子（兵庫県立尼崎総合医療センター）
 岩崎 景子（別府大学看護学部看護学科）
- 17:00～17:50 インフォメーション・エクステンジ 8**
 「看護師長の臨床の『知』を共に創造する -ジレンマの事例から明日への一歩を踏み出す-」
 企画：三好麻実子（東京女子医科大学附属八千代医療センター）
 話題提供者：大谷 則子（国際医療福祉大学）
 佐久間和幸（千葉市立海浜病院）
 佐藤 紀子（東京慈恵会医科大学）
 糸賀 絵巳（立川相互病院）
 上田 理恵（獨協医科大学）
 水谷 桂子（エール訪問看護ステーション）
 村上 優子（東京都立大学）
 吉田 千鶴（東京女子医科大学病院）
- 18:00～18:50 インフォメーション・エクステンジ 9**
 「VUCA 時代における看護師長の育成～対話による内省支援の実践を考えよう～」
 企画：前田 有利（三田市民病院）
 話題提供者：宮城 恵子（社会医療法人仁愛会浦添総合病院）
 石 葵（ナースにこそケアを with）
 田村 聡美（近江八幡市立総合医療センター）
 森 奈美（医療法人協和会川西市立総合医療センター）
 神田 ゆか（八尾市立病院）

■第7会場（札幌市教育文化会館 4F 研修室 401）

- 9:30～10:20 インフォメーション・エクステンジ 10**
 「IT・AIを活用した看護師のスキル教育マネジメントと看護部の人員配置を最適に行うには」
 企画：下田 彬（シビリンク研究プロジェクト）
 話題提供者：坂本 すが（東京医療保健大学）
- 10:30～11:20 インフォメーション・エクステンジ 11**
 「ナースの思考を取り戻す！「気づき、考え、行動する」看護師の育成を目指す」
 企画：谷口 陽子（北里大学病院）
 話題提供者：玉上 淳子（東京慈恵会医科大学附属病院）
 丸山 弘美（東京慈恵会医科大学附属病院）
 前田 雅美（東京慈恵会医科大学附属病院）
 江川安紀子（東京慈恵会医科大学附属病院）
 松内 佳子（北里大学病院）
 芝田智代子（北里大学病院）
 吉部恵理子（北里大学病院）
 永井 香織（北里大学病院）

11:30～12:20

インフォメーション・エクステンジ 12

「教育と臨床をつなぐ～教育機関と臨床が協働した新人看護師移行期支援～」

企 画：上田 理恵（獨協医科大学 看護学部）

話題提供者：小森富美子（獨協医科大学病院）

岸田さな江（獨協医科大学病院）

野口 幸子（獨協医科大学附属看護専門学校）

佐藤 紀子（東京慈恵会医科大学）

14:00～14:50

インフォメーション・エクステンジ 13

「多様な看護職のキャリアから看護の新たな可能性を知る－医療の枠を超えた看護のチカラ－」

企 画：宮崎 隆（東京都立病院機構 東京都立多摩総合医療センター）

話題提供者：渡辺 玲奈（株式会社竹中工務店 医療福祉・教育本部）

澤田 優香（株式会社 OPERe）

池上 瑞樹（株式会社日本経営 東京支社）

15:00～15:50

インフォメーション・エクステンジ 14

「厚生労働省の看護系技官とともに、政策立案プロセスにおける看護職の役割と
参画方法について考えよう！」

企 画：松田 咲野（厚生労働省）

話題提供者：関根小乃枝（厚生労働省）

大野由里子（厚生労働省）

大屋麻衣子（厚生労働省）

菊地 沙織（厚生労働省）

白井 麗（厚生労働省）

16:00～16:50

インフォメーション・エクステンジ 15

「病院建築よろず相談会「2025：パンデミックや感染対策を中心に」」

企 画：寛 淳夫（工学院大学建築学部）

話題提供者：山下 哲郎（一般社団法人日本医療福祉建築協会）

石橋 達勇（北海学園大学工学部）

安川 智（株式会社梓設計）

17:00～17:50

インフォメーション・エクステンジ 16

「看護管理者として自ら生活する地域の問題に目をむけ創造的に取り組む
～住み慣れた地域で暮らす現状は想像をはるかに超えている～」

企 画：春日三千代（社会福祉法人聖隷福祉事業団袋井市立聖隷袋井市民病院）

話題提供者：鶴田 恵子（常磐大学）

田口 実里（聖隷クリストファー大学）

奥田希世子（社会福祉法人聖隷福祉事業団 浜松市リハビリテーション病院）

赤石ゆかり（医療法人社団 三誠会 北斗わかば病院）

渡邊真智子（社会福祉法人聖隷福祉事業団袋井市立聖隷袋井市民病院）

岡田 智子（社会福祉法人聖隷福祉事業団総合病院聖隷浜松病院）

山田 弘美（社会福祉法人聖隷福祉事業団総合病院聖隷三方原病院）

池田 千夏（一般財団法人恵愛会 聖隷富士病院）

杉山久美子（掛川市・袋井市病院企業団立中東遠総合医療センター）

18:00～18:50

インフォメーション・エクステンジ 17

「看護補助者の確保に繋がる看護職員との有効な協働体制について考える」

企 画：箕浦 洋子（関西看護医療大学）

話題提供者：清水 称喜（（株）ヴェクソンインターナショナル）

坂田 薫（京都市民連中央病院）

吉田 弘子（医療法人社団敬命会吉川病院）

■第11会場 (グランドメルキュール札幌大通公園 2F エンプレスホール)

11:30~12:20 インフォメーション・エキステンジ 18

「看護の声をどう届けるか?—令和8年度診療報酬改定に向けた看保連の挑戦とこれから—」

企 画：小野田 舞 (一般社団法人看護系学会等社会保険連合)

話題提供者：山田 雅子 (聖路加国際大学)

酒井 郁子 (千葉大学大学院)

荒木 暁子 (東邦大学)

井村 真澄 (日本赤十字看護大学)

大久保暢子 (聖路加国際大学)

木澤 晃代 (公益社団法人日本看護協会)

萩原 綾子 (地方独立行政法人神奈川県立病院機構本部事務局)

別府 千恵 (北里大学病院)

渡邊千登世 (埼玉県立大学)

■第13会場 (グランドメルキュール札幌大通公園 2F ハイネスホール)

9:30~10:20 インフォメーション・エキステンジ 19

「看護人材の確保・定着を可能とする賃金のあり方とは」

企 画：浅香えみ子 (公益社団法人日本看護協会)

話題提供者：堀川 尚子 (公益社団法人日本看護協会)

瀬古 理香 (社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会千里病院)

松山 功 (社会福祉法人恩賜財団大阪府済生会千里病院)

10:30~11:20 インフォメーション・エキステンジ 20

「Tsuru 先生と愉快な仲間たちの挑戦」

患者状態の共有・次世代看護記録・医療安全・超過勤務削減・離職率の低下・チーム医療」

企 画：水流 聡子 (東京大学)

話題提供者：渡邊千登世 (埼玉県立大学)

井上真奈美 (山口県立大学)

大森 美保 (帝京科学大学)

石飛 悦子 (奈良県立医科大学附属病院)

磯 雅子 (東京臨海病院)

前原 陽子 (社会医療法人生長会 法人本部)

十鳥依利子 (藤枝市立総合病院)

湯野智香子 (小松市民病院)

駒田 香苗 (姫路赤十字病院)

11:30~12:20 インフォメーション・エキステンジ 21

「看護マネジメントリフレクションを導入する・質を高める
～うまくいくリフレクションのプロセスを明らかにする!～」

企 画：河野 秀一 (株式会社サフィール)

話題提供者：西村 宣子 (千葉県立保健医療大学)

中西真由美 (日本赤十字北海道看護大学)

14:00~14:50 インフォメーション・エキステンジ 22

「看護チームの未来を創る!看護管理者の挑戦

～看護補助者との連携・協働に向けた采配と戦略～」

企 画：井本 寛子 (公益社団法人日本看護協会)

話題提供者：松本ゆかり (神戸赤十字病院)

別府 千恵 (北里大学病院)

15:00～15:50

インフォメーション・エクステンジ 23

「看護マネジメント力を最大化するために、情報マネジメントを担当できる看護職員が持つ能力とは？」

企 画：岡田みずほ（岩手県立大学看護学部）

話題提供者：宇都由美子（NPO かがしま保健医療福祉を考える会）

奥田 厚子（医療法人 溪仁会 手稲溪仁会病院）

森崎 真美（社会福祉法人 恩賜財団済生会 熊本病院）

菖蒲澤幸子（岩手医科大学）

村岡 修子（NTT 東日本関東病院品質保証室長、

NTT 東日本総務人事部医療センタ DX 推進部門担当部長）

16:00～16:50

インフォメーション・エクステンジ 24

「コーチングで職場が変わった！ -現場で見えた“導入の壁”と“広げるためのヒント”-

企 画：勝原裕美子（オフィス KATSUHARA）

話題提供者：山之上雄一（ヒーローズサポート株式会社）

17:00～17:50

インフォメーション・エクステンジ 25

「既成概念からの脱却！看護職員の多様で柔軟な働き方と地域での人材共有」

企 画：浅香えみ子（公益社団法人 日本看護協会）

話題提供者：横山 藤美（社会医療法人 財団白十字会 佐世保中央病院）

西村 由香（地方独立行政法人 市立大津市民病院）

18:00～18:50

インフォメーション・エクステンジ 26

「セル看護提供方式のさらなる価値の創造～補完の進化～」

企 画：須藤久美子（麻生 医療事業開発部）

話題提供者：森山 由香（飯塚病院）

倉智恵美子（飯塚病院）

梶原 優子（飯塚病院）

小松加寿子（飯塚病院）

中山 和子（飯塚病院）

日置 由季（飯塚病院）

加治屋晶子（飯塚病院）

佐藤香織里（飯塚病院）

■第 14 会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F クリスタルルーム A）

9:30～10:20

インフォメーション・エクステンジ 27

「セカンドキャリア看護職の看護実践能力と生涯働き続けられるキャリア形成支援を探る-第 2 弾-」

企 画：草柳かほる（帝京平成大学 ヒューマンケア学部 看護学科）

話題提供者：原 美鈴（帝京平成大学 ヒューマンケア学部 看護学科）

山口 紀子（昭和大学 認定看護師教育センター）

多久和善子（昭和大学 認定看護師教育センター）

菊池麻由美（東邦大学 看護学部）

河野 杏奈（帝京平成大学 ヒューマンケア学部 看護学科）



10:30~11:20

インフォメーション・エキステンジ 28

「私たち一緒に研究やってみよう！-看護部と大学看護学科との研究コラボ by “るび× Lab.”」

企 画：村山 陵子（藤田医科大学 保健衛生学部 看護学科，社会実装看護創成研究センター）

話題提供者：小柳 礼恵（藤田医科大学 保健衛生学部 看護学科，社会実装看護創成研究センター）

宮下 照美（藤田医科大学病院 看護部）

竹腰加奈子（藤田医科大学 七栗記念病院 看護部）

三浦慎太郎（藤田医科大学 岡崎医療センター 看護部）

水谷多紀子（藤田医科大学 ばんだね病院 看護部）

皆川 敦子（藤田医科大学 保健衛生学部 看護学科）

加藤 睦美（藤田医科大学 保健衛生学部 看護学科）

竹原 君江（藤田医科大学 保健衛生学部 看護学科）

高井 亜希（藤田医科大学病院 看護部）

11:30~12:20

インフォメーション・エキステンジ 29

「認知症疾患の特性を踏まえたケア提供ができるスタッフ育成をしませんか

～看護師でもできる頭部 CT 画像を用いた臨床推論の試み～」

企 画：大塚 恒子（一般財団法人明会 精神衛生研究所）

話題提供者：瀧野 鮎子（一般財団法人明会 仁明会病院）

14:00~14:50

インフォメーション・エキステンジ 30

「看護管理者の心が楽になる ～多様化する看護職員のニーズに精神科看護の視点で対応しよう」

企 画：中庭 良枝（一般社団法人日本精神科看護協会）

話題提供者：中園 明子（公益財団法人慈愛会笹貫訪問看護ステーション愛の街）

樋口 和央（旭川赤十字病院）

15:00~15:50

インフォメーション・エキステンジ 31

「シームレスな継続教育と基礎教育を目指す！

～看護学教育モデル・コア・カリキュラムの資質・能力が示す看護実践能力の活用～」

企 画：荒木 暁子（日本看護学会協議会看護実践能力評価基準検討委員会）

話題提供者：西村 礼子（東京医療保健大学）

武村 雪絵（国立大学法人東京大学医学部附属病院）

荒木 暁子（東邦大学）

16:00~16:50

インフォメーション・エキステンジ 32

「次世代の看護管理者の育成～認定看護管理者資格認定制度のパラダイムシフトに向けて～」

企 画：井上 里恵（愛知医科大学病院）

話題提供者：田中夕美子（名古屋セントラル病院）

植村 佳絵（公立陶生病院）

河邊 紅美（愛知県立大学看護学部看護学研究科看護管理学）

17:00~17:50

インフォメーション・エキステンジ 33

「看護管理者と建築設計者の協働 -病院建築をどのように使いこなすか-」

企 画：勝山貴美子（横浜市立大学）

話題提供者：宮崎 隆（東京都立多摩総合医療センター）

18:00~18:50

インフォメーション・エキステンジ 34

「ベッドコントロールにおける意思決定支援ツール OOVL の活用」

企 画：末武友紀子（自治医科大学附属さいたま医療センター）

話題提供者：姫野 雄太（植草学園大学 看護学部）

岡本 三佳（姫路大学 看護学部）

神田 由佳（LIC 訪問看護リハビリステーション）

谷村 睦美（医療法人社団南淡千逢会神戸平成病院）

北原 拓也（看護研究出版）

内橋 恵（脳卒中と栄養ケア在宅支援 Nurture（ナーチャー））

青山ヒフミ（千里金蘭大学）

■第15会場(グランドメルキユール札幌大通公園 2F クリスタルルーム B)

9:30~10:20 インフォメーション・エキステンジ 35

「次世代看護管理者育成研修の研修効果を高め現場に活かすしくみを検証する」

企画：中瀬美恵子(医療法人社団浅ノ川 浅ノ川総合病院)

話題提供者：柳 美知代(医療法人社団浅ノ川 浅ノ川総合病院)

高田 千嘉(医療法人社団浅ノ川 千木病院)

三中 陽子(医療法人社団浅ノ川 桜ヶ丘病院)

木間美津子(医療法人社団浅ノ川 金沢循環器病院)

田中 節子(医療法人社団浅ノ川 金沢脳神経外科病院)

北 真理子(医療法人社団浅ノ川 浅ノ川総合病院)

樋木 和子(金沢看護専門学校)

竹中 瑛里(医療法人社団浅ノ川 千木病院)

橘 雅美(医療法人社団浅ノ川 千木病院)

10:30~11:20 インフォメーション・エキステンジ 36

「看護管理者が輝く会」で看護管理者は果たして輝けるのか!?

～看護管理者が地域で支援・成長し合うことの意義～

企画：大嶋 由紀(済生会福岡総合病院)

話題提供者：甲斐 純美(福岡大学病院)

竹山 由子(誠心会井上病院)

牟田口恵子(聖峰会田主丸中央病院)

山崎 睦美(白十字リハビリテーション病院)

佐々木麻里子(福岡輝栄会病院)

坂本 美穂(済生会福岡総合病院)

松永由紀子(医療法人相生会)

永田 貴代(今津赤十字病院)

金子まりこ(白十字病院)

11:30~12:20 インフォメーション・エキステンジ 37

「チームメンバーの不公平感にどのよう関わっていますか?

～多様な労働時間の職員と共に働く看護チームのマネジメント～

企画：小川 圭子(日本赤十字看護大学)

話題提供者：安部 陽子(日本赤十字看護大学)

鷹田 佳典(日本赤十字看護大学)

末武友紀子(日本赤十字看護大学大学院 看護学研究科看護学専攻博士後期課程)

神田 由佳(株式会社 シンクハピネス)

大矢 綾(日本赤十字看護大学大学院 看護学研究科看護学専攻修士課程)

佐藤 香菜(日本赤十字看護大学大学院 看護学研究科看護学専攻修士課程)

松尾 晃希(日本赤十字看護大学大学院 看護学研究科看護学専攻修士課程)

14:00~14:50 インフォメーション・エキステンジ 38

「救急外来を繰り返し受診する患者に対して看護管理者ができること」

企画：角田 直枝(常磐大学 看護学部)

話題提供者：及川けい子(常磐大学 看護学部)

金澤 悦子(茨城県立中央病院)



15:00～15:50

インフォメーション・エクステンジ 39

「2年が経過した「病院と地域を横断して働く新人看護師教育プログラム」
-プログラム参加者がリアルに語る新たな働き方-」

企 画：本館 教子（公益社団法人神奈川県看護協会）
話題提供者：横山 郁子（株式会社パーソナル・ナース）
村上 明美（神奈川県立保健福祉大学）
宮芝 智子（神奈川県立保健福祉大学）
渡邊千登世（埼玉県立大学）
安藤 瑞穂（聖マリアンナ医科大学病院）
兒島 良恵（聖マリアンナ医科大学病院）
小瀬 誠（ソフィアメディ株式会社）
菅野奈緒美（聖マリアンナ医科大学病院）
二ノ宮まどか（聖マリアンナ医科大学病院）

16:00～16:50

インフォメーション・エクステンジ 40

「EBPに基づく業務改善はできていますか？
～ JBI (Joanna Briggs Institute) のプログラムを活用した業務改善プロジェクト～」

企 画：笠松 由利（大手前大学国際看護学部）
話題提供者：池上 良子（東近江総合医療センター）
足立 拓也（兵庫医科大学病院）

17:00～17:50

インフォメーション・エクステンジ 41

「[かながわ地域看護師] 育成システムの構築
-多機関連携による地域包括ケアの推進力となる看護師育成-」

企 画：竹村 華織（社会医療法人ジャパンメディカルアライアンス 座間総合病院）
話題提供者：渡邊 輝子（社会福祉法人恩賜財団 済生会横浜市東部病院）
小池美智子（国家公務員共済組合連合会 横須賀共済病院）
神保 京美（JA 神奈川県厚生連 伊勢原協同病院）
西 典子（医療法人社団厚仁会 秦野厚生病院）
目黒 香里（神奈川県看護師等養成実習病院連絡協議会）

18:00～18:50

インフォメーション・エクステンジ 42

「何から始めますか？ EBP の実装のための看護管理者のアクション：
組織的な障壁を乗り越えるために」

企 画：岩谷美貴子（岡山大学病院）
話題提供者：佐藤 陽子（広島大学病院）
川上 利枝（島根大学医学部附属病院）
森田 理恵（鳥取大学医学部附属病院）
阿部 慈（香川大学医学部附属病院）
松岡 裕美（東京科学大学病院）

■第16会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F クリスタルルーム C）

9:30～10:20

インフォメーション・エクステンジ 43

「リフレクションにおけるファシリテーターの役割：
リフレクションマッププログラム（答えは自分の体験の中にある）に焦点をあてて」

企 画：飯岡由紀子（埼玉県立大学保健医療福祉学研究科 研究開発センター）
話題提供者：渡邊 直美（東京女子医科大学病院）
廣田 千穂（東京科学大学大学院保健衛生学研究科）
木原 円子（江東病院）

10:30～11:20

インフォメーション・エキステンジ 44

「臨床と大学の共創：研究拠点を核とした研究連携体制の構築」
企 画：橋口 暢子（九州大学大学院医学研究院保健学部門）
話題提供者：江口 恭世（九州大学病院看護部）
渡邊 則子（九州大学病院看護部）
甲斐 梓（九州大学大学院医学研究院保健学部門）
吉岡亜紀奈（九州大学病院看護部）
濱田 正美（公益社団法人福岡県看護協会）

11:30～12:20

インフォメーション・エキステンジ 45

「産後ケア事業のさらなる推進を図ろう！－課題から見えてきた声を行政に届けるには－」
企 画：山本 智美（聖母病院 東京都看護協会助産師職能委員会）
話題提供者：小檜山敦子（文京学院大学 東京都看護協会助産師職能委員会）
砥石 和子（東京都看護協会助産師職能委員会）
梅本かおり（帝京平成大学 東京都看護協会助産師職能委員会）
近藤由理香（杏林大学医学部付属病院 東京都看護協会助産師職能委員会）
瀬戸 愛（養育会病院 東京都看護協会助産師職能委員会）
斎藤 りさ（東京都立墨東病院 東京都看護協会助産師職能委員会）
梶村美穂子（荒木記念東京リバーサイド病院 東京都看護協会助産師職能委員会）

14:00～14:50

インフォメーション・エキステンジ 46

「やってみよう！かんごカフェ－想いをかなえる看看連携の場－」
企 画：亀田谷瑞穂（社会医療法人社団カレスサポロ カレス訪問看護ステーション）
話題提供者：前田 朝子（元 天使大学）
今野 好江（社会医療法人禎心会 道央在宅事業部訪問看護ステーション禎心会北）
岩岡有希子（訪問看護ステーションほおむ・幌向）
沢井 直美（社会医療法人母恋 天使病院）

15:00～15:50

インフォメーション・エキステンジ 47

「次世代の管理者育成－新任看護師長のプリセプター・アソシエイト制度－」
企 画：栗原 良子（湘南医療大学）
話題提供者：鮎川みゆき（東京通信病院）
吉田さやか（東京通信病院）

16:00～16:50

インフォメーション・エキステンジ 48

「訪問看護ステーション管理の面白さと苦勞を語る！～失敗と成功の体験談～」
企 画：勝眞久美子（テキックス株式会社社ななる訪問看護ステーション）
話題提供者：坂本 すが（東京医療保健大学）

17:00～17:50

インフォメーション・エキステンジ 49

「臨床における“看護職の調整力”を考える」
企 画：飯岡由紀子（埼玉県立大学）
話題提供者：杉本 知子（北里大学）
辻 恵子（慶應義塾大学）
大場 良子（埼玉県立大学）
渡邊 恵（神奈川県立保健福祉大学）

18:00～18:50

インフォメーション・エキステンジ 50

「業務じゃない、看護だよ。安心が届く退院支援をつくるもの」
企 画：田崎 美紀（茨城県立中央病院）
話題提供者：角田 直枝（常磐大学）
高宮 一枝（常磐大学）



■第17会場（グランドメルキユール札幌大通公園 1F キャッスル）

- 9:30～10:20 **インフォメーション・エキステンジ 51**
「外国人介護職が生き生きと働き続けられる職場環境作り」
企 画：塩田美佐代（医療法人社団真養会法人本部）
話題提供者：松永 智香（社会医療法人近森会 近森リハビリテーション病院）
 鈴木 郁子（医療法人仁泉会 介護老人保健施設なとり）
- 10:30～11:20 **インフォメーション・エキステンジ 52**
「特定行為研修修了者の活用に向け看護管理者が担う役割とは？」
企 画：三重野雅裕（TMG 本部横浜支部 兼 医療法人社団伊豆七海会 熱海所記念病院）
話題提供者：金井 Pak 雅子（関東学院大学）
 土岐真理子（元横浜市立大学附属病院）
 中西 吉人（日本大学病院）
 阪口 智恵（恵寿総合病院）
 奥田あゆみ（横浜保土ヶ谷中央病院）
 三重野雅裕（TMG 本部横浜支部 兼 医療法人社団伊豆七海会 熱海所記念病院）
- 11:30～12:20 **インフォメーション・エキステンジ 53**
「相互理解が進めば切れ目はなくせる！！」
～訪問看護ステーションと特定機能病院の連携を軸にした地域共生社会に向けた取り組み～
企 画：山本 明美（浜松医科大学医学部附属病院）
話題提供者：佐々木菜名代（浜松医科大学医学部附属病院）
 尾田優美子（社会福祉法人 聖隷福祉事業団 訪問看護ステーション細江）
 藤野有美子（社会福祉法人 聖隷福祉事業団 訪問看護ステーション三方原）
 河合 美岐（浜松医科大学医学部附属病院）
 鈴木麻希子（浜松医科大学医学部附属病院）
 相曾容貴子（浜松医科大学医学部附属病院）

第2日目【8月23日】

■第5会場（札幌市教育文化会館 3F 研修室 305）

9:00～9:50

インフォメーション・エキステンジ 54

「患者にも看護師にもよりよい“環境”を考えるー看護と建築のダブルキャリアを持つ視点からー」

企 画：佐々木久美子（社会医療法人社団 正志会 本部）

話題提供者：川崎つま子（大坪会グループ）

堂下 典子（戸田建設株式会社 医療福祉部）

渡辺 玲奈（株式会社竹中工務店 医療福祉・教育本部）

10:00～10:50

インフォメーション・エキステンジ 55

「「よりよい次世代看護師の育成を共に考える」協働学習会の実践

病院看護部と看護基礎教育機関との協働で次世代の学びを支える」

企 画：半場江利子（地方独立行政法人京都市立病院機構京都市立病院）

話題提供者：奥野 信行（京都橋大学 看護学部）

森川 久美（地方独立行政法人京都市立病院機構京都市立病院）

森脇有希代（地方独立行政法人京都市立病院機構京都市立病院）

上野 美香（地方独立行政法人京都市立病院機構京都市立病院）

上山晃太郎（地方独立行政法人京都市立病院機構京都市立病院）

岩崎由美子（地方独立行政法人京都市立病院機構京都市立病院）

江原 秀美（地方独立行政法人京都市立病院機構京都市立病院）

深尾 沙紀（地方独立行政法人京都市立病院機構京都市立病院）

竹中 友希（地方独立行政法人京都市立病院機構京都市立病院）

11:00～11:50

インフォメーション・エキステンジ 56

「人手不足をどう乗り越えるか？外国人看護補助者の受け入れと課題」

企 画：峯田 幸美（医療法人偕行会 法人本部 看護統括部）

話題提供者：熊澤 和秀（医療法人偕行会 法人本部 国際医療事業部）

前野 利恵（医療法人偕行会 名古屋共立病院 看護部）

服部 好子（医療法人偕行会 偕行会城西病院 看護部）

高野 弓（医療法人偕行会 偕行会リハビリテーション病院 看護部）

13:30～14:20

インフォメーション・エキステンジ 57

「行政と県看護協会、認定看護管理者等が共に取り組む看護管理者支援事業

～学びあいの知恵と工夫を力に変えて課題解決に取り組む～」

企 画：吉永 恵子（公益社団法人 高知県看護協会）

話題提供者：久保田富女（高知県健康政策部医療政策課）

渡辺真智子（社会医療法人仁生会細木病院）

岡崎千佐子（社会医療法人仁生会細木病院）

戸田かおり（医療法人治久会もみのき病院）

吉村利津子（医療法人岡村会岡村病院）

元吉ひとみ（医療法人岡村会岡村病院）

横山 理恵（特定医療法人長生会大井田病院）

小松 ゆり（日本赤十字社高知赤十字病院）

松永 智香（近森リハビリテーション病院）



■第6会場 (札幌市教育文化会館 4F 講堂)

9:00～9:50 インフォメーション・エキステンジ 58

「看護職のジョブ・クラフティングに関して」

企 画：山住 康恵 (共立女子大学 看護学部)

話題提供者：田中 幸子 (東京慈恵会医科大学 医学部看護学科)

10:00～10:50 インフォメーション・エキステンジ 59

「看護管理者は臨床倫理の文化を醸成するリーダーとして CNS とどう協働するか」

企 画：松村 優子 (京都市立病院 看護副部長 がん看護専門看護師)

話題提供者：林 千冬 (兵庫医科大学大学院看護学研究科 教授)

山内 典子 (東京女子医科大学病院 看護副部長 精神看護専門看護師)

土井 幹 (東京女子医科大学附属八千代医療センター 看護副部長)

安田 妙子 (東京女子医科大学病院 看護師長 精神看護専門看護師)

吉田こずえ (宝塚市立病院 看護師長 がん看護専門看護師)

沖野 優子 (関西メディカル病院 管理師長 急性・重症患者看護専門看護師)

日向 園恵 (所属なし 老人看護専門看護師)

石井 奈奈 (手稲溪仁会病院 看護師長 がん看護専門看護師)

11:00～11:50 インフォメーション・エキステンジ 60

「手術の安全・安心につながる手術看護のアウトカムを可視化するには

- DINQL 周術期看護領域の項目をもとに考える -」

企 画：徳山 薫 (日本手術看護学会 (東京大学医学部附属病院))

話題提供者：山本 千恵 (前) 公益財団法人倉敷中央病院)

原 健太郎 (熊本大学大学院生命科学研究所 基盤看護学)

大崎 健吾 (高知大学医学部附属病院)

後藤 紀久 (岐阜大学医学部附属病院)

ミルスしげ子 (長野保健医療大学)

井上 貴裕 (千葉大学医学部附属病院)

13:30～14:20 インフォメーション・エキステンジ 61

「個々の看護職が自身のキャリアデザインを描くための組織的支援」

企 画：渋谷 美香 (長野県看護大学)

話題提供者：下谷由紀子 (長野市民病院)

武井美佐緒 (伊那中央病院)

青柳 陽子 (信州大学医学部附属病院)

内田 緑 (信州大学医学部附属病院)

井本英津子 (長野県看護大学)

14:30～15:20 インフォメーション・エキステンジ 62

「データで変える看護現場!～「データ」×「マネジメント」で実現する看護職の働きがい改革～」

企 画：藤波 景子 (公益財団法人 日本医療機能評価機構)

話題提供者：間瀬 照美 (日本赤十字社 横浜市立みなと赤十字病院)

植田 幸子 (日本赤十字社 横浜市立みなと赤十字病院)

大西 遼 (公益財団法人 日本医療機能評価機構)

畠山 洋輔 (公益財団法人 日本医療機能評価機構)

横山 玲 (公益財団法人 日本医療機能評価機構)

長谷川友紀 (公益財団法人 日本医療機能評価機構)

15:30～16:20

インフォメーション・エクステンジ 63

「睡眠」を看護マネジメントに活かす：協働学習で自分の睡眠を知ることから始めてみよう」

企 画：緒方 泰子（東京科学大学 大学院保健衛生学研究所）

話題提供者：木村（萱場）桃子（筑波大学医学医療系）

佐々木美樹（東京科学大学 大学院保健衛生学研究所）

湯本 淑江（東京科学大学 大学院保健衛生学研究所）

佐藤 朋子（国立国際医療研究センター病院）

佐藤 顕子（国家公務員共済組合連合会 九段坂病院）

藤芳 絢乃（東京科学大学 大学院保健衛生学研究所）

栗原 佳穂（東京科学大学 大学院保健衛生学研究所）

■第13会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F ハイネスホール）

9:00～9:50

インフォメーション・エクステンジ 64

「地域のニーズに応える看護提供体制の構築～鹿児島からの提案～」

企 画：井本 寛子（公益社団法人 日本看護協会）

話題提供者：福田ゆかり（鹿児島大学病院）

岸良 達也（鹿児島大学病院）

10:00～10:50

インフォメーション・エクステンジ 65

「看護管理者コンピテンシー事例評価のリアル第3弾 虎の門病院編」

企 画：若本 恵子（国家公務員共済組合連合会 虎の門病院）

話題提供者：宗村美恵子（看護管理コンピテンシー研究会）

佐藤八重子（看護管理コンピテンシー研究会）

合澤 葉子（国家公務員共済組合連合会 虎の門病院分院）

三谷千代子（国家公務員共済組合連合会 虎の門病院）

大童千恵子（国家公務員共済組合連合会 虎の門病院）

金子 浩美（国家公務員共済組合連合会 虎の門病院）

西原美和子（国家公務員共済組合連合会 虎の門病院）

柳沢ちづる（国家公務員共済組合連合会 虎の門病院）

五味 新吉（国家公務員共済組合連合会 虎の門病院）

11:00～11:50

インフォメーション・エクステンジ 66

「“キャリア・ショック”の探究：COVID-19の経験から何が生まれたのか」

企 画：勝原裕美子（オフィス KATSUHARA）

話題提供者：磯部 環（東京大学）

梅田 智子（関西国際大学）

神田 知咲（公益財団法人甲南会）

北村 雅昭（大手前大学）

南谷 志野（日本赤十字豊田看護大学）

西尾久美子（近畿大学）

三浦美知代（関西医療大学）



■第14会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F クリスタルルーム A）

- 9:00～9:50 **インフォメーション・エキステンジ 67**
「中小規模病院が地域医療を支えることができるのか
～回復期から地域包括期へ変わる今、高知県のA病院の現状をみる～」
企 画：中谷 明未（社会医療法人近森会 近森オルソリハビリテーション病院）
話題提供者：山崎 成美（社会医療法人近森会 近森オルソリハビリテーション病院）
 関 惠里（社会医療法人近森会 近森オルソリハビリテーション病院）
 齊藤 尚子（社会医療法人近森会 近森病院）
- 10:00～10:50 **インフォメーション・エキステンジ 68**
「看護職のキャリア支援 ～自分らしさを探索する内的キャリア～」
企 画：梶ヶ谷和子（医療法人社団康心会 汐見台病院）
話題提供者：北原 昌代（社会医療法人 名古屋記念財団 名古屋記念病院）
 濱田安岐子（NPO 法人 看護職キャリアサポート）
 林 由紀（愛媛県立中央病院）
 大島 敏子（NPO 法人 看護職キャリアサポート）
 下田 美和（NPO 法人 看護職キャリアサポート）
 富田美奈子（NPO 法人 看護職キャリアサポート）
- 11:00～11:50 **インフォメーション・エキステンジ 69**
「積雪寒冷特別地域における厳冬期の地震災害から看護職員の安全と健康を守るために必要な備えを考える」
企 画：鬼塚 美玲（札幌市立大学 看護学部）
話題提供者：尾立 篤子（東邦大学 健康科学部 看護学科）
- 13:30～14:20 **インフォメーション・エキステンジ 70**
「看護職のキャリアと連動した賃金制度の構築に向けて～アドバンス助産師の処遇改善～」
企 画：堀内 成子（一般財団法人日本助産評価機構）
- 14:30～15:20 **インフォメーション・エキステンジ 71**
「看護の未来を担う中堅看護師の生涯学習支援について共に考えてみませんか」
企 画：内田 朋子（東京女子医科大学附属足立医療センター）
話題提供者：江幡 智栄（千葉大学病院）
 瀬戸 智美（東京女子医科大学病院）
 三好麻実子（東京女子医科大学附属八千代医療センター）
 山内 典子（東京女子医科大学病院）
 新井加代子（千葉大学病院）
 三村 千弦（東京女子医科大学附属八千代医療センター）
- 15:30～16:20 **インフォメーション・エキステンジ 72**
「看護補助者との協奏で拓く、新時代の看護提供モデル」
企 画：坪田 康佑（国際医療福祉大学 保健医療学専攻）
話題提供者：神田 直孝（IMS グループ 医療法人財団明理会 新越谷病院）
 鳴川 光平（株式会社タスクフォース）

■第15会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F クリスタルルーム B）

- 9:00～9:50 **インフォメーション・エキステンジ 73**
「看護管理者の視点で考える研修評価とID理論の活用」
企 画：平尾 明美（千里金蘭大学）
話題提供者：菅原 明美（公立置賜南陽病院）
 河邊 紅美（愛知県立大学）

10:00～10:50

インフォメーション・エクステンジ 74

「日常生活活動（ADL）看護補助者への業務移譲 支援の内容とその根拠を問う」

企 画：本田 裕美（東京医科大学病院）
話題提供者：石川ふみよ（上智大学総合人間科学部看護学科）
長家 智子（元佐賀大学医学部看護学科）

11:00～11:50

インフォメーション・エクステンジ 75

「新任看護師長のキャリアトランジションの支援について考える」

企 画：松永 智香（近森リハビリテーション病院）
話題提供者：平瀬 節子（近森病院附属看護学校）
中藪 明子（笹貫訪問看護ステーション愛の街顧問）

13:30～14:20

インフォメーション・エクステンジ 76

「外国籍看護師を受け入れる組織づくりー病院管理部門のリーダーシップと6つの柱についてー」

企 画：野地 有子（姫路大学 大学院看護学研究科）
話題提供者：野崎 章子（千葉大学 大学院看護学研究院）
渡邊八重子（亀田総合病院）
山根 康子（大阪国際がんセンター）
山田眞佐美（大阪国際がんセンター）
飯島佐知子（順天堂大学 大学院医療看護学研究科）
溝部 昌子（西南女学院大学 保健福祉学部看護学科）
神島 滋子（天使大学 大学院看護栄養学研究科）
菅田 勝也（京都看護大学）

14:30～15:20

インフォメーション・エクステンジ 77

「自分自身のキャリアの目的地に向かって歩むために：看護管理者編」

企 画：福井 純子（北海道医療大学看護福祉学部）
話題提供者：川端 京子（千里金蘭大学看護学部）
今井 陽子（千葉大学医学部附属病院）
廣川 友香（東京女子医科大学病院）
清水 裕子（群馬県立県民健康科学大学看護学部）
岡本 恵子（東邦大学看護学部）
小川 明佳（横浜創英大学看護学部）
國江 慶子（東京都立大学人間健康科学研究科看護科学域）
池田 真理（東京大学大学院医学系研究科健康科学・看護学専攻家族看護学分野）

15:30～16:20

インフォメーション・エクステンジ 78

「病院におけるICT導入事例ー看護師の業務改善に向けたITツール導入プロセスを考える」

企 画：崔 賀英（メディカルギーク株式会社）
話題提供者：箱石 陽子（八戸赤十字病院 看護部）
龍川 睦美（八戸赤十字病院 看護部）
谷地 理恵（八戸赤十字病院 看護部）

■第16会場（グランドメルキュール札幌大通公園 2F クリスタルルーム C）

9:00～9:50

インフォメーション・エクステンジ 79

「看護記録における音声入力の実装と未来：技術と現場の対話」

企 画：坪田 康佑（一般社団法人日本男性看護師会）
話題提供者：渡邊 友哉（株式会社SIND）



- 10:00～10:50 インフォメーション・エキステンジ 80**
 「DX ケアマネジメント時代に向けて ～ここからの看護のあり方を問う～」
 企 画：餅田 敬司（京都橋大学看護学部看護学科）
 話題提供者：餅田 敬司（（株）日本看護サービス 代表取締役）
 野島 敬祐（京都橋大学看護学部看護学科）
 坪田 康佑（一般社団法人日本男性看護師会 代表理事）
 森口 真吾（株式会社 Vitaars）
 澤田 優香（株式会社 OPERe（オペリ）代表取締役／CEO）
- 11:00～11:50 インフォメーション・エキステンジ 81**
 「医療 DX 時代の看護情報戦略：看護管理者と看護師に求められる情報能力とは」
 企 画：遠藤 良仁（岩手県立大学看護学部）
 話題提供者：岡田みずほ（岩手県立大学看護学部）
 菖蒲澤幸子（岩手医科大学看護学部）
 吉川 朗（岩手県立中央病院附属沼宮内地域診療センター）
- 13:30～14:20 インフォメーション・エキステンジ 82**
 「根のない共に育ち合う学びの場づくり - 17 年目の看護を語ろう楽学塾 -」
 企 画：岩見喜久子（看護を語ろう楽学塾）
 話題提供者：小林 洋子（医療法人社団恵和会宮の森病院）
 石井 繁子（ホイスコーレ札幌（生涯学習機関-大人が学び合う場-））
 脇本津彌子（ホイスコーレ札幌（生涯学習機関-大人が学び合う場-））
- 14:30～15:20 インフォメーション・エキステンジ 83**
 「精神科訪問看護ステーションでの AI 導入 - システム導入における管理者の役割 -」
 企 画：中村 創（トキノ株式会社）
 話題提供者：武用 百子（大阪大学大学院）
- 15:30～16:20 インフォメーション・エキステンジ 84**
 「新任管理者×支援のいまを語ろう～訪問看護ステーションの新管理者を組織で支える取り組み～」
 企 画：佐藤 十美（セコム医療システム株式会社訪問看護ステーション看護部）
 話題提供者：可知 郁枝（セコム医療システム株式会社訪問看護ステーション看護部）
 山田 直美（セコム医療システム株式会社訪問看護ステーション看護部）
 山田利香子（セコム市川訪問看護ステーション）

■第 17 会場（グランドメルキュール札幌大通公園 1F キャッスル）

- 9:00～9:50 インフォメーション・エキステンジ 85**
 「第 2 弾コマンドセンター本当に役にたつ？ PDM(patient deterioration monitor)の導入と成果」
 企 画：渡邊 仁美（鳥取大学医学部附属病院）
 話題提供者：前城 公子（淡海医療センター）
 宮崎麻由美（墨東病院）
 森 輝美（鳥取大学医学部附属病院）
- 10:00～10:50 インフォメーション・エキステンジ 86**
 「看護がつなく医療と暮らし ～病院から在宅へのシームレスケア事例集～システムの構築をめざして」
 企 画：石原 美和（神奈川県立保健福祉大学 人間総合科）
 話題提供者：喜多 悦子（笹川保健財団）
 川上 潤子（日本赤十字社本社）
 柴田三奈子（（株）ラビオン）
 小六真千子（（株）町コム）

11:00～11:50

インフォメーション・エクステンジ 87

「急性期病院における身体拘束に頼らない看護を考える」
企 画：佐藤加奈子（医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院）
話題提供者：相澤 加奈（医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院）
田中 久絵（医療法人徳洲会 札幌徳洲会病院）
川村 聡美（札幌医科大学附属病院）
安西 啓恵（医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院）

13:30～14:20

インフォメーション・エクステンジ 88

「中堅看護師が自らの仕事の経験をより良いものにするジョブ・クラフティングについて
～看護管理者の立場から考える」
企 画：撫養真紀子（兵庫県立大学 看護学部）
話題提供者：勝山貴美子（横浜市立大学 医学部看護学科）
奥村 和代（兵庫県立大学 看護学部）
北居 明（甲南大学 経営学部）

14:30～15:20

インフォメーション・エクステンジ 89

「看護における組織倫理」管理者が直面する問題と対応
～看護管理者がひとりで抱え込まなくても良いのです～」
企 画：角 智美（常磐大学 看護学部）
話題提供者：鶴田 恵子（常磐大学 看護学部）
秋山 順子（茨城県立中央病院・茨城県地域がんセンター 看護局）

15:30～16:20

インフォメーション・エクステンジ 90

「[12の認知プロセス]を看護管理実践に活かす取り組み
～認定看護管理者教育課程受講後に実践へ繋ぐアプローチ～」
企 画：河邊 紅美（愛知県立大学 看護学部）
話題提供者：前田 久代（公益財団法人東京都福祉保健財団 人材養成部職員研修室）
田中久美子（公益財団法人東京都福祉保健財団 人材養成部職員研修室）



一般演題（口演）

第1日目【8月22日】

■第1群 組織運営・組織開発 1

第3会場 9:40～10:55

座 長：本館 教子（公益社団法人神奈川県看護協会）

- ◆ O1-1 看護師が認識しているチームの心理的安全性と看護師長のオーセンティック・リーダーシップとの関連
○齊藤 圭子¹、小玉 淑巨²
¹北里大学病院 看護部、²北里大学 看護学部
- ◆ O1-2 混成メンバーで構成されたCOVID-19専用病棟のチームづくりを行った看護師長の心情
○長嶋 大輔¹、佐藤ひとみ²、岩崎 美樹³
¹札幌医科大学附属病院、²医療法人社団 静和会 静和記念病院、³社会医療法人 北楡会 札幌北楡病院
- ◆ O1-3 組織学習が病院の看護師のプロアクティブ行動に及ぼす影響－肯定的感情の媒介効果－
○渡邊 奈穂¹、小山田恭子²
¹東邦大学 看護学部、²聖路加国際大学大学院 看護学研究科
- ◆ O1-4 急性期病棟の看護師長が患者ラウンドから得た情報の活用
○上田 節子¹、志田 京子²、益 加代子²
¹公立大学法人大阪 大阪公立大学医学部附属病院、
²公立大学法人大阪 大阪公立大学 看護学部 看護学科 看護学研究科
- ◆ O1-5 中途採用された看護師長が新しい組織で看護管理者の役割を發揮していくプロセス
○大西 依子、萩原 邦子
滋慶医療科学大学大学院

■第2群 組織運営・組織開発 2

第3会場 11:05～12:20

座 長：朝倉 京子（東北大学大学院医学系研究科 看護管理学分野）

- ◇ O2-1 A市内の看護管理者との連携 「山桜の会」発足の経緯－行政との連携と人材交流研修の取り組み－
○小見山かおり、緋田 雅美
日本医科大学多摩永山病院
- ◇ O2-2 マグネットモデルを基盤とした組織文化の醸成と看護師満足度を用いた評価
○五十嵐由衣、小林 紘子、浅田 美和、鈴木 千晴
聖路加国際病院
- ◇ O2-3 総合周産期母子医療センターの産科病棟における妊産婦への支援
○高長 雅美、四十田真理子
富山県立中央病院

- ◇ 02-4 演題取り下げ
- ◇ 02-5 トップマネージャーとしての組織管理-新設部署の運営に携わった経験を通して-
○天尾カオル
公立学校共済組合 九州中央病院

■第3群 組織運営・組織開発 3

第3会場 14:00～15:00

座 長：飯島佐知子（順天堂大学大学院 医療看護学研究所）

- ◇ 03-1 ユニバーサル外来における円滑な運営システムの構築
○小野寺恵子、内山 真弓
日本医科大学武蔵小杉病院
- ◇ 03-2 関連部署との連携による効率的な病床管理への取り組み
○高橋麻衣子、池田 恵理、金子 友子
公立大学法人 横浜市立大学附属市民総合医療センター
- ◇ 03-3 看護部のホームページによる職員参画型情報発信-組織のつながりと活力を育む実践-
○大石 勝美、鎗野 りか、吉田 幸子、中野あずさ、木村めぐみ
関西電力病院
- ◇ 03-4 患者中心の意思決定支援：情報共有-合意モデルによる医療の未来
○本田 理恵、櫻井 励子、石倉 晴美
地方独立行政法人山梨県立病院機構山梨県立中央病院

■第4群 組織運営・組織開発 4

第3会場 15:10～16:10

座 長：山元 恵子（富山福祉短期大学 看護学科）

- ◆ 04-1 外来の看護師長が看護師の在宅療養支援を促進するために発揮したリーダーシップの様相
○林 容子¹、倉岡有美子²
¹産業医科大学病院 看護部、²令和健康科学大学 看護学部看護学科
- ◆ 04-2 SECIモデルを活用したナレッジマネジメントが組織風土に及ぼす影響
○松本 未希
福岡大学 看護部 脳神経外科・脳神経内科病棟
- ◇ 04-3 身体的拘束の最小化に向けた取り組みのプロセスマネジメントと成果
○三浦 直子
発寒リハビリテーション病院

- ◇ O4-4 看護管理事例検討会におけるE型マトリックス思考による看護管理の展開
○嶋村 有子¹、松邑恵美子²、開保津貴子³、本間喜代美⁴、阿部亜希子⁵、日向 早苗⁶
¹医療法人思誠会勝田台病院、²独立行政法人地域医療機能推進機構仙台病院、
³独立行政法人地域医療機能推進機構船橋中央病院、⁴しだ内科消化器クリニック、
⁵前独立行政法人地域医療機能推進機構関東地区事務所、⁶医療法人社団協友会船橋総合病院

第5群 業務拡大・特定行為 1

第3会場 16:20 ~ 17:35

座 長：木澤 晃代（日本看護協会 役員室）

- ◆ O5-1 特定行為研修修了者が脱水症状への治療的介入を行うことに関連する要因の探索：
介入の促進・継続教育に向けて
○設樂 栄幸¹、松枝美智子²、澁木 琢磨³
¹医療法人社団 尽誠会 野村病院、²公立大学法人 沖縄県立看護大学、³学校法人国際学園 星槎大学大学院
- ◆ O5-2 特定行為研修修了者を複数配置している病棟の特徴と要因分析－看護師長を対象とした横断的研究－
○佐藤真理子¹、福島富士子²
¹国立病院機構東京医療センター、²東京医療保健大学
- ◆ O5-3 特定行為（インスリン投与量の調整）の実践計画立案における看護師の思考過程に関する研究
○河嶋 知子¹、酒井美絵子²、川村佐和子³
¹JCHO 中京病院、²武蔵野大学大学院看護学研究科、³東京都医学総合研究所社会健康医学研究センター
- ◆ O5-4 特定看護師による一般外来でのトリアージの現状
○早乙女 孝、鈴木佳世子、小倉 佳子
獨協医科大学日光医療センター
- ◆ O5-5 急性期機能をもつ病院に勤務する特定認定看護師が活動を促進する要因
○西尾 陽子¹、山田 葉子¹、加藤 恵子²、鈴江 智恵³、大久保清子³
¹総合大雄会病院、²稲沢市民病院、³一宮研伸大学大学院

第6群 業務拡大・特定行為 2

第3会場 17:45 ~ 19:00

座 長：鄭 佳紅（山梨県立大学 看護学部）

- ◇ O6-1 Aグループ多職種幹部が認識する診療看護師の必要性および期待と要望
－組織ニーズと展望・課題の考察－
○三島 裕子¹、廣田 和人²
¹社会医療法人財団 池友会 福岡和白病院、²千葉大学大学院 看護学研究科
- ◇ O6-2 認定看護師、特定行為看護師の活動支援を目指した高度臨床看護部門における成果と課題
○山本恵美子
国民健康保険小松市民病院
- ◇ O6-3 特定行為研修修了生の活動実態からみた今後の課題
○中本美佳子、細川香代子
医療財団法人 荻窪病院

- ◇ O6-4 創傷治療に向けた特定看護師の活動体制の構築
○林 和弥
藤田医科大学病院
- ◇ O6-5 急性期病院に勤務する看護師の特定行為研修修了者の活動における認識と学習ニーズの変化
○鷹野 郁与
聖マリアンナ医科大学病院 看護師特定行為研修センター

■第7群 チーム医療・多職種連携 1

第4会場 9:40～10:55

座 長：撫養真紀子（兵庫県立大学 看護学部）

- ◆ O7-1 急性期病院における医師と看護師の協働に関連する要因
○赤崎 美佳¹、河邊 紅美²、宇城 令²、賀沢 弥貴²
¹トヨタ自動車株式会社 トヨタ記念病院、²愛知県立大学大学院看護学研究科
- ◆ O7-2 A病院における婦人科腹腔鏡下手術での術後疼痛管理チームの活動実態と介入効果
○染川佐史里¹、竹内 朋子²
¹国立国際医療研究センター、²東京医療保健大学大学院 看護学研究科
- ◆ O7-3 Aグループ病院の多職種チームを対象とした「医療現場の変革実践プログラム」の評価
○倉岡有美子¹、久保石佳子²、廣田 和人³
¹令和健康科学大学 看護学部 看護学科、²福岡新水巻病院 看護部、³千葉大学大学院
- ◆ O7-4 異分野の認定看護師の協働に関する困難についての検討
○嶋中ますみ、菊地 友紀
済生会横浜市南部病院
- ◆ O7-5 心不全チームに所属する看護師の医師に対するコンフリクト認知と対処行動
○沖野 優子¹、林 千冬²
¹関西メディカル病院、²兵庫医科大学大学院看護学研究科

■第8群 チーム医療・多職種連携 2

第4会場 11:05～12:20

座 長：宇城 令（愛知県立大学大学院 看護学研究科）

- ◆ O8-1 院内のタスク・シフト/シェアがチーム医療に及ぼす要因の検討
～チームアプローチ評価尺度改訂版（TAAS-R）を用いて～
○戸田美穂子¹、堀之内 登²
¹津久見市医師会立津久見中央病院、²大分大学医学部 総合診療・総合内科学講座
- ◆ O8-2 看護補助者への直接ケアの委任に関する判断の質担保を目指した研修とその成果
○新井 美和¹、宮本千津子²、安藤 瑞穂³
¹独立行政法人 地域医療機能推進機構 東京山手メディカルセンター、
²東京医療保健大学大学院 千葉看護研究科、³聖マリアンナ医科大学病院

◇実践報告 ◆研究

- ◆ 08-3 異分野の認定看護師の協働に関する成果についての検討
○菊地 友紀、嶋中ますみ
済生会横浜市南部病院
- ◆ 08-4 看護部門責任者のタスク・シフト/シェアへの認識と課題の探求
～A県内病院の看護部門責任者へのインタビューから～
○田中 純子¹、廣島 麻揚¹、宮田 千春²
¹東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、²京都府立医科大学大学院保健看護学研究科
- ◆ 08-5 慢性期病院における職員の認識からみた「院内の情報伝達」に関する現状
○佐藤 京子¹、船橋久美子²
¹札幌西門山病院、²北海道医療大学

■第9群 教育・キャリア開発 1

第4会場 14:00～15:00

座 長：佐藤ひとみ（静和記念病院 地域医療連携センター）

- ◆ 09-1 参画型看護教育における学習者の学び
～認定看護管理者教育課程ファーストレベル研修にラベルワーク技法を活用して～
○山中 志麻
市立大洲病院
- ◆ 09-2 実践コミュニティでの学びが副看護師長の役割発揮におよぼす影響
○寺井 知子¹、清水 直美¹、奥井 早月²、洪 愛子²、横内 光子²
¹明石市立市民病院 看護部、²神戸女子大学大学院 看護学研究科
- ◆ 09-3 副看護師長の次のキャリア選択に対する考えと理由および影響要因
○堀内 妙子¹、井本英津子²、渋谷 美香²
¹信州大学医学部附属病院、²長野県看護大学大学院看護学研究科
- ◆ 09-4 男性看護師のキャリア・デザインを支援するアクションリサーチを用いた試み
○松長 良¹、宮本千津子²、大西 淳子²
¹医療法人社団蛍水会 名戸ヶ谷病院、²東京医療保健大学大学院 千葉看護学研究科

■第10群 教育・キャリア開発 2

第4会場 15:10～16:10

座 長：大久保清子（一宮研伸大学 看護学部）

- ◆ 010-1 看護教員と実習指導者との効果的な情報共有－臨地実習の充実をはかるために－
○眞山かおり
神奈川県立よこはま看護専門学校
- ◆ 010-2 新任の副看護師長の役割受容に関連する要因
○山之内裕美¹、松井美由紀²、中西 純子²
¹医療法人 衣山クリニック、²愛媛県立医療技術大学

- ◆ O10-3 認定看護師が主任看護師を兼任する上での思いと工夫－役割葛藤に着目して－
○佐々木裕美¹、高橋 明美²、土田 幸子²
¹岩手県立中部病院、²岩手保健医療大学
- ◆ O10-4 急性期機能の病院に勤務する看護師の看護実践能力と倫理的悩みとの関連－その1
○加藤 恵子¹、西尾 陽子²、山田 葉子²、鈴江 智恵³、大久保清子³
¹稲沢市民病院、²社会医療法人大雄会総合大雄会病院、³一宮研伸大学大学院

■第11群 病院・訪看・介護施設経営

第4会場 16:20～17:35

座 長：梅田 恵（ファミリー・ホスピス株式会社 品質管理部）

- ◆ O11-1 スコーピングレビューの手法を用いた訪問看護サービスの質に関する評価尺度開発のためのアウトカム指標の検討
○渡邊 里香¹、芳賀 邦子²、石井 優香³、栗村 健司⁴、坂下 玲子⁵
¹姫路大学 看護学部、²東京情報大学 看護学部、³植草学園大学 看護学部、
⁴兵庫県立大学大学院 看護学研究科、⁵兵庫県立大学 看護学部
- ◆ O11-2 訪問看護ステーションの設置と地域格差に関する研究～オープンデータを用いたパネルデータ分析～
○網嶋里枝子¹、河野 敬²、金田 明子³、叶谷 由佳¹
¹横浜市立大学 医学部看護学科、²横浜市立大学大学院 医学研究科 医科学専攻、
³東京医療学院大学 保健福祉学部 看護学科
- ◇ O11-3 介護医療院の現状報告 ～介護老人保健施設からの転換～
○渡邊 睦子
介護医療院 セントラル大田
- ◇ O11-4 2040年に向けて訪問看護ステーションのDX活用と経営革新の実践報告
－看護師経営者の12年にわたる挑戦－
○餅田 敬司¹、餅田 敬司²
¹京都橘大学看護学部、²株式会社日本看護サービス
- ◇ O11-5 多職種の知識向上を通じた適正な病床管理の推進と経営改善に向けた取り組み
○友永 知恵、金井 静絵、鈴木 友美
公立大学法人横浜市立大学附属病院 看護部

■第12群 その他1

第4会場 17:45～19:00

座 長：渡邊千登世（埼玉県立大学 保健医療福祉学部 看護学科）

- ◆ O12-1 臨地実習における実習指導者の自己評価に関する研究－新型コロナウイルス感染症流行前後の比較－
○前田 香織¹、利 緑²
¹兵庫医科大学、²秋田大学大学院医学系研究科 保健学専攻
- ◆ O12-2 効果的な「目標管理面接」のための課題の明確化～主任への実態調査から～
○上田 明美¹、大元 雅代²
¹日本鋼管福山病院、²福山平成大学

◇実践報告 ◆研究

- ◆ O12-3 母親の精神障害の既往と育児困難感との関連
 ○山本三希子¹、李 廷秀²、佐々木美奈子²
¹東京医療保健大学千葉看護学部、²東京医療保健大学医療保健学研究所
- ◇ O12-4 ICTを活用した効率的な情報共有と地域連携
 ○栗本 幸子
 一般財団法人平成紫川会 小倉記念病院
- ◇ O12-5 再雇用看護師として勤務する看護管理経験者による課題解決への取り組み
 ～救急外来待合患者への支援業務実践より～
 ○吉田 るみ、渋谷多佳子、伊藤 恵美
 石巻赤十字病院

■第13群 教育・キャリア開発 3
第6会場 9:40～10:55

座 長：勝山貴美子（横浜市立大学 看護管理学分野）

- ◆ O13-1 特定機能病院に勤務する育児中の女性看護師におけるメンターからの支援と
 キャリア成熟及び勤務継続意思との関係
 ○藤田 和恵¹、上原 佳子²、北野華奈恵²
¹福井大学医学部附属病院、²福井大学学術研究院医学系部門看護学領域
- ◆ O13-2 看護師長の職場における経験学習と他者支援との関連
 ○吉田さおり¹、末永 由理²、窪田 和巳³
¹厚生連高岡病院、²東京医療保健大学 医療保健学部、³東京大学 医学部付属病院 企画情報運営部
- ◆ O13-3 病院で働く看護師長のワーク・エンゲイジメントと影響要因
 ○宮川 香苗¹、平田 良江²
¹公益財団法人 住吉借成会 住吉病院、²公立大学法人 山梨県立大学 看護学部
- ◆ O13-4 小児・成人混合病棟看護師が小児看護を行う上で抱える困難感
 ○村山 桃夏、菅原 明子
 東北大学 医学部 保健学科看護学専攻
- ◆ O13-5 中堅看護師の時期にキャリア・プラトールを乗り越えた経験と影響のあった副看護師長の関わり
 ○米田美智子
 筑波メディカルセンター病院

■第14群 制度・政策・診療報酬 1
第6会場 11:05～12:20

座 長：間瀬 照美（横浜市立みなと赤十字病院 看護部）

- ◇ O14-1 地域包括ケア病棟再編に向けた施設基準管理士（看護師）の活動報告
 ○川手 敬子
 飯田市立病院

- ◇ O14-2 入退院支援における施設基準管理と成果－介護支援等連携指導料算定増加に向けた取り組みから－
○坂本 ゆり
愛媛大学 医学部 附属病院 総合診療サポートセンター
- ◇ O14-3 看護管理者の施設基準の理解に基づく身体的拘束最小化に向けた取組みの推進
○吉川 朱実
社会医療法人水光会 宗像水光会総合病院
- ◇ O14-4 がん患者指導管理料の正しい算定の在り方を理解し経営へ貢献
○福永 智美、浅野美由紀
東京通信病院
- ◇ O14-5 組織的な体制整備による身体的拘束最小化の推進
○浅野奈々子、土屋恵美子、望月久美子、高橋 陽子
横浜市立市民病院

■第15群 教育・キャリア開発 4

第6会場 14:00～15:00

座 長：庄子 由美（国立大学法人 東北大学 職員相談室）

- ◆ O15-1 全国の看護系大学院修士課程学生の進学動機、進学上の阻害、進学決定要因の実態
○根岸万里子
順天堂大学医学部附属練馬病院
- ◆ O15-2 中堅看護師が中間管理者を決意するまでの役割移行プロセス
○花岡 佳子¹、井本英津子²、望月 経子²
¹伊那中央病院、²長野県看護大学
- ◆ O15-3 救急外来で勤務する看護師のマネジメント能力の実態と関連要因：記述研究
○鳥岡 正晴¹、重山 政也¹、西本 能子¹、川村 三代¹、石岡美津子²、佐藤 隆平²
¹公益社団法人 日本海員救済会 神戸救済会病院、²公益大学法人 神戸市看護大学
- ◆ O15-4 看護系大学生を対象とした生活リズムと自覚する健康問題の実態調査
～概日適応を促進する教育プログラムの開発を目指して～
○高木 夏恵¹、和住 淑子²、河部 房子³
¹東京歯科大学市川総合病院 看護部、²千葉大学大学院看護学研究院、³千葉県立保健医療大学

■第16群 地域包括ケア・地域医療連携 1

第6会場 16:30～17:30

座 長：大島 敏子（NPO 法人看護職キャリアサポート フリージアナースの会）

- ◆ O16-1 患者・家族の思いに沿った退院支援への変革
－退院支援看護師と在宅療養支援看護師のチームアプローチ力の向上を通して－
○市野 由香
東京歯科大学市川総合病院

◇実践報告 ◆研究

- ◆ O16-2 外来看護師による在宅療養移行支援の現状と課題
○原崎 陽子¹、四谷 淳子²
¹独立行政法人地域医療機能推進機構 福井勝山総合病院、²福井大学学術研究院医学系部門看護学領域
- ◆ O16-3 感染管理認定看護師が新型コロナウイルス感染症におけるクラスター対応で感じた困難と地域連携の課題
○中澤かほり¹、田村 直子²、棚橋さつき²
¹医療法人社団日高会 日高病院、²高崎健康福祉大学保健医療学部看護学科
- ◆ O16-4 地域のホスピスにおける高齢者の療養・生活の質：国内文献の検討
○山下 和恵¹、三浦 武²、叶谷 由佳²
¹横浜市立大学医学研究科看護学専攻 老年看護学分野、²横浜市立大学医学部看護学科老年看護学

■第17群 地域包括ケア・地域医療連携 2

第6会場 17:40～18:40

座 長：柳迫 昌美（原三信病院 看護部）

- ◆ O17-1 A病院の入退院支援における専門・認定看護師の活用推進の現状と課題
○園田みずき
福岡大学筑紫病院
- ◇ O17-2 救急患者連携搬送（下り搬送）導入に向けた取り組み
○太田 加代、駒田 香苗
日本赤十字社 姫路赤十字病院
- ◇ O17-3 地域における臓器提供体制整備と人材育成の取り組み
－臓器提供施設連携体制構築事業の有効性の検討－
○仲本 雪美
地方独立行政法人 那覇市立病院
- ◇ O17-4 子育て支援に関わる指定訪問看護事業所の現状と関係機関の連携に関する課題
○小六真千子
株式会社町コム 訪問看護・リハビリテーションセンター ななかまど中央

■第18群 チーム医療・多職種連携 3

第8会場 9:40～10:55

座 長：岩谷美貴子（岡山大学病院 看護部）

- ◇ O18-1 手術室におけるタスクシェアの取り組み 3年間の実践報告（2022年～2025年）
○山本 篤
医療法人徳洲会 岸和田徳洲会病院
- ◇ O18-2 看護師・看護補助者の協働に関する取り組みと現状
○菅野エリ子、石垣 麻衣、片倉 睦、設楽 恵子、庄島 和世、早坂佳奈子、明珍 千恵、土肥 千秋
国立大学法人 東北大学病院

- ◇ O18-3 総合内科病棟稼働に向けた取り組みと成果 ～高齢者にやさしい病棟づくりを目指して～
○前田 美幸¹、古屋敷富代美²、三成都由子¹
¹社会医療法人 愛仁会 高槻病院、²社会医療法人愛仁会千船病院

- ◇ O18-4 年末年始における病床利用率向上の取り組みと成果
○中村 妙、天尾カオル、吉野 由紀
公立学校共済組合 九州中央病院

- ◇ O18-5 特定技能外国人看護補助者受け入れから定着の実践
○仲 久美
医療法人藤井会香芝生喜病院

■第19群 チーム医療・多職種連携 4

第8会場 11:05～12:20

座 長：保科 英子（社会医療法人 緑社会 金田病院 医療安全管理部）

- ◇ O19-1 カテーテルアブレーション治療の平均在院日数短縮に向けた多職種での取り組み
～DPCII期内を目指した入院フローの見直し～
○桂 優子、白鷹 雅美、西村摩里子、牛島久美子
社会福祉法人 恩賜財団 済生会熊本病院
- ◇ O19-2 外来における意思決定支援を目指したインフォームドコンセント同席
○池田 朋、細川 豊子
九州大学病院
- ◇ O19-3 難渋するがん患者の問題に介入するがん看護領域専門看護師・認定看護師の活動
○高橋 由美
社会医療法人恵佑会札幌病院
- ◇ O19-4 看護補助者への直接ケアに関する指示の評価～年度比較からの現状と課題
○五藤 陽子、金原 純司、高橋 康介、白鳥 友基、末永 佳栄、佐藤かおり
学校法人北里研究所 北里大学病院 看護部
- ◇ O19-5 定時内服セットの看護補助者へのタスクシフト -看護師が看護に専念できる環境づくりの実践-
○山崎真理子、嶋崎 初美、細谷 美鈴
聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院 看護部

■第20群 チーム医療・多職種連携 5

第8会場 14:00～15:00

座 長：増淵美恵子（公益社団法人 千葉県看護協会）

- ◇ O20-1 ACPを踏まえた入所先選択をめぐる患者・家族の意思決定支援 -OOVLを用いて-
○内橋 恵
原田外科胃腸科医院

◇実践報告 ◆研究

- ◇ O20-2 急性期脳神経外科病棟における医師－看護師間連携でのICT活用
○久保田沙織、酒寄 裕美
筑波メディカルセンター病院
- ◇ O20-3 外来におけるがん患者に対する初診からの意思決定支援体制構築の取り組み
○山崎真由美、西山恵美子、清水真佐子、林 京子、中田 康子、和泉 美里、室谷 貴子、辻 千芽
金沢大学附属病院
- ◇ O20-4 医療的ケア児に対する在宅療養支援の取り組み－レスパイト受け入れ体制の構築－
○川野佐由里、市場あゆみ
久留米大学病院

■第21群 教育・キャリア開発 5

第8会場 15:10～16:10

座 長：長田佳予子（社会医療法人社団新都市医療研究会〔関越〕会 関越病院 看護部）

- ◇ O21-1 看護師経験年数10年目以上の倫理研修の効果 第1報～Off-JTでケアの質改善の動機づけ～
○岸田さな江¹、浅野有美子¹、戸崎 幸子¹、伊藤 美香¹、高木慎一郎²、吉田 紀子¹、稲葉香奈子¹、小川 絢子¹、小森富美子¹、小松 富恵¹
¹獨協医科大学病院 看護部、²獨協医科大学埼玉医療センター
- ◇ O21-2 看護師経験年数10年目以上の倫理研修の効果 第2報～Off-JTとOJTでケアの改善に取り組む～
○伊藤 美香¹、岸田さな江¹、浅野有美子¹、戸崎 幸子¹、高木慎一郎²、吉田 紀子¹、稲葉香奈子¹、辻 和美¹、小森富美子¹、小松 富恵¹
¹獨協医科大学病院 看護部、²獨協医科大学埼玉医療センター
- ◇ O21-3 筆頭主任のマネジメント能力向上に向けた研修の効果と筆頭システムの課題
○三田村英美¹、中野渡勝子¹、鈴木 由香²
¹地方独立行政法人 東京都立病院機構 東京都立墨東病院、
²地方独立行政法人 東京都立病院機構 東部地域病院
- ◇ O21-4 研修体制のDX化および自己学習時間を設定した新人看護職員臨床研修に対する評価
○末弘 雄也、森口 紀子、南 裕江、福井希代子、三成都由子
社会医療法人 愛仁会 高槻病院 看護部

■第22群 教育・キャリア開発 6

第8会場 16:20～17:20

座 長：西村 路子（滋賀県立総合病院 看護部）

- ◇ O22-1 院内看護研究体制の変更による研究活動と研究意欲への効果
○鳥津 千秋¹、友岡 史沙²
¹熊本赤十字病院看護部、²熊本大学大学院生命科学研究所 看護学分野 基盤看護学
- ◇ O22-2 成長につながる経験をつくる初任者研修への再構成
○末武友紀子、堀川 弓子、国府田奈央子
自治医科大学附属さいたま医療センター

- ◇ O22-3 専門看護師・認定看護師を積極的に活用した中堅看護師教育のために院内認定看護師教育プログラムのシステム構築の取り組み
○二瓶 啓徳、楡原 直美、小原 澄子、渡邊 輝子
済生会横浜市東部病院
- ◇ O22-4 看護部長による看護師長の問題解決力向上に向けた経験学習支援プログラム活用の効果
○栗原 美穂¹、西村 武彦²、池谷みちこ³、萬 弘子⁴、玉村 弘美⁵、内山由美子⁶
¹国立がん研究センター東病院 看護部、²国立病院機構久里浜医療センター、³国立病院機構千葉東病院、⁴国立病院機構下志津病院、⁵国立病院機構松本医療センター、⁶元 国立国際医療研究センター国府台病院

■第23群 教育・キャリア開発7

第8会場 17:30～18:30

座 長：中村真寿美（金沢医科大学病院 病院企画室）

- ◇ O23-1 A病棟におけるコンピテンシーに紐づいた「強みジャーナル」共有の実践報告
○横山 利香、吉田由美子
北里大学病院
- ◇ O23-2 病院・大学・地域を包含した新たな看護ユニフィケーション～大学との連携の視点から～
○松本 留美¹、鍋谷 佳子¹、梶屋絵理子²、大村 優華²、竹屋 泰²、樺山 舞²、勝眞久美子³、岩崎 朋之¹
¹大阪大学医学部附属病院 看護部キャリア開発センター、²大阪大学大学院医学系研究科保健学専攻、³なな-る訪問看護ステーションデバロップメントセンター
- ◇ O23-3 急性期病院におけるEvidence Based Practiceを基盤とした「ケアの質改善研修」の成果と課題
○浅田 美和¹、加藤 恵子¹、橋内 伸介¹、畠山 有希¹、細田 志衣¹、鈴木 美穂²、鈴木 千晴¹
¹聖路加国際病院、²慶應義塾大学 看護医療学部
- ◇ O23-4 高度急性期病院における「身体的拘束最小化」の実現に向けた主体性を育む組織的アプローチ
-看護管理者育成と部署の変化-
○服部 聖子、小寺 利美、光岡由紀子、小越 優子、岸 友里、河上 圭代、北川 有紀、望月美記代、深田 章子
滋賀医科大学医学部附属病院 看護部

■第24群 教育・キャリア開発8

第9会場 9:40～10:55

座 長：宮下 恵里（済生会熊本病院 予防医療センター）

- ◆ O24-1 病院に勤務する看護師の自己教育性とワーク・エンゲイジメントとの関連
○石井 寛乃¹、松尾 まき²
¹小田原市立病院、²東京保健医療大学 医療保健学部 看護学科
- ◆ O24-2 看護師特定行為研修を組み込んだ院内研修の学習状況による看護実践能力の比較検討
○笹本 奈美¹、吉峯 由香²、河原今日子¹、加藤 公美²、久本 由香¹、平松 貴子²、新 美保恵¹
¹川崎医科大学総合医療センター 看護部、²川崎医科大学附属病院 看護部

◇実践報告 ◆研究

- ◆ O24-3 看護管理者が新人看護師の夜勤独り立ちの可否を判断する基準に関する重要度の実態
○松本こずえ¹、江井 雅美¹、岡本 恵子²
¹南相馬市立総合病院 看護部、²東邦大学 看護学部
- ◆ O24-4 若年代で急性期病棟に着任した新任看護師長が考える看護管理の魅力
○岡野 仁美¹、志田 京子²、益 加代子²
¹独立行政法人 労働者健康安全機構 関西労災病院、
²大阪公立大学看護学部 看護学研究科 基礎看護科学領域 看護管理学分野
- ◆ O24-5 看護管理者のための「部下の経験学習支援を通じた育成力向上プログラム」の効果
○久保石佳子¹、倉岡有美子²
¹福岡新水巻病院 看護部、²令和健康科学大学 看護学部 看護学科

■第25群 教育・キャリア開発 9

第9会場 11:05 ~ 12:20

座 長：城石 陽子（北海道大学病院 看護部）

- ◆ O25-1 キャリア中期の看護師のキャリア・プラトーとキャリア自律の関係：個人要因との関連の検討
○駒村 元貴¹、久保田聡美²
¹かわぐち心臓呼吸器病院、²高知県立大学看護学部
- ◆ O25-2 新人看護師を皆で育成する病棟づくりのための看護師長の思考と行動のプロセス
○石井 友恵¹、金子とゆり²、木村 三香²、山田 薫子²
¹東北医科薬科大学病院、²公立大学法人宮城大学看護学研究科
- ◆ O25-3 分娩期の助産実践能力と経膈分娩助数との関連
○森川 由紀¹、福井トシ子²
¹天使大学大学院 助産研究科、²国際医療福祉大学大学院 医療福祉学研究科
- ◆ O25-4 新人看護師の職場適応過程と支援の検討
- 2年目フォローアップ研修で入職後を振り返ったライフライン分析から
○福岡 敦子¹、狭間 聡子²、森 美紗子²、濱中 秀人¹
¹地方独立行政法人大阪市民病院機構 大阪市立総合医療センター 看護部、
²地方独立行政法人大阪市民病院機構 大阪市立総合医療センター 教育研修センター
- ◆ O25-5 女性特有のライフイベントを経験した中堅看護師のプラトーを乗り越えるプロセス
○伊藤智恵子¹、金子とゆり²、木村 三香¹、山田 薫子¹
¹独立行政法人地域医療機能推進機構 仙台病院、²宮城大学 看護学群

■第26群 教育・キャリア開発 10

第9会場 14:00 ~ 15:15

座 長：青木 京子（公益社団法人岐阜県看護協会 会長室）

- ◆ O26-1 精神看護学実習におけるオープンダイアログ実践の看護管理的価値
- 多職種協働システム構築への基盤形成 -
○石橋佐枝子、守村 洋
札幌市立大学 看護学部

- ◆ O26-2 NICUにおけるポジショニングに関する国内の研究動向 - NICUにおける人材育成と技の継承の検討 -
○阿部めぐみ
東京慈恵会医科大学大学院 看護学専攻博士前期課程
- ◆ O26-3 入退院を繰り返す慢性疾患患者に困難感を抱いている看護師への看護師長の支援
○柏 智恵子
北海道立北見病院
- ◆ O26-4 新人看護職員のコミュニケーション研修評価と研修前後のコミュニケーションスキル尺度の調査(第一報)
○田村 友耶
和歌山県立医科大学附属病院
- ◆ O26-5 看護管理者の診療看護師(NP)・特定看護師・特定認定看護師への活動支援
○齋藤 順子¹、内山 明子²
¹佐久大学 看護学部、²清泉大学 看護学部看護学科

■第27群 教育・キャリア開発 11

第9会場 15:25 ~ 16:25

座 長：小野田 舞（一般社団法人看護系学会等社会保険連合 事務局）

- ◆ O27-1 特定機能病院の外来看護師による患者の意思決定支援を促進する外来看護師長のマネジメント
○高橋 直美¹、志田 京子²、益 加代子²
¹近畿大学病院 看護部、²大阪公立大学大学院 看護学研究科
- ◆ O27-2 一般病棟における看護管理者のリフレクション支援の因子構造
○林 祐里子¹、小松万喜子²、早瀬 良²、夏日美貴子²
¹春日井市民病院、²中部大学
- ◆ O27-3 中堅看護師が語るキャリア初期のNICU看護実践経験が成長にもたらす意味
○本村 勅子¹、升田由美子²、兎玉真利子³
¹旭川医科大学病院、²旭川医科大学 医学部看護学科、³元旭川医科大学 医学部看護学科
- ◆ O27-4 卒後2年目看護師のレジリエンスに影響する要因
○畑中るり子¹、小野麻由子²
¹岩手医科大学 看護学部、²日本赤十字東北看護大学

■第28群 革新的取り組み 1

第9会場 16:35 ~ 17:35

座 長：井上真奈美（山口県立大学 看護栄養学部）

- ◇ O28-1 マグネット認証活動における部署代表看護師の活動とその成果
○大岩 真樹、伊藤 亮子、上山 直子、小林 絃子、松本真由美、畑 和枝、宮原 慶江、萬屋 里恵、五十嵐由衣
聖路加国際病院

- ◇ O28-2 JNAラダーに基づいた旧ラダーと4つの能力からなる新ラダーとの比較検討
○都築久美子、稲生 智代
知多半島総合医療センター
- ◇ O28-3 専門看護師を活用した倫理的ジレンマの解消
○丸山美智子
一般社団法人幹 幹在宅看護センター
- ◇ O28-4 コッターの変革理論を用いた12時間夜勤体制導入による夜勤負担軽減への取り組み
○乾 寛美¹、寺崎 順子¹、小森富美子¹、吉田 晃子²、小松 富恵¹
¹獨協医科大学病院 看護部、²獨協医科大学埼玉医療センター 看護部

■第29群 革新的取り組み 2
第9会場 17:45～18:45

座 長：宮本千津子（東京医療保健大学千葉看護学部 看護学科）

- ◇ O29-1 看護職がともに学び、支え合う地域をつくる取り組み第1報：A圏域看護部長会の活動
○廣田 光恵¹、田中 浩之²、佐藤 裕子³、伊豆上智子⁴、岡村 典子⁴
¹新潟県厚生農業協同組合連合会 糸魚川総合病院、²新潟県立中央病院、³上越地域医療センター病院、⁴公立大学法人 新潟県立看護大学
- ◇ O29-2 看護職がともに学び、支え合う地域をつくる取り組み第2報：A大学看護研究交流センターによるA圏域看護部長会の活動支援
○伊豆上智子¹、岡村 典子¹、田中 浩之²、廣田 光恵³、佐藤 裕子⁴
¹公立大学法人 新潟県立看護大学、²新潟県立中央病院、³新潟県厚生農業協同組合連合会 糸魚川総合病院、⁴上越地域医療センター病院
- ◇ O29-3 CN（チーフナース）を育成する視点で師長が活用するコンピテンシー
○金子 浩美、若本 恵子
国家公務員共済組合連合会 虎の門病院
- ◇ O29-4 NICUの専門看護師によるアウトリーチ活動：実践報告 ～新人看護師の教育体制の改善を目指して～
○井出 由美
昭和医科大学大学院保健医療学研究科臨床ケア開発学領域／
昭和大学病院総合周産期母子医療センター新生児部門

■第30群 制度・政策・診療報酬 2
第12会場 9:40～10:55

座 長：岩澤 由子（公益社団法人 日本看護協会 医療政策部）

- ◆ O30-1 診療報酬制度を活用した看護師等によるがん患者への心理的支援の実施状況
○奥山 絢子¹、武村 雪絵²、佐々木美奈子³
¹聖路加国際大学大学院 看護学研究科、²東京大学医学部附属病院 看護部、³東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科
- ◆ O30-2 二次救急医療を担う中小規模病院に勤務する看護師の病院経営参画に関する意識の実態
○福田 佳高、星野 倫子、手塚 早苗、大西 優子、山本 順子、鈴木佳世子、小倉 佳子
獨協医科大学日光医療センター

- ◆ O30-3 ICT活用による業務効率化に対する看護師の意識と課題
○本谷 園子¹、駒崎 俊剛²、小澤 知子³、末永 由理³、菊池 令子¹、坂本 すが³
¹東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科、²東京医療保健大学医療保健学部医療情報学科、
³東京医療保健大学医療保健学部看護学科
- ◆ O30-4 看護系大学大学院博士後期課程における政策提言能力育成プログラムの実践と教育的効果の検討
○石原 美和¹、佐藤 直子²、石川貴美子³、高井ゆかり⁴
¹神奈川県立保健福祉大学 人間総合科、²西武文理大学看護学部看護学科、³中央大学法学部、
⁴群馬県立県民健康科学大学看護学部看護学科
- ◆ O30-5 病床機能報告データを用いた診療報酬改定による看護配置基準の移行に伴う病床数の変化の分析
○本間 亮¹、柏木 公一²
¹国立看護大学校 研究課程部 看護情報・管理学、²国立看護大学校 看護学部

■第31群 教育・キャリア開発 12

第12会場 11:05～12:20

座 長：宇都宮明美（関西医科大学 看護学部・看護学研究科）

- ◆ O31-1 中小規模病院における看護師長に必要な概念化能力の検討
○檜崎 陽子¹、坂本 貴子²、柴山 薫²、折橋 隆三²、平田 歌織²
¹帝京大学 福岡医療技術学部 看護学科、²佐賀大学 医学部 看護学科
- ◆ O31-2 中小規模病院における教育責任者の役割行動と組織風土およびモチベーションとの関連
○中野 芳江¹、坂本 貴子²、柴山 薫²、折橋 隆三²、平田 歌織²
¹小城市民病院、²佐賀大学医学部看護学科
- ◆ O31-3 看護師のジョブ・クラフティングとワーク・エンゲイジメントの関係に関する文献レビュー
○中畑 友希¹、小山田恭子²
¹聖路加国際大学大学院 看護学研究科 修士課程、²聖路加国際大学大学院 看護学研究科
- ◆ O31-4 看護職のキャリア形成における将来像の意味－プラチナナースの語りから－
○富田 千里
社会構想大学院大学
- ◆ O31-5 公立病院における看護師のプロアクティブ行動とメンタリング機能の関連
○日暮奈緒美¹、土肥 眞奈²、吉田 澄恵²
¹千葉市立青葉病院、²東京医療保健大学大学院千葉看護学研究科

■第32群 制度・政策・診療報酬 3

第12会場 14:00～15:00

座 長：吉川久美子（前公益社団法人 日本看護協会 常任理事）

- ◆ O32-1 日常生活援助に関わる保険外負担の看護実践への影響と対処
○谷口 榎一¹、林 千冬²
¹久留米大学医学部看護学科、²兵庫医科大学看護学研究科

◇実践報告 ◆研究

- ◇ 032-2 看護補助者を深夜勤務帯へ配置し、看護師が専門性を発揮できるための取り組み
○浅野美由紀、福永 智美
東京通信病院
- ◇ 032-3 「看護職員夜間 12 対 1 配置加算 1」厳守に向けた取り組み
○望月久美子、土屋恵美子、高橋 陽子、浅野奈々子
横浜市立市民病院
- ◇ 032-4 倫理的感受性向上と医業収益確保を目指した身体拘束最小化の取り組み
○小山 泰仙
諏訪赤十字病院

■第 33 群 災害対策

第 12 会場 15:10 ~ 16:25

座 長：浅香えみ子（公益社団法人 日本看護協会 常任理事）

- ◆ 033-1 災害時の初動対応に関するアクションカードの改訂に向けた取り組み
～A 病院で行われた実働的な訓練での検証を通して～
○早見 一輝¹、秋山 直美²
¹岐阜市民病院 看護部兼災害医療部、
²名古屋市立大学大学院看護学研究科・医学部保健医療学科看護学専攻
- ◆ 033-2 災害時に参集を求められる職員とその家族への支援の検討
～R6 能登半島地震に派遣された看護職とその家族を対象とした調査より～
○伊藤 梓¹、早見 一輝¹、秋山 直美²
¹岐阜市民病院 看護部兼災害医療部、²名古屋市立大学大学院 看護学研究科
- ◇ 033-3 夜間・休日における病院災害対応の革新－アクションカードを活用した迅速対応訓練－
○半山 美花、西尾 真美
高知県立幡多けんみん病院
- ◇ 033-4 能登半島地震で初めてのJMAT 派遣を経験して
○立石のぞみ、鶴田真由美
社会医療法人謙仁会 山元記念病院 看護部
- ◇ 033-5 気象災害ワークショップを取り入れた研修の効果と課題
○花島 まり
山口県厚生農業協同組合連合会 長門総合病院

■第 34 群 教育・キャリア開発 13

第 12 会場 16:35 ~ 17:35

座 長：井部 俊子（株式会社井部看護管理研究所 代表）

- ◆ 034-1 専門・関心領域が明確な中堅看護師のキャリア発達過程
～キャリアの転機としての離職経験に焦点を当てて～
○佐藤 瞳¹、高山 誌穂²、謝 海棠²
¹医療創生大学 国際看護学部、²聖徳大学大学院

- ◆ 034-2 急性期病院に勤務する中間看護管理者のアサーティブネスとコンピテンシーの関係
○矢口 亜季¹、内田 美保²、謝 海棠²
¹独立行政法人国立病院機構水戸医療センター、²聖徳大学大学院看護学研究科

- ◆ 034-3 中堅看護師のキャリア自律のための要因の検討
○佐藤 美子
順天堂大学 保健看護学部

- ◆ 034-4 新人看護師の職務上の困難に対する支援策の効果とその影響 = 2022 ~ 2024 年の比較分析 =
○藤崎 隆志
一般財団法人 平成紫川会 看護部

■第 35 群 教育・キャリア開発 14

第 12 会場 17:45 ~ 19:00

座 長：高橋 久美（医療法人社団山本記念会 山本記念病院 看護部）

- ◆ 035-1 「コンピテンシーを基盤とした看護管理者研修プログラム」に関する評価研究
○小玉 淑巨¹、倉岡有美子²、佐々木業名代³、井部 俊子⁴、若本 恵子⁵、横田 淳子⁶、呑香美佳子⁷、樋口 靖子⁸、前田 浩⁹、小坂 晶巳¹⁰
¹北里大学 看護学部、²令和健康科学大学 看護学部 看護学科、³浜松医科大学医学部附属病院、⁴株式会社 井部看護管理研究所、⁵国家公務員共済組合連合会 虎の門病院、⁶がん研究会有明病院、⁷八戸市立市民病院、⁸医療法人社団高邦会 高木病院、⁹順天堂大学医学部附属順天堂医院、¹⁰前 社会医療法人財団慈泉会 相澤病院
- ◆ 035-2 「コンピテンシーを基盤とした看護管理者研修プログラム」を受講した看護管理者の看護管理実践の変化
○倉岡有美子¹、小玉 淑巨²、井部 俊子³、若本 恵子⁴、小坂 晶巳⁵、佐々木業名代⁶、呑香美佳子⁷、樋口 靖子⁸、前田 浩⁹、横田 淳子¹⁰
¹令和健康科学大学 看護学部 看護学科、²北里大学 看護学部、³株式会社 井部看護管理研究所、⁴国家公務員共済組合連合会 虎の門病院、⁵前 社会医療法人財団慈泉会 相澤病院、⁶浜松医科大学医学部附属病院、⁷八戸市立市民病院、⁸医療法人社団高邦会 高木病院、⁹順天堂大学医学部附属順天堂医院、¹⁰がん研究会有明病院
- ◆ 035-3 就職前看護学生に対して臨床看護師が行う身体的侵襲性の高い看護技術（採血・浣腸・膀胱留置カテーテル挿入）研修の評価
○久保田智美、山田恵美子、楠見 和子、三輪真砂子、福満 美和
宮崎大学医学部附属病院
- ◆ 035-4 大学病院で働く副看護師長の役割行動評価尺度の作成
○吉田ひとみ¹、坂本 貴子²、柴山 薫²、折橋 隆三²、平田 歌織²
¹佐賀大学医学部附属病院看護部、²佐賀大学医学部看護学科
- ◆ 035-5 新人手術室看護師の自己効力感が就業継続に影響する要因とプロセス
○岡田 貴枝
学校法人昭和医科大学 昭和医科大学藤が丘病院

■第36群 質保証・医療安全 1

第17会場 14:00～15:00

座 長：岡林 靖子（北海道大学病院 看護部）

- ◆ 036-1 患者から暴力を受けた看護師が働き続けるために師長に支えられたと感じた経験
○木村 健吾¹、林 千冬²
¹地方独立行政法人 神戸市民病院機構 神戸市立医療センター中央市民病院、²神戸市看護大学
- ◆ 036-2 患者安全のための看護配置の検討（第1報）“いつも”よりも看護配置が少ないことが患者の院内死亡・再入院に与える影響
○森岡 典子¹、森脇 睦子²
¹国立保健医療科学院 疫学・統計研究部、²東京医科歯科大学病院 クオリティ・マネジメント・センター
- ◆ 036-3 患者安全のための看護配置の検討（第2報）～病棟の看護配置が有害事象発生に及ぼす影響～
○森脇 睦子¹、森岡 典子²
¹東京科学大学 医療本部 クオリティ・マネジメント・センター、²国立保健医療科学院 疫学・統計研究部
- ◆ 036-4 手術室に勤務する看護師の心理的安全性とサーバント・リーダーシップ及びソーシャル・サポートとの関連
○川畑 孝広¹、八尋 道子²
¹軽井沢病院、²佐久大学

■第37群 質保証・医療安全 2

第17会場 16:30～17:30

座 長：金井 Pak 雅子（関東学院大学 看護学研究所）

- ◆ 037-1 副看護師長のインシデントレポート活用に影響を与える要因
○大内 道子、宮原 晴子
公立西知多総合病院
- ◆ 037-2 急性期病院における身体拘束最小化に向けた取り組み
～看護師長を対象とした教育的アプローチに関する後ろ向き研究～
○山口 久美、福田 妙子、今村久美子、奥津 香織、根岸万里子
順天堂大学医学部附属練馬病院
- ◆ 037-3 病院における安全文化の醸成と看護管理者のキーコンピテンシーの関連
○生林 裕子¹、津本 優子²
¹独立行政法人労働者健康安全機構 山陰労災病院、²鳥根大学医学部看護学科
- ◆ 037-4 日本における看護の質改善推進者のコンピテンシーの開発
○丹野真理子¹、上泉 和子²、鄭 佳紅³、村上真須美¹、佐藤しのぶ²
¹青森県立保健大学 健康科学部 看護学科、²元 青森県立保健大学 健康科学部 看護学科、
³山梨県立大学 看護学部

座 長：神島 滋子（天使大学 看護栄養学部 看護学科）

- ◆ 038-1 看護師の医療安全への患者参加の捉えと影響を及ぼすもの
○宮地佐和子
高知県立大学 看護学部
- ◆ 038-2 中小規模病院の看護部長が決定する専従医療安全管理者の看護師配置に影響する要因
○松本 加奈¹、萩原 邦子²
¹大阪医科薬科大学病院、²滋慶医療科学大学大学院
- ◆ 038-3 認知機能低下がある高齢者の身体拘束解除に向けた臨床看護師による接触検知システムの有効性
○前田 美美¹、井上 真緒¹、有松 夏子¹、市田 誠²、箕輪 隆城²、押味 千紘²、雨宮 歩¹
¹千葉大学大学院看護学研究院、²株式会社アイ・メデックス
- ◆ 038-4 認知機能低下を有する高齢者の非意図的抜去動作と自己抜去防止システム
○雨宮 歩¹、前田 美美¹、有松 夏子¹、井上 真緒¹、押味 千紘²、箕輪 隆城²、市田 誠²
¹千葉大学大学院看護学研究院、²株式会社 アイ・メデックス

座 長：河邊 紅美（愛知県立大学看護学部 看護管理学）

- ◆ 039-1 ベッドサイド見守り支援システムの導入によるケア効果についての一考察
○前田 陽子、岡本 友紀、佐藤 歩、七野 美香、杉本 幸枝
NTT 東日本札幌病院
- ◆ 039-2 LGBTに対する看護師長の知識・認識と入院中の配慮の関連
○福山麻衣子¹、廣島 麻揚²、宮田 千春³
¹小田原市立病院、²東京医療保健大学大学院医療保健研究科、³京都府立医科大学大学院保健看護学研究科
- ◆ 039-3 膀胱留置カテーテル自己抜去検知システムの予備的検討
○西ヶ谷風佳¹、井上 真緒¹、押味 千紘²、箕輪 隆城²、市田 誠²、雨宮 歩¹
¹千葉大学大学院 看護学研究院、²株式会社 アイ・メデックス
- ◆ 039-4 臨床における排泄動作早期検知システムを使用した1例
○井上 真緒¹、前田 美美¹、西ヶ谷風佳¹、押味 千紘²、箕輪 隆城²、市田 誠²、雨宮 歩¹
¹千葉大学大学院 看護学研究院、²株式会社 アイ・メデックス
- ◆ 039-5 副看護師長の学習と自己認識に関する実態調査－MCチャート活用と成果実感の関連－
○平林 慶史
有限会社ノトコード

■第40群 質保証・医療安全 4

第18会場 11:05～12:20

座 長：花岡 澄代（地方独立行政法人加古川市民病院機構 加古川中央市民病院）

- ◇ O40-1 DiNQL 評価発表会 ～アンケート結果から今後のあり方を考える～
○西橋富美江、亀田真澄美、井好 昭博
一般財団法人 潤和リハビリテーション 振興財団 潤和会記念病院
- ◇ O40-2 家族支援の視点浸透に向けた支援体制の構築と実践への定着
○井上 辰幸、中村 玲子、谷山 絵美
九州大学病院
- ◇ O40-3 予期せぬ急変を予防する手術リスクアセスメントの多職種情報共有システム構築
大腿骨近位部骨折手術療法の高齢患者に焦点を当てて
○加藤 和美¹、黒田久美子²
¹ 聖隷佐倉市民病院、² 千葉大学大学院 看護学研究科
- ◇ O40-4 急性期病院におけるせん妄対策ケア向上に向けた武蔵野版 DELTA プログラムの効果
○梅野 直美
武蔵野赤十字病院 看護部
- ◇ O40-5 重症心不全患者への在宅静注強心薬持続投与の実践報告－医療安全と多職種連携に焦点をあてて－
○森 美香子
株式会社ミレニア

■第41群 人的資源管理・労働環境・職務満足 1

第18会場 14:00～15:00

座 長：森山 由香（飯塚病院 看護部）

- ◇ O41-1 A 大学病院における看護専門外来の再開に向けた取り組み
○高木慎一郎¹、戸崎 幸子²、岸田さな江²
¹ 獨協医科大学埼玉医療センター、² 獨協医科大学病院
- ◇ O41-2 看護の専門性を意識して活動するために現象を振り返る必要性について
○松永 智香
社会医療法人近森会近森リハビリテーション病院
- ◇ O41-3 A 病院手術室の勤務環境改善に向けた取り組み
－取り組み前後の超過勤務削減と職員満足度調査結果の考察－
○松浦紗也加、蔵谷 和代、松井 弘美
富山県立中央病院 看護部 手術室
- ◇ O41-4 ER/EICUにおけるヘルシーワークプレイスをめざした取り組み
○上澤 弘美、宮本佳代子
総合病院 土浦協同病院 看護部

座 長：松野千代美（札幌市立大学 看護学部）

- ◇ O42-1 情報収集内容の標準化と業務整理による夜勤始業前業務削減への取り組み
～働き続けられる職場環境を目指して～
○工藤希志子、片山 絵麻、椋本 義子、赤松恵美子
一般財団法人住友病院
- ◇ O42-2 一般企業との協働による小児科病棟での「遊び」「学び」の導入
○市田 育子
地方独立行政法人 京都市立病院機構 京都市立病院
- ◇ O42-3 勤務表自動作成支援サービスの導入に伴う勤務管理の改善に向けた取り組み
○仲島 圭将¹、佃 順子²
¹大阪大学 大学院医学系研究科 医療情報学、²医療法人せいふう会
- ◇ O42-4 集中治療部における患者・医師のニーズを捉えた特定看護師活動の体制構築
～特定看護師の活用において必要な管理的視点とは～
○永田 真道、小寺 利美、北川 有紀、深田 章子、望月美記代、服部 聖子、河上 圭代、
大鳥 洋之
滋賀医科大学医学部附属病院

座 長：奥村 元子（公益社団法人 日本看護協会 労働政策部）

- ◇ O43-1 当院における育児支援に対するニーズ調査
○竹腰加奈子、松嶋 文子
藤田医科大学七栗記念病院 看護部
- ◇ O43-2 看護師の休息のための「別空間」設置と検証
○徳永 裕香¹、飛田真理子¹、武村 謙吾¹、小澤 朝子²、関口恵理子²、脇田 早苗²、手塚 明子²、
平井 美紀²、清水 佳子²、武村 雪絵²
¹テルモ株式会社、²東京大学医学部附属病院
- ◇ O43-3 看護ケアの質向上に向けた看護師間関係改善の取り組み：外来部署における実践と成果
○上山 直子、五十嵐由衣
聖路加国際病院附属クリニック聖路加メディローカス
- ◇ O43-4 多職種協働活動に対するジョブ・クラフティング支援の効果
○宮田みゆき
安曇野赤十字病院
- ◆ O43-5 看護師長の勤務表作成と疲労蓄積度との関連～勤務表作成におけるAI活用を目指して～
○佐々木ふみ¹、浦中 桂一²、福島富士子²
¹独立行政法人 国立病院機構 災害医療センター 看護部、²東京医療保健大学

第2日目【8月23日】

■第44群 看護提供システム・業務改善1

第3会場 9:10～10:25

座 長：栗生田友子（埼玉医科大学 保健医療学部 看護学科）

- ◆ O44-1 セル看護方式導入による患者の側にいる効果
○二川 裕子、川岸 孝美、沖山 正子、水野 博美、伊井 亮子
かみいち総合病院
- ◆ O44-2 看護師による外来患者の相談件数増加に向けた取り組み
ーコンピュータ・シミュレーションによる最適件数の探索ー
○中村 明美¹、谷岡美佐枝¹、鈴木 志帆¹、下田 真代¹、村田 幸則²、奥井 早月³、横内 光子³
¹独立行政法人地域医療機能推進機構大阪病院、²藤田医科大学 医療科学部、
³神戸女子大学大学院 看護学研究科
- ◆ O44-3 病棟における看護師の業務中断時のマネジメント方法
○堺 亜香¹、橋本真紀代²、奥井 早月³、洪 愛子³、横内 光子³
¹神戸大学医学部附属病院 看護部、²地方独立行政法人 知多半島総合医療センター 看護局、
³神戸女子大学大学院 看護学研究科
- ◆ O44-4 個々のベッドに設置されたカメラがもたらす看護師業務の変革に関する研究
○丸山 仁美、渋谷久美子
埼玉医科大学総合医療センター
- ◆ O44-5 「採尿不要の一括型排尿量測定システム」を用いた看護上の業務量と費用削減効果の検討
○杉田 俊江¹、谷口 珠実²、野口 彩花²、窪川 佳世¹、門西 知香²、北井 朋美¹、関川 克己³、
吉見 邦子³、川端 愛²
¹山梨大学医学部附属病院看護部、²山梨大学大学院総合研究部医学域看護学系、³株式会社島津製作所

■第45群 看護提供システム・業務改善2

第3会場 10:35～11:50

座 長：赤間 仁見（株式会社 学研メディカルサポート 制作部）

- ◆ O45-1 ICU病棟におけるPNS改善策導入の効果と課題
○湯原 有未、酒寄 裕美
筑波メディカルセンター病院
- ◆ O45-2 看護師から看護補助者への有効な業務委譲の在り方に関する検討
○鈴木 柚香¹、和住 淑子²
¹千葉大学医学部附属病院、²千葉大学大学院看護学研究院
- ◆ O45-3 セル看護提供方式[®]を導入した病棟の看護実践への取り組み方の変化や移行期の課題
○百々 潮美¹、村山 雅美¹、江口 秀子²
¹社会福祉法人恩賜財団大阪済生会千里病院、²鈴鹿医療科学大学

◆ O45-4 急性・重症患者看護専門看護師が行うケアシステム構築のプロセス

○石川 真衣¹、宇都宮明美²

¹京都市立医科大学看護学部看護学科

◆ O45-5 大規模病院の病棟看護師の集団意思決定に関連する因子：看護ケアを決定するカンファレンスにおいて

○木田 佑紀¹、本田可奈子²、米田 照美²、秋山 美保³

¹滋賀県立大学大学院 人間看護学専攻 人間看護学専攻、²滋賀県立大学 人間看護学研究院、

³医療法人京都翔会 西京都病院

■第46群 質保証・医療安全 5

第3会場 13:30～14:30

座 長：荒木 暁子（東邦大学 看護学部）

◆ O46-1 高度急性期病院における非装着型体動センサー連動カメラシステムを用いた転倒転落アセスメントの現状と課題

○佐野 美佳、深尾亜由美

岐阜大学医学部附属病院 看護部

◆ O46-2 特定機能病院に勤務する看護師長のリスクマネジャー役割行動の遂行実態と関連要因

○貞松 陽子¹、中島 洋子²、葛原 誠太²

¹佐賀大学医学部附属病院、²西九州大学看護学部看護学科

◆ O46-3 急性期病院入院高齢者に対する身体拘束最小化の促進要因、阻害要因に関する文献検討

○王 金国、南崎 真綾、叶谷 由佳

横浜市立大学 医学研究科看護学専攻 老年看護学分野

◆ O46-4 ICU看護師の抱える倫理的課題 - その認識と倫理実践を阻害する要因 -

○古川 文子¹、習田 明裕²

¹東京科学大学病院、²東京都立大学

■第47群 質保証・医療安全 6

第3会場 14:40～15:40

座 長：野月 千春（公益社団法人 東京都看護協会 管理部門）

◇ O47-1 背景要因の分析からみる患者誤認防止対策の検討 - 個々の対応から部署での業務改善へ -

○笠松奈津子

医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院 医療安全管理室

◇ O47-2 ICUにおける事故抜去インシデント低減に向けた多面的介入と看護体制の整備

○中村 玲子、井上 辰幸

九州大学病院

◇ O47-3 胃管チューブの誤挿入予防を目的としたリスクアセスメントとQuality Improvement活動

○宮下 照美¹、高井 亜希²

¹藤田医科大学病院 病院機能管理・JCI 対策室 医療の質安全対策部/医療の質管理室、

²藤田医科大学病院 看護部

◇実践報告 ◆研究

- ◇ O47-4 多職種による転倒・転落予防KYT ～Virtual Reality・タブレット動画の活用～
○村田 長子¹、北澤和香奈²、丸田 章子¹、栗山 尚子¹、近藤 美紀¹、原 真由美¹
¹国立研究開発法人 国立がん研究センター東病院 看護部、
²国立研究開発法人 国立がん研究センター東病院 医療安全管理部

■第48群 その他2

第3会場 15:50～16:50

座 長：安井はるみ（セコム医療システム株式会社 運営管理部）

- ◇ O48-1 組織全体の意識を高め、組織的に取り組む血流感染防止対策
○村松 有紀、井上 里恵、岡本 悦子、川村 和代、岸本登起子、袖原 尚子
愛知医科大学病院
- ◇ O48-2 生活支援記録法（F-SOAIIP）活用の有用性
～経過記録を超え、院内教育、看護管理に関する情報共有まで～
○平松 智子
医療法人明徳会 総合新川橋病院 看護部
- ◇ O48-3 栄養科委託職員の手荒れ予防に焦点を当てた手洗い方法の改善 ～爪ブラシと2回手洗いの見直し～
○平間 留美
市立札幌病院 医療品質総合管理部 感染管理担当課
- ◇ O48-4 演題取り下げ

■第49群 人的資源管理・労働環境・職務満足4

第4会場 9:10～10:25

座 長：箕浦 洋子（関西看護医療大学 看護学部看護学科 看護学部看護学研究科）

- ◆ O49-1 A 小児病院の時短勤務者を支えるスタッフの現状と課題について
○高田 佳美、中村 和明、畠山 清己
あいち小児保健医療総合センター
- ◆ O49-2 看護管理者の異動経験におけるトランジション
○古田さより¹、久保田聡美²
¹高知県・高知市病院企業団立高知医療センター、²高知県立大学
- ◆ O49-3 中堅看護師に対する目標管理面接とワークモチベーションとの関連
○田中 美喜¹、津本 優子²
¹島根大学医学部附属病院、²島根大学医学部看護学科
- ◆ O49-4 急性期病院に勤務する看護師の組織コミットメントとリーダーシップとの関連
○星山 美穂
聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院

◆ 049-5 病床規模別にみた手術室看護師の配置数と勤務体制

○桑原 舞¹、奥山 絢子²

¹ 聖路加国際大学大学院看護学研究科博士後期課程看護とデータサイエンス専攻、

² 聖路加国際大学大学院看護学研究科看護とデータサイエンス

■第50群 人的資源管理・労働環境・職務満足 5

第4会場 10:35～11:50

座 長：國江 慶子（東京都立大学大学院 人間健康科学研究科 看護科学域）

◆ 050-1 公的病院における重症度、医療・看護必要度と看護師の超過勤務等との関連

○平 愛¹、宇城 令²、河邊 紅美³、賀沢 弥貴²

¹名古屋市立大学医学部附属東部医療センター、²愛知県立大学大学院看護学研究科

◆ 050-2 ICT活用による夜勤業務負担軽減の取り組みの実態について

○郷 由里子¹、岩田江利子²、五十嵐文子³、篠崎 優子⁴、田口智恵子⁵、田中 真琴⁶、中野 博美⁷、
横山 孝子⁸

¹ 地方独立行政法人東京都立病院機構法人本部、² 医療法人社団仁成会高木病院、

³ 順天堂大学医学部附属順天堂東京江東高齢者医療センター、⁴ 杏林大学医学部付属病院、

⁵ NIT 東日本関東病院、⁶ 東京科学大学大学院保健衛生学研究科、

⁷ 前 台東区立台東病院・台東区立老人保健施設千束、⁸ 公益社団法人東京都看護協会

◆ 050-3 看護管理者の承認が職業的アイデンティティとワーク・エンゲイジメントに与える影響

○猪野 彰子¹、内川 洋子²

¹ 高知県・高知市病院企業団立高知医療センター、² 大分大学医学部看護学科

◆ 050-4 特定機能病院におけるプラチナナースの職務満足に影響する要因

○小林 禎子¹、石母田由美子²、原 玲子²

¹ 秋田大学医学部附属病院、² 日本赤十字東北看護大学

◆ 050-5 新型コロナウイルス感染症重点医療機関で働く看護職の疲労蓄積度：2024年の分析

○松尾 まき¹、町田 貴絵²、木内 千晶³、高山 裕子⁴

¹ 東京医療保健大学 医療保健学部 看護学科、² 東京女子医科大学、³ 千葉県立保健医療大学、

⁴ 国際医療福祉大学

■第51群 人的資源管理・労働環境・職務満足 6

第4会場 13:30～14:30

座 長：赤松 公子（人間環境大学 松山看護学部）

◇ 051-1 救急外来における業務量の数量化に基づいた人員配置の試み

○文園 見子¹、中澤 弘子¹、土屋 守克²

¹ 社会医療法人 緑泉会 米盛病院、² 日本医療科学大学 保健医療学部看護学科

◇ 051-2 フィッシュ哲学を取り入れた人材育成 -強みに目を向けた職場改善を通して-

○須原 真弓

神戸低侵襲がん医療センター

- ◇ 051-3 時短勤務者がいきいきと働き続けられるための体制構築
○青山 治子、市川 昭美
地方独立行政法人 静岡市立静岡病院
- ◇ 051-4 ヘルシーワークプレイスを目指して ～PDCAによる抗がん剤曝露対策への取組～
○溝口 真巨
小牧市民病院 看護局

■第52群 人的資源管理・労働環境・職務満足 7

第4会場 14:40～15:40

座 長：大林由美子（山口赤十字病院 看護部）

- ◇ 052-1 クリニカルラダーと連動した新たな人事制度の構築キーワード：
ジョブ型雇用制度、職務グレード、クリニカルラダー
○吉川 聖¹、相馬 泰子²
¹NTT 東日本関東病院、²公益社団法人東京都看護協会
- ◇ 052-2 地域医療連携法人による派遣制度・人事交流体制構築とその課題
○眞野 恵子、高井 亜希
藤田医科大学病院
- ◇ 052-3 手術室看護師の負担軽減への取り組み～内視鏡・血管造影オンコール業務の移行～
○西方 智子、猿渡 直子、天尾カオル
公立学校共済組合 九州中央病院
- ◇ 052-4 急性期病院に勤務する看護管理者のワークエンゲイジメント向上を目指した
ジョブ・クラフティング研修の効果
○大坂間ひろみ¹、坂本美賀子¹、西村摩里子¹、牛島久美子¹、横田 佳子²
¹社会福祉法人恩賜財団済生会熊本病院、²社会福祉法人恩賜財団済生会みすみ病院

■第53群 人的資源管理・労働環境・職務満足 8

第4会場 15:50～16:50

座 長：葛西 陽子（医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院 看護管理室）

- ◇ 053-1 小児病棟における組織変革の実践報告
○横山映理子、中村 友佳
聖路加国際病院 看護部
- ◇ 053-2 手術室における資材管理運用システムの見直しによる業務効率化とSDGsへの貢献
○梅野 佑紀、前田 浩
順天堂大学医学部附属 順天堂医院
- ◇ 053-3 コンピテンシーの活用で成果を上げた管理実践の1例
○近藤 奈知
国家公務員共済組合連合会 虎の門病院

- ◇ 053-4 当院における新たな働き方の導入 選択的週休3日制導入に向けた取り組みと今後の課題
○上井 美保
社会医療法人柏葉会 脳神経内科かしわば病院

■第54群 看護提供システム・業務改善3

第5会場 14:30～15:30

座 長：川添 高志（ケアプロ株式会社）

- ◇ 054-1 生成AIによる音声自動要約記録の実用化に向けた有用性の検討
○赤松 奈央¹、塩月絵美香¹、田中 豊子¹、上山 美佳¹、山根 康子¹、倉橋 順子¹、辻井真紀子¹、
西村 潤一²、日野 輝隆²、壁谷 佳典³
¹地方独立行政法人 大阪府立病院機構 大阪国際がんセンター看護部、
²地方独立行政法人 大阪府立病院機構 大阪国際がんセンター医療情報部、
³日本アイ・ピー・エム株式会社 IBM コンサルティング ヘルスケア&ライフサイエンス
- ◇ 054-2 通信機能付きバイタルサイン測定機器使用率向上のための取り組み
○山田 瞳、高士 恵美、石井 奈奈、田中 明美、佐久間知生、山口 真弥
医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院
- ◇ 054-3 ナースコールの応答時間短縮に向けた取り組み
○佐藤 温葉、佐々木佳奈、川端 有紀
国立大学法人 旭川医科大学病院
- ◇ 054-4 エコー下末梢静脈路確保の導入～フリー業務看護師のポータブルエコーの携帯による効果～
○三重野雅裕
TMG 本部横浜支部 兼 医療法人社団伊豆七海会 熱海所記念病院

■第55群 看護提供システム・業務改善4

第5会場 15:40～16:55

座 長：開保津貴子（JCHO 船橋中央病院 看護部）

- ◆ 055-1 全室個室病棟におけるセル看護提供方式の実践
○日置 由季、小松加寿子、佐藤香緒里、倉智恵美子、森山 由香
飯塚病院
- ◇ 055-2 ナースコール応答時間短縮に向けた業務改善報告
○藤浦 亜耶、犬童千恵子
国家公務員共済組合連合会 虎の門病院
- ◇ 055-3 病棟看護師の前残業削減への取り組み
○小粥 美香、小澤 昌子、リンツビヒラ望
東京大学医科学研究所附属病院
- ◇ 055-4 看護記録に要する時間削減～AI音声入力認識システムによる記録の効率化～
○柳井 孝恵、宮崎留美子
東京医科大学病院

◇実践報告 ◆研究

◇ O55-5 演題取り下げ

■第56群 教育・キャリア開発 15

第7会場 9:10～10:25

座 長：岡島 恵子（甲南医療センター 患者サポートセンター）

- ◆ O56-1 臨床判断モデルの思考発話を用いてOJTを推進する教育プログラムの構築
○安西 啓恵、佐藤こずえ、桑村 直樹、田中いずみ
医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院
- ◆ O56-2 認定看護管理者教育課程受講者との相互評価を目指したルーブリック評価表の作成
○本庄 睦子、小野 博子
公益社団法人 北海道看護協会
- ◆ O56-3 定年退職期にある看護師の職業的アイデンティティの現状と心理的安全性との関係
○渡邊 理恵¹、角 智美²、萩野谷浩美²、吉田 千文³
¹茨城県立中央病院 茨城県地域がんセンター、²常磐大学 看護学部、³前常磐大学大学院 看護学研究科
- ◆ O56-4 看護師長の管理能力評価における自己評価と他者評価の傾向と乖離
○越中のりこ¹、野々川陽子²、田中 誠也³、岡山 容美⁴、坪井 奈巳⁵
¹独立行政法人国立病院機構三重中央医療センター、
²独立行政法人国立病院機構金沢医療センター附属金沢看護学校、
³国立研究開発法人国立長寿医療研究センター 先端医療開発推進センター、
⁴独立行政法人国立病院機構富山病院、⁵独立行政法人国立病院機構長良医療センター

■第57群 教育・キャリア開発 16

第7会場 10:35～11:50

座 長：島田 陽子（独立行政法人地域医療機能推進機構 本部）

- ◆ O57-1 新任看護師長が抱える役割遂行上の課題とその対処行動
○伊東 和美¹、星野麻紀子¹、高山 奈美²
¹国家公務員共済組合連合会 立川病院、²駒沢女子大学看護学部
- ◆ O57-2 特定機能病院の看護師長の認定看護管理者教育課程の受講と看護管理能力との関連
○劍持 葉子¹、倉岡有美子²
¹独立行政法人国立病院機構嬉野医療センター附属看護学校、²学校法人巨樹の会令和健康科学大学
- ◆ O57-3 精神病床を有する医療機関で勤務する精神看護専門看護師と精神科認定看護師の配置状況および活動体制に関する調査（第1報）
○吉川 隆博¹、寺岡征太郎²、草地 仁史³、籠谷 恵⁴、萩野 夏子¹、伏見 友里¹
¹東海大学 医学部 看護学科、²帝京大学 医療技術学部 看護学科、³一般社団法人日本精神科看護協会、
⁴杏林大学 保健学部 健康福祉学科
- ◆ O57-4 コロナ禍を経て面会再開に伴い看護師が抱く困難感
○塩野谷美由記¹、山口 聖子²
¹横浜新都市脳神経外科病院、²SY シンフォニー

- ◆ 057-5 手術室の看護管理者のコンピテンシー～管理能力を高める効果的な教育プログラムの作成に向けて～
○中村 裕美¹、佐藤 澄子²、三枝 典子³、坂本 文子⁴
¹東京医科大学 医学部 看護学科、²東京都看護協会、³前橋赤十字病院、⁴健康科学大学 看護学部 看護学科

■第58群 教育・キャリア開発 17

第7会場 13:30～14:30

座 長：末永 由理（東京医療保健大学 医療保健学部看護学科）

- ◆ 058-1 急性期病院の入職7か月目の新卒看護師が体験している倫理的問題の特徴と看護倫理教育への示唆
○日向 園恵¹、佐藤 友洋²、阿部 久美²
¹日本財団在宅看護センター起業家育成研修受講生、²石巻赤十字病院
- ◇ 058-2 がん専門病院の外来看護におけるブロック横断的教育体制の構築と成果
○古川 玲子、佐藤みゆき、吉田 美穂、田中有紀子、塚崎 智美、山田眞佐美
地方独立行政法人 大阪府立病院機構 大阪国際がんセンター
- ◇ 058-3 看護師の倫理的感受性を高め、声に出す力を開発する
○国府田奈央子、末武友紀子
自治医科大学附属さいたま医療センター
- ◇ 058-4 中堅看護師の短期ローテーション研修の効果
○三村 大輔、荒川美恵子、齋藤 貴紀、阿久津則子、丹 弘子、鈴木佳世子、小倉 佳子
獨協医科大学日光医療センター

■第59群 教育・キャリア開発 18

第7会場 14:40～15:40

座 長：高橋久美子（公益社団法人 北海道看護協会）

- ◇ 059-1 シミュレーション研修による急変時対応実践力向上への取り組み
○下山 千恵、久富 奈緒
九州大学病院
- ◇ 059-2 1日集中型ケーススタディ研修プログラムの効果～院内3年目研修で看護を振り返る～
○浅野有美子¹、岸田さな江¹、戸崎 幸子¹、伊藤 美香¹、高木慎一郎²、吉田 紀子¹、辻 和美¹、小川 絢子¹、小森富美子¹、小松 富恵¹
¹獨協医科大学病院 看護部、²獨協医科大学埼玉医療センター
- ◇ 059-3 A病院における看護管理者の倫理的感受性を向上するための実践報告
○東樹 京子、小田 夏実、千葉 育子、市川 智里、近藤 美紀
国立がん研究センター東病院 看護部
- ◇ 059-4 救急外来看護師を対象とした勤務後デブリーフィングにおける対話的リフレクションの効果
○志村 仁史、谷 幸一、中嶋 弘美
学校法人 北里研究所 北里大学病院

■第60群 教育・キャリア開発 19

第7会場 15:50 ~ 16:50

座 長：矢野 理香（北海道大学大学院保健科学研究院 基盤看護学分野）

- ◇ O60-1 A病院における新人看護師の休職・離職者の社会人基礎力を用いた早期介入の指標
○中野 育子¹、小寺 利美¹、平本 留見¹、光岡由紀子¹、河上 圭代¹、服部 聖子¹、小野 幸子²、
多川 晴美²
¹滋賀医科大学医学部附属病院、²滋賀医科大学医学部附属病院 看護臨床教育センター
- ◇ O60-2 看護管理者能力開発プログラムを活用した看護師長の院内交流研修実施報告
○鍵山裕美子、廣渡真奈美、藤田 直子、陶山美津子
独立行政法人国立病院機構 九州がんセンター
- ◇ O60-3 A病院におけるインストラクショナルデザインを活用した教育体制の効果と課題
○荒木 裕子、坂本美賀子、西村摩里子、牛島久美子
社会福祉法人恩賜財団 済生会熊本病院
- ◇ O60-4 院内認定制度導入 ―自己決定理論に基づくキャリア形成支援―
○山下 和美
北九州市立医療センター

■第61群 看護提供システム・業務改善 5

第8会場 9:10 ~ 10:25

座 長：金子さゆり（宮城大学 看護学群）

- ◇ O61-1 採血処置センター看護師と各科外来看護師との情報共有について
～情報共有のためのスクリーニング、フローチャートを作成して～
○佐藤麻里子、加藤 月子
社会福祉法人函館厚生院 函館五稜郭病院
- ◇ O61-2 外来看護の質向上と効率的運営に向けたマネジメントリーダー体制の構築と運営成果
○佐藤みゆき、吉田 美穂、古川 玲子、田中有紀子、塚崎 智美、山田眞佐美
地方独立行政法人 大阪府立病院機構 大阪国際がんセンター
- ◇ O61-3 手術患者申し送り書類電子化への取り組みの検証
○亀井ひとみ、竹森加菜子、合澤 美幸、佐々木百合花、櫻田 京子
東北大学病院
- ◇ O61-4 がん専門病院における切れ目のない看護提供の取り組み
○陶山美津子、赤星 誠美
国立病院機構九州がんセンター 看護部長室
- ◇ O61-5 誤嚥性肺炎患者の退院支援の取り組み
○安部 陽子、天尾カオル
公立学校共済組合 九州中央病院

座 長：佐藤 陽子（広島大学病院 看護部管理室）

- ◇ 062-1 回復期リハビリ病棟におけるIT機器を用いた看護職員業務量の可視化
○松嶋 文子、竹腰加奈子
藤田医科大学七栗記念病院
- ◇ 062-2 外来診療に関するデータの見える化による外来看護改善の取り組み
○鈴木 志帆¹、下田 真代¹、中村 明美¹、谷岡美佐枝¹、村田 幸則²、奥井 早月³、横内 光子³
¹独立行政法人地域医療機能推進機構大阪病院、²藤田医科大学 医療科学部、
³神戸女子大学大学院 看護学研究科
- ◇ 062-3 PNSの再構築にむけた師長の取組～看護の質向上とワークライフバランスの成果
○中野 りか
KKR札幌医療センター
- ◇ 062-4 組織全体の年代別ワークエンゲージメントを高める活動 -師長会活動としての取り組み-
○大谷 尚也、吉原 千恵、番匠 章子、松内 佳子、白井 教子、内藤 亜樹、谷口 陽子、
別府 千恵
北里大学病院 看護部
- ◇ 062-5 流動型外来看護師配置による業務改革
○坂田 貴代¹、吉川 聖¹、相馬 泰子²、村岡 修子³
¹NTT東日本関東病院 看護部、²公益社団法人 東京都看護協会、³NTT東日本関東病院 品質保証室

座 長：志田 京子（大阪公立大学 看護学研究科）

- ◇ 063-1 KCCH（加古川中央市民病院）ユニット式看護提供方式の考案と検証 -新看護提供方式の検討1-
○飯田 洋未、森宅 直美、中田 知廣、藤後 朝美、野村 和美、花岡 澄代
地方独立行政法人 加古川市民病院機構 加古川中央市民病院
- ◇ 063-2 KCCH（加古川中央市民病院）ユニット式看護提供方式の効果の検証 -新看護提供方式の検討2-
○森宅 直美、中田 知廣、飯田 洋未、藤後 朝美、野村 和美、花岡 澄代
地方独立行政法人 加古川市民病院機構 加古川中央市民病院
- ◇ 063-3 中規模病院手術室の業務拡大に向けた仕掛け
○島田乃里江、新川さゆり、西野万寿子
市立貝塚病院
- ◇ 063-4 がん患者指導管理料イ算定数増加に向けた看護管理者の取り組み
○石井 和美、藤井 恵美、小島千恵美、朝鍋美保子
国立研究開発法人 国立がん研究センター中央病院

■第64群 地域包括ケア・地域医療連携 3

第8会場 14:40～15:25

座 長：三浦 直子（医療法人聖愛会 発寒リハビリテーション病院 看護部）

- ◇ O64-1 長期入院患者の在宅退院を可能にした「院内外泊」を活用した退院支援の実践報告
～訪問看護師が協働した退院支援～
○柴田三奈子¹、石原 美和²
¹株式会社 ラビオン ラビオンナースステーション、² 神奈川県立保健福祉大学
- ◇ O64-2 離島の中核病院に求められる地域連携の現状と課題
○庄山 由美¹、神坂登世子²
¹長崎県壱岐病院 患者支援センター、²福岡国際医療福祉大学生涯教育センター
- ◇ O64-3 地域ニーズに応える医療連携
～急性期と慢性期のコラボレーション支援「医療的ケア児支援プロジェクト」の実践報告～
○御家瀬真由¹、吉澤 恵²
¹医療法人溪仁会 札幌西円山病院（前職 定山溪病院）看護部、²医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院 小児科

■第65群 業務拡大・特定行為 3

第8会場 15:35～16:50

座 長：櫻原 理恵（聖隷クリストファー大学 看護学部）

- ◆ O65-1 特定行為研修修了者による研修内容の評価に関する研究
○野呂 佳子¹、今川志津子¹、坂東 春美²
¹奈良県立医科大学附属病院、²公立大学法人奈良県立医科大学医学部看護学科
- ◆ O65-2 特定行為看護師に対する中小規模の二次救急病院における全職種への認識
○鈴木佳世子、小倉 佳子
獨協医科大学日光医療センター
- ◆ O65-3 特定行為研修修了者の組織的な活用に向けた看護管理者の職務遂行の構造
○平井三重子、後藤満津子、内田 史江
福山平成大学看護学部看護学科
- ◆ O65-4 急性期病院で勤務する特定行為研修修了者の実践を進める上での課題
～高度実践看護師以外の特定看護師に着目して～
○友田 新二¹、升田寿賀子²
¹社会医療法人人生長会 ベルランド総合病院 看護部、²社会医療法人人生長会 法人本部
- ◆ O65-5 特定行為研修の修了の有無が医師との協働的実践の認識に及ぼす影響について
○堀江千恵子¹、中山 栄純²
¹北里大学病院、²北里大学看護学部

座 長：村田 由香（日本赤十字広島看護大学 看護学部）

- ◇ O66-1 中規模病院におけるキャリアラダー教育体制導入への取り組み～既存の教育体制を活かしたラダー開発～
○西島 英子
日本鋼管福山病院 看護部
- ◇ O66-2 マネジメントラダーを活用したキャリアパス改訂の現状と課題
○矢吹 雅美、内田 里実、田中 久美
公益財団法人筑波メディカルセンター 筑波メディカルセンター病院
- ◇ O66-3 専門看護師ラダー運用に対する評価と課題
○三上 孝洋、團塚 恵子
北海道公立大学法人 札幌医科大学附属病院
- ◇ O66-4 教育機関と臨床が連携して実施した新人看護師移行期支援—2年目の活動からの示唆—
○上田 理恵¹、山口久美子²、小森富美子³、岸田さな江³、野口 幸子⁴、佐藤 紀子⁵
¹獨協医科大学 看護学部、²新潟医療福祉大学、³獨協医科大学病院、⁴獨協医科大学附属看護専門学校、⁵東京慈恵会医科大学
- ◇ O66-5 看護教員と臨床実習指導者の連携の困難感に対して授業デザインを取り入れた効果
○新川さゆり、西野万寿子
市立貝塚病院

座 長：小山田恭子（聖路加国際大学大学院 看護学研究科）

- ◇ O67-1 A病院の看護管理者による意思決定支援推進に向けた取り組み
○櫻井めぐみ¹、石渡 未来¹、鈴木美佐代¹、森田菜穂子¹、中山 智¹、西井 晶子¹、佐藤今日子²、小迫富美恵³
¹横浜市立市民病院 看護部、²元横浜市立市民病院 医療安全管理室、³元横浜市立市民病院 看護部
- ◇ O67-2 特定行為区分別研修修了者の集中的育成および活動定着プログラムの開発と課題
○高井 亜希¹、眞野 恵子¹、相原 晶子²
¹藤田医科大学病院、²藤田医科大学
- ◇ O67-3 看護部長がビジョンに掲げる看護実践を浸透させるための看護管理実践報告
○大野 貴子
JA 岐阜厚生連 中濃厚生病院
- ◇ O67-4 副看護師長の看護管理活動報告シート活用からみた看護管理実践状況と課題
○白石 早苗
国立病院機構 肥前精神医療センター 看護部

- ◇ 067-5 中堅看護師がいきいきと働き続ける組織づくりへの取り組み～中堅ナースサロンによるニーズの明確化～
○熊坂真由美、横田 千恵、内藤 茂幸、大谷 尚也、齊藤 圭子、末永 佳栄、村上 美恵、田邊 理恵、
新甫 知恵
北里大学病院

■第68群 教育・キャリア開発 22

第9会場 13:30～14:30

座 長：餅田 敬司（京都橘大学 看護学部看護研究学科／株式会社日本看護サービス 代表取締役）

- ◇ 068-1 術前サポートに携わる手術室看護師の看護実践能力向上に向けた組織マネジメント
○上中由美子、島田乃里江、新川さゆり、西野万寿子
市立貝塚病院
- ◇ 068-2 病棟看護師の倫理的感受性を高めるための取り組み
○佐藤かおり、吉原 千恵、近藤まゆみ
北里大学病院 看護部
- ◇ 068-3 熟達のモデルを活用した訪問看護ステーション管理者に対する支援方法の検討
○高橋 美帆
ソフィアメディ株式会社
- ◇ 068-4 看護マネジメントリフレクション研修
～アンケートの結果から今後のマネジメント実践や研修のあり方を考える～
○亀田真澄美、西橋富美江
潤和会記念病院

■第69群 教育・キャリア開発 23

第9会場 14:40～15:40

座 長：谷口 陽子（北里大学病院 看護部）

- ◇ 069-1 看護管理者の人材育成に関する支援行動を促進するための取り組みとその効果
○小田 夏実、椎名 保恵、伊藤 直美、諸田真由美、村田 長子、早坂 和恵
国立研究開発法人 国立がん研究センター東病院 看護部
- ◇ 069-2 臨床現場で看護師によるエコーを用いた末梢静脈穿刺の検討
○亀 友美、新川さゆり、西野万寿子
市立貝塚病院
- ◇ 069-3 中堅看護師の自己教育を促す看護管理者の支援能力向上プロジェクト
～看護管理者の相互学習を通じた看護組織の発展を目指して～
○山田 みか¹、黒田久美子²
¹市立長浜病院、²千葉大学 大学院看護学研究科
- ◇ 069-4 就業可能な看護専門職としての対応力をつける新人看護師入職時研修 ～実践報告～
○岸田さな江¹、浅野有美子¹、戸崎 幸子¹、伊藤 美香¹、高木慎一郎²、吉田 紀子¹、辻 和美¹、
小川 絢子¹、小森富美子¹、小松 富恵¹
¹獨協医科大学病院 看護部、²獨協医科大学埼玉医療センター

座 長：福井 純子（北海道医療大学 看護福祉学部）

- ◇ 070-1 短期ローテーション研修が指導を行う看護師へおおよす効果
○荒川美恵子、三村 大輔、阿久津則子、齋藤 貴紀、丹 弘子、鈴木佳世子、小倉 佳子
獨協医科大学日光医療センター
- ◇ 070-2 A病院におけるスタッフのキャリア支援に関するニーズ調査
○椎名 保恵、小田 夏実、伊藤 直美、諸田真由美、村田 長子、早坂 和恵
国立研究開発法人 国立がん研究センター東病院 看護部
- ◇ 070-3 主任看護師のキャリア支援への取り組み ～看護師相談室における組織外人材の活用と成果～
○山本 和代¹、石 葵²
¹神戸市立医療センター西市民病院、²ナースにこそケアを with
- ◇ 070-4 病院看護師の退院支援力向上を目的とした地域連携研修の実践報告
○鉾之原 諒¹、松本千佳子²、藤野 泰平¹
¹株式会社デザインケア みんなのかかりつけ訪問看護ステーション、
²名古屋市立大学医学部附属みどり市民病院

座 長：松浦 正子（学校法人大阪信愛女学院大阪信愛学院大学 看護学部看護管理学）

- ◆ 071-1 神奈川県におけるCOVID-19患者受け入れ病院看護師の職場環境と働きやすさの関連
○近藤 朋子¹、森川 由紀²
¹国際医療福祉大学大学院医療福祉学研究所、²天使大学大学院助産研究科
- ◆ 071-2 希望しない異動の内示を異動前に前向きに受け入れることができた看護師に対する直属の上司である看護部長が行った支援
○山本 明美¹、南谷 志野²、小林 尚司²
¹浜松医科大学医学部附属病院、²日本赤十字豊田看護大学
- ◆ 071-3 病棟における看護部長のワーク・エンゲイジメントに影響する要因
○溝江 裕子¹、小野麻由子²
¹国立ハンセン病療養所松丘保養園、²日本赤十字東北看護大学
- ◆ 071-4 看護部長によるポジティブ・マネジメントと看護師の職業的アイデンティティ形成との関連性
○東島美由紀¹、近末 清美²
¹社会医療法人 雪の聖母会 聖マリア病院、²聖マリア学院大学看護学部看護学科
- ◆ 071-5 患者と看護師間に生じた解決困難なトラブルの対処経験が看護部長の役割遂行に及ぼす影響
○植木 葉子¹、高橋 明美²、土田 幸子²
¹岩手医科大学附属病院、²岩手保健医療大学



■第72群 人的資源管理・労働環境・職務満足 10

第12会場 10:35～11:50

座長：鶴田 恵子（常磐大学 看護学研究科）

- ◆ 072-1 看護部長の睡眠の実態とワーク・エンゲイジメントとの関連
○栗原 佳穂¹、木村（萱場）桃子²、藤芳 絢乃³、緒方 泰子³
¹東京科学大学病院、²筑波大学医学医療系 保健医療政策学分野、
³東京科学大学大学院 保健衛生学研究科 看護管理・高齢社会看護学分野
- ◆ 072-2 卒後1～3年目看護師を支援する先輩看護師の心理的安全性が後輩支援に及ぼす影響
○大水あずさ、別城佐和子、大園久美子、久保田多見子、島村 美香
令和健康科学大学 看護学部 看護学科
- ◆ 072-3 セル看護提供方式の業務に組み込まれたモチベーション向上方法に対する看護師の評価度と職務満足度の関係性
○小松加寿子、森山 由香、倉智恵美子、日置 由季、佐藤香緒里
飯塚病院
- ◆ 072-4 中小規模病院の看護師長が実践している承認の行動特性
○佐藤奈美枝、三浦 幸枝
岩手医科大学 看護学部
- ◆ 072-5 看護師の退職のプロセスにおける支援：スコピングレビュー
Scoping Review on Support in the Process of Nurse Resignation
○佐藤 香菜、安部 陽子
日本赤十字看護大学大学院 看護学研究科 看護学専攻 看護管理学領域

■第73群 人的資源管理・労働環境・職務満足 11

第12会場 13:30～14:30

座長：叶谷 由佳（横浜市立大学 医学部看護学科）

- ◆ 073-1 クリニカルラダーレベル3以上の看護師が考える病棟看護師長のコンピテンシー
○金栗 彩乃、志田 京子、益 加代子
大阪公立大学大学院 看護学研究科
- ◆ 073-2 働く女性と専業主婦のWell-being－看護職、事務職、販売職、専業主婦の職種間比較研究－
○高田 望、杉山 祥子、朝倉 京子
東北大学大学院医学系研究科
- ◆ 073-3 プラチナナース世代の継続雇用のために看護部長が取り組んでいる課題
○川島有美子¹、佐藤ひとみ²、松野千代美³
¹札幌市立大学大学院看護学研究科、²医療法人社団静和会静和記念病院
- ◆ 073-4 定年後再雇用された看護師長の適応プロセス
○山田 葉子¹、西尾 陽子¹、加藤 恵子²、大久保清子³、鈴江 智恵³
¹社会医療法人大雄会 総合大雄会病院、²稲沢市民病院、³一宮研伸大学大学院

座 長：河野 秀一（株式会社サフィール 代表取締役）

- ◆ 074-1 急性期病院の院内の応援システムにおける看護師のジョブクラフティングの特徴とその関連要因
○工藤 美美¹、勝山貴美子²
¹日本医科大学付属病院 看護部、²横浜市立大学大学院 医学研究科 看護管理学分野
- ◆ 074-2 同一部署における副看護師長間の協働に関する認識
○元岡 久代¹、南谷 志野²、長谷川喜代美²
¹トヨタ記念病院、²日本赤十字豊田看護大学
- ◆ 074-3 20代看護師の腰痛に伴う負担への対処とそれに影響を与えた看護基礎教育と現任教育での学び
○木戸菜々美¹、林 千冬²
¹関西医科大学附属病院、²兵庫医科大学
- ◆ 074-4 看護職の組織的公平性に関するスコーピングレビュー
○酒谷 果代
日本赤十字看護大学大学院 看護学研究科 看護管理学領域

座 長：樋之津淳子（札幌市立大学 看護学部）

- ◆ 075-1 特別養護老人ホームにおける看護職の採用及び定着に関する課題
○馬場 薫¹、土肥 真奈²、有本 梓³、叶谷 由佳³
¹関東学院大学看護学部看護学科、²東京医療保健大学千葉看護学部看護学科、³横浜市立大学医学部看護学科
- ◆ 075-2 中堅手術室看護師の職務満足と施設継続意志・手術室看護継続意志
○辻 明里¹、岩本 幹子²
¹北海道大学大学院保健科学院、²北海道大学大学院保健科学研究院
- ◆ 075-3 看護補助者5段階キャリアラダー活用効果の検証
○岩田 富美、谷岡美佐枝
独立行政法人 地域医療機能推進機構 大阪病院
- ◆ 075-4 急性期病院における看護職の貢献の認識に関する質的研究
○大野 星子¹、小池 智子²、田山 聡子¹、唐澤 牧子¹
¹慶應義塾大学大学院 健康マネジメント研究科 後期博士課程、²慶應義塾大学 看護医療学部

■第76群 人的資源管理・労働環境・職務満足 14

第13会場 13:30～14:30

座 長：柏木 公一（国立看護大学校 看護学部）

- ◆ 076-1 看護組織におけるWEのクロスオーバーの状況
○竹井 千里¹、長家 智子²、宮田 千春³
¹熊本保健科学大学、²佐賀大学名誉教授、³京都府立医科大学医学部看護学科
- ◆ 076-2 病院統合における看護師のストレスの理解－挑戦ストレスと障害ストレスの視点から－
○佐伯 祐美
中国電力株式会社 中電病院
- ◆ 076-3 看護管理者のキャリア・プラトー化と能力発揮の機会および組織風土との関連
○中川さつき¹、末永 由理²
¹社会医療法人巨樹の会新久喜総合病院、²東京医療保健大学大学院医療保健学研究科
- ◆ 076-4 リリーフ経験が浅い大病院の看護師が抱いたリリーフ役割遂行における困難
○岸田 恵多
森ノ宮医療大学大学院 保険医療学研究科 看護学専攻

■第77群 人的資源管理・労働環境・職務満足 15

第13会場 14:40～15:40

座 長：藤井 瑞恵（札幌保健医療大学 保健医療学部看護学科）

- ◆ 077-1 急性期病院における看護職の貢献感を高める働きかけに関する質的研究
○大野 星子¹、小池 智子²、田山 聡子¹、唐澤 牧子¹
¹慶應義塾大学大学院 健康マネジメント研究科 後期博士課程、²慶應義塾大学 看護医療学部
- ◆ 077-2 Evidence-based practiceの実施に対する働きやすい職場と看護職の労働価値の関連：
病院を対象とした横断研究
○石井 馨子¹、武村 雪絵²、北村 言³
¹東京科学大学大学院 保健衛生学研究科、²東京大学医学部附属病院 看護部、
³石川県立看護大学 成人・老年看護学講座 老年看護学
- ◆ 077-3 病棟再編における看護師間のコンフリクトとコンフリクト解消に向けた看護師長の関わり
○青木 美香¹、小山田恭子²
¹北海道科学大学 保健医療学部 看護学科、²聖路加国際大学大学院看護学研究科
- ◆ 077-4 東京都の三次救急指定病院一般外科病棟に勤務する女性看護師の離職意向の関連要因
○市石 和美¹、松尾 まき²
¹武蔵野赤十字病院、²東京医療保健大学

座 長：荒木田美香子（川崎市立看護大学 看護学部）

- ◆ 078-1 副看護師長の成長に繋がった看護師長による権限委譲の様相
○萬谷 和代¹、南谷 志野²
¹愛知医科大学メディカルセンター、²日本赤十字豊田看護大学
- ◆ 078-2 外来化学療法室での抗がん剤投与業務における職業性曝露の機会及び看護師の職業性曝露に対する意識に関する実態調査
○玉見 康江¹、仲上豪二期²、阿部 麻里¹、浜中 圭¹
¹東京大学医学部附属病院 看護部、²東京大学大学院 医学系研究科 老年看護学／創傷看護学分野
- ◆ 078-3 病院の看護要員として勤務する看護補助者の組織社会化の特徴を踏まえた支援
○高橋由可利¹、中尾富士子²、古堅 真紀¹、村田 美和¹
¹熊本赤十字病院、²熊本県立大学
- ◆ 078-4 一般病院に勤務する大学院修了看護職の職務満足度・レジリエンス・概念化能力の関連性
○上原 雪子¹、齋藤 順子²
¹佐久大学 大学院 看護学研究科、²佐久大学 看護学部

座 長：眞野 恵子（藤田医科大学東京 先端医療研究センター）

- ◆ 079-1 生体情報モニターのアラーム削減を目的とした教育効果の検証・第2報
○横瀬富美子、大城 優子、片岡かおり
公益社団法人 地域医療振興協会 練馬光が丘病院
- ◆ 079-2 時系列分析を用いた看護師の初任給
○岡戸 順一¹、齋藤 恵子²、本谷 園子³、坂本 すが⁴
¹健康学研究科、²東京医療保健大学大学院、³東京医療保健大学大学院医療保健学研究科、⁴東京医療保健大学
- ◆ 079-3 夜勤・交代制勤務に従事する看護師の心拍リズム解析－ウェアラブルデバイスを用いた長期モニタリング－
○有本 信江¹、石井 豊恵²
¹神戸大学大学院保健学研究科 後期博士課程、²大阪大学大学院医学系研究科
- ◆ 079-4 中小規模病院における看護師の倫理的感受性に関連する因子
○秋山 美保¹、本田可奈子²、米田 照美²、木田 佑紀³
¹医療法人京都翔医会 西京都病院、²滋賀県立大学 人間看護学研究院、³滋賀県立大学大学院 人間看護学研究科
- ◆ 079-5 新人看護職員へのメンタル支援の実践の形式化
○山田 雅子、土本 千春、竹内 弘美、辻 千芽
金沢大学附属病院 看護部

■第80群 人的資源管理・労働環境・職務満足 18

第18会場 10:35～11:50

座長：井上 里恵（愛知医科大学病院 看護部管理室）

- ◆ 080-1 中堅看護師がいきいき働き続けることに関連する個人および環境要因
○児玉百合子¹、甲村 朋子²
¹医療法人 愛晋会 中江病院、²東京医療保健大学
- ◆ 080-2 急性期病院で働く中堅病棟看護師のプロアクティブ行動と職場環境との関連
○後藤恵美子¹、末永 由理²、窪田 和巳³
¹NTT 東日本関東病院、²東京医療保健大学大学院医療保健学研究所、
³下関市立大学データサイエンス学部
- ◆ 080-3 神奈川県内の病院に勤務する看護職員の時間外労働の実態と関連する要因
○藤原 怜峰¹、池田真由美²、長島 亨史³、辻本 陽子⁴、椿 美智博⁵
¹神奈川県看護連盟青年部、²神奈川県看護連盟青年部、昭和大学藤が丘病院、
³神奈川県看護連盟青年部、公益財団法人相模原市健康福祉財団相模原看護専門学校、
⁴神奈川県看護連盟青年部、東海大学医学部付属病院、⁵神奈川県看護連盟青年部、北里大学看護学部
- ◆ 080-4 発達障害や発達障害特性があると感じられる看護師の雇用や支援に対する現状と合理的配慮の必要性に関する看護部長の認識
○古庄 礼子、合田 友美
千里金蘭大学大学院看護学研究科
- ◆ 080-5 病院外来部門で働くジェネラリストナースの外来看護実践力評価尺度の開発
○松本 文奈
武蔵野大学 看護学研究所／博士後期課程

■第81群 人的資源管理・労働環境・職務満足 19

第18会場 13:30～14:15

座長：藤井 晃子（名古屋大学医学部附属病院 看護部管理室）

- ◆ 081-1 看護師のワーク・エンゲイジメントに関連する因子～小児医療機関の看護師の実態～
○山口 敬¹、小野寺悠斗²
¹東京都立病院機構 東京都立小児総合医療センター、
²湘南医療大学 保健医療学部看護学科ヘルスケア看護領域精神看護学
- ◆ 081-2 急性期病院の中堅看護師におけるキャリア・アンカーと離職意向との関連
○冨田 希¹、松尾 まき²、菅野 雄介³、廣島 麻揚²
¹NTT 東日本関東病院、²東京医療保健大学大学院 医療保健学研究所、
³東京科学大学大学院 保健衛生学研究科
- ◇ 081-3 大学病院手術室での長時間夜勤体制から短時間夜勤体制への変更による超過勤務時間削減効果
○前田 浩、渡邊公美子
順天堂大学医学部附属順天堂医院

座 長：久保 千夏（旭川医科大学病院 看護部）

- ◇ 082-1 育児短時間勤務者が未来を育み働き続けることを支援した取り組み
○北野真知子、仁歩 布未、大田黒一美、乙崎亜希子、辻 千芽
金沢大学附属病院
- ◇ 082-2 AIが導く組織改善による離職率低減への取り組み
○高井 亜希、眞野 恵子
藤田医科大学病院
- ◇ 082-3 始業前残業の削減に向けた取り組み
○田中奈緒子、森本 真紀、竹本 裕子、濱野 飛鳥、松島 由実
社会医療法人 畿内会 岡波総合病院
- ◇ 082-4 感染管理組織におけるPIRK理論に基づいたリンクスタッフの育成と活用
○原 理加
JA 北海道厚生連帯広厚生病院



一般演題 (示説)

第1日目 [8月22日]

■第83群 教育・キャリア開発 1

ポスター会場 A 9:30 ~ 10:20

座 長：勝見 真澄 (さっぽろ慈啓会 慈啓会老人保健施設 看護部)

- ◆ P1-1 自治体精神科病院の看護部長が看護師長に求めるスキルと資質～認定看護管理者資格の有無による比較～
○松永 美則
三重県立こころの医療センター 看護部
- ◆ P1-2 看護学実習を受け入れる看護師長の人材育成に対する観点 –セカンドレベル修了者からの分析–
○鶴田 晴美、小池 洋子
高崎健康福祉大学 保健医療学部 看護学科
- ◆ P1-3 「Dual nursing view scale (二元的看護観尺度)」の開発
○鈴木 義直¹、野田 明敬²、浦上 昌則³
¹中東遠総合医療センター、²中部学院大学、³2025年3月末日まで南山大学 2025年4月より無所属
- ◆ P1-4 中小規模病院における病棟看護師長の問題解決力を育成するケースメソッド教材の開発
○加藤 由美¹、伊藤 千晴²
¹人間環境大学大学院 看護学研究科 看護学専攻博士後期課程、²人間環境大学大学院 看護学研究科
- ◆ P1-5 新任主任の育成 ～新任主任研修の効果と課題～
○岡庭 瑞江
愛知県精神医療センター

■第84群 教育・キャリア開発 2

ポスター会場 A 10:30 ~ 11:20

座 長：各務 初恵 (公益社団法人 埼玉県看護協会)

- ◆ P2-1 勤務帯リーダーを担った看護師がリーダーシップを獲得していく様相
○田邊 遥
亀田医療大学 看護学部 看護学科
- ◆ P2-2 一人前レベル看護師が認識するクリニカルリーズニングにおける困難
○岡田 純子
京都橘大学 看護学部 看護学科
- ◆ P2-3 省察の実践家の育成を目指したリフレクション研修の効果
○濱中 秀人¹、安田 幸恵¹、中西えり子¹、笠松 由利²
¹地方独立行政法人 大阪市民病院機構 大阪市立総合医療センター、²大手前大学 国際看護学部
- ◆ P2-4 看護基礎教育の臨地実習における看護技術の目標達成度とジェネリックスキルとの関連
○米山美智代、山元 恵子
富山福祉短期大学

◇実践報告 ◆研究

- ◆ P2-5 300床以上の病院に勤務する看護師長のプロアクティブ行動に関連する要因
○小塚 亜矢¹、樫野 香苗²
¹名古屋市立大学医学部附属東部医療センター、²名古屋市立大学大学院看護学研究所

■第85群 教育・キャリア開発3

ポスター会場 A 11:30 ~ 12:20

座 長：伊豆上智子（公立大学法人新潟県立看護大学 看護学部）

- ◆ P3-1 看護管理者が自身のキャリアを内省することで得られた気づきの現状と課題
○大崎千恵子¹、荒川 千春²、樋口 恵子¹、池ヶ谷佐織³、佐々木仁美¹、横尾志おり⁴
¹昭和医科大学保健医療学研究所、²昭和医科大学、³昭和医科大学江東豊洲病院、
⁴昭和医科大学藤が丘病院
- ◆ P3-2 現任教育企画担当者の認識からみた研修転移の現状と課題
○山吹 美貴¹、山田 聡子²
¹名古屋市立大学病院、²日本赤十字豊田看護大学
- ◆ P3-3 「看護管理実践計画書」の取り組みがチャレンジ主任看護師に及ぼす影響
○田中 亜希¹、木岡 由紀¹、垣根 美幸²、福田 栄江¹
¹医療法人大植会 葛城病院、²朝日大学
- ◆ P3-4 実習指導者の実習指導行動と職務キャリアの関連
○久保恵里佳¹、宇田 賀津²、納谷 和誠²
¹日本赤十字社和歌山医療センター、²東京医療保健大学大学院和歌山看護学研究所
- ◆ P3-5 更年期の不調を有する看護師のキャリア継続の様相
○石井裕美子¹、吉良 淳子²
¹茨城県立中央病院、²茨城県立医療大学

■第86群 教育・キャリア開発4

ポスター会場 A 14:00 ~ 14:50

座 長：川北 敬美（大阪医科薬科大学 看護学部）

- ◆ P4-1 急性期病院に勤務する病棟看護師の患者-看護師関係における専心の実態
○若林佐緒理、山口 真弥、安西 啓恵、田中いずみ
医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院 看護部
- ◆ P4-2 看護学生と看護師における臨床推論プロセスの比較
○稲野辺奈緒子
東京女子医科大学 看護学部
- ◆ P4-3 その人らしさを尊重した看護実践の質向上のための人材育成の組織的取り組み
-「看護を語る会」のファシリテーターの育成-
○小林加代子¹、堀畑 尚美¹、橋本麻由里²、古澤 幸江²、長屋 由美²、宗宮真理子²、安田 みき²
¹JA 岐阜厚生連 飛騨医療センター 久美愛厚生病院、²岐阜県立看護大学 看護学部 機能看護学領域

- ◆ P4-4 看護倫理ルーブリックによる臨床看護師を対象とした看護倫理教育の評価
○服部 美景¹、藤田 美緒¹、辻尾有利子¹、吾妻 知美²
¹京都府立医科大学附属病院看護部、²大阪成蹊大学看護学部
- ◆ P4-5 キャリア・プラトール状態にあった中堅看護師の学習意欲向上に関する要因
○中島あゆみ¹、志田 京子²、益 加代子²
¹大阪府立大学大学院 看護学研究科、²大阪公立大学

■第87群 教育・キャリア開発5

ポスター会場 A 16:35 ~ 17:25

座 長：園塚 恵子（札幌医科大学附属病院 看護部）

- ◆ P5-1 中規模病院の一般外来に就業する看護師の職業経験の質と外来看護実践能力の構造
○関 恵里¹、森木 妙子²
¹社会医療法人近森会 近森オルソリハビリテーション病院、²社会医療法人仁生会 細木病院
- ◆ P5-2 臨地実習における学生の報告行動とソーシャル・スキルとの関連
○松江なるえ¹、廣島 麻揚²、李 廷秀²
¹東京家政大学 健康科学部 看護学科、²東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科
- ◆ P5-3 地域包括ケアシステムにおける看護職の倫理的意思決定の実践と課題に関する文献検討
○宮山 涼子、吉岡 詠美
国際医療福祉大学小田原保健医療学部看護学科
- ◆ P5-4 その人らしさを尊重した看護実践の質向上のための人材育成の組織的取り組み
－看護を語ることの組織的な人材育成としての成果－
○橋本麻由里¹、古澤 幸江¹、長屋 由美¹、安田 みき¹、宗宮真理子¹、河合 正成¹、小林加代子²、堀畑 尚美²
¹岐阜県立看護大学、²JA 岐阜厚生連 飛騨医療センター 久美愛厚生病院
- ◆ P5-5 新任看護師長の役割移行支援に関するスコوپingleビュー
○吉成 有香¹、橋本麻由美²、角 智美²、吉田 千文²
¹株式会社日立製作所ひたちなか総合病院、²常磐大学大学院看護学研究科、
³前常磐大学大学院看護学研究科

■第88群 教育・キャリア開発6

ポスター会場 B 9:30 ~ 10:20

座 長：小六真千子（株式会社町コム 訪問看護・リハビリテーションセンターななかまど中央）

- ◇ P6-1 新卒訪問看護師に実施したキャリアデザイン研修
○東本 裕美、佐藤 十美
セコム医療システム株式会社
- ◇ P6-2 世代交代を円滑に進めるための感染管理認定看護師の育成に向けた取り組み
○前田佐知子
千葉県こども病院

- ◇ P6-3 全看護師が退院支援を実践するための評価軸の整備と運用
(看護ラダーへの「おうちスキル」導入後の基準統一に向けた取り組み)
○針生 彩子
おうちにかえろう。病院
- ◇ P6-4 ブラチナナースが取り組む院内内外への病診連携強化に向けた活動
○吉村利津子
前 医療法人岡村会 岡村病院
- ◇ P6-5 小規模病院での「コンピテンシーを基盤とした看護管理者研修」4年間の実践評価
○保科 英子、長尾由美子
社会医療法人緑社会 金田病院

■第89群 教育・キャリア開発 7

ポスター会場 B 10:30 ~ 11:20

座 長：長谷川和美（東邦大学医療センター大橋病院 看護部）

- ◇ P7-1 病院統合に向けた看護部教育一元化を目指した取り組み
○飯盛 宏美、中嶋一三
JA 岐阜厚生連 東濃中部医療センター 土岐市立総合病院
- ◇ P7-2 急性期病棟看護師の訪問看護同行訪問における学びの内容
○仲井 仁見
福井心臓血管センター 福井循環器病院
- ◇ P7-3 実践につながる基礎看護技術演習の企画・運営-教育担当主任を活用して-
○堀川 弓子、末武友紀子、国府田奈央子
自治医科大学附属さいたま医療センター
- ◇ P7-4 認知的徒弟制モデルを取り入れた新任管理者研修の効果について
○米重 順子
市立札幌病院
- ◇ P7-5 実習振り返りシート評価から考える臨地実習指導担当者会議内容の検討について
○松下 愛、徳武 綾香、岡本 悦子、井上 里恵
愛知医科大学病院 看護部

■第90群 教育・キャリア開発 8

ポスター会場 B 11:30 ~ 12:20

座 長：青木 美香（北海道科学大学 保健医療学部 看護学科）

- ◇ P8-1 当院の看護倫理研修の実践と課題
○佐伯 玲菜、渡邊 香織、鈴木 姿子、野崎 静代、三宅祥太郎、増田菜穂子、菊地 博美、加藤 弘美、畑 千秋
公立大学法人横浜市立大学附属病院 看護部

- ◇ P8-2 次世代の看護管理者の育成 ～副看護師長同士が学び合う学習会を実施して～
○宮之下さとみ
佐賀大学医学部附属病院
- ◇ P8-3 専門多職種とともに患者の意思決定を支える看護師育成研修の構築
～ラダーレベルに合わせた段階的育成研修設計～
○瀧澤 美奈¹、西村 礼子²
¹NTT 東日本関東病院、²東京医療保健大学医療保健学部・医療保健学研究所
- ◇ P8-4 「看護補助者の業務に必要な能力の指標」を活用した評価の実際（第1報）
～看護管理者が評価に悩んだ項目と理由～
○長田 靖子、伊林由美子、古藤 幸子、得永布由子、石岡 明子、柁田 リカ
北海道大学病院 看護部
- ◇ P8-5 「看護補助者の業務に必要な能力の指標」を活用した評価の実際（第2報）
～看護管理者が面談で得た気づき～
○石岡 明子、古藤 幸子、得永布由子、長田 靖子、伊林由美子、柁田 リカ
北海道大学病院 看護部

■第91群 教育・キャリア開発9

ポスター会場 B 14:00 ～ 14:50

座 長：今井 陽子（千葉大学医学部附属病院 看護部）

- ◇ P9-1 ラサター臨床判断ルーブリックを用いた臨床の臨地実習指導担当者が考える臨床判断能力獲得の優先度について
○徳武 綾香、井上 里恵、岡本 悦子、篠田かおる、松下 愛
愛知医科大学病院
- ◇ P9-2 NICUにおけるOJT教育の課題について一考察
○公文 孝子
佐賀大学医学部附属病院 看護部
- ◇ P9-3 病院・大学・地域を包含した新たな看護ユニフィケーション～地域連携の視点から～
○柁屋絵理子¹、松本 留美²、鍋谷 佳子²、勝真久美子³、竹屋 泰¹、大村 優華¹、樺山 舞¹、岩崎 朋之²
¹大阪大学大学院医学系研究科保健学専攻、²大阪大学医学部附属病院看護部キャリア開発センター、³なな一訪問看護ステーションデベロップメントセンター
- ◇ P9-4 看護マネジメントリフレクションを活用した看護管理者の育成支援
○田之上恵子、浪岡まさみ
医療法人溪仁会札幌西田山病院
- ◇ P9-5 キャリアデザインプロジェクト学習における成長報告書の実態 ～学習者自身がとらえる成長実感～
○小野麻由子、佐々木裕美
日本赤十字東北看護大学

座 長：宮之下さとみ（佐賀大学医学部附属病院 看護部）

- ◇ P10-1 急性期病院の勤務帯リーダーに求めるリーダーのスキル-看護師長のグループディスカッションから-
○乾 茜、佐藤こずえ、吉澤 恵、若林佐緒理
医療法人漢仁会 手稲漢仁会病院
- ◇ P10-2 ファーストレベル統合演習における支援者の支援の工夫-演習支援者へのアンケートから-
○小沼 久美¹、中込 洋美²、雨宮 栄子³、坂本 富子⁴、渡辺 久子⁵、角野加世子⁶、丹沢 早苗⁷、
佐藤あけみ⁸、岡本 理恵⁹、赤池ひさ子⁹
¹独立行政法人地域医療機能推進機構 山梨病院、²山梨県立大学看護学部、
³笛吹中央病院附属おひさま在宅クリニック、⁴健康科学大学産前産後ケアセンターママの里、
⁵山梨赤十字病院、⁶公益社団法人山梨勤労者医療協会巨摩共立病院、
⁷公益財団法人山梨厚生会山梨厚生病院、⁸医療法人徳洲会羽生総合病院、⁹公益社団法人山梨県看護協会
- ◇ P10-3 実臨床環境における静脈注射技術評価の導入とその効果
○具志香奈絵、比嘉 泉、比嘉美津代、城間 弥生、友利あかね、喜納 綾乃、根保 愛、知名 智子、
饒平名かおり
琉球大学病院
- ◇ P10-4 A 病院における看護管理教育体制の整備に関する取り組み
○笹井恵美子、市川 智里、小松 薫、宮崎 春美、安川恵美子、近藤 美紀
国立がん研究センター東病院 看護部
- ◇ P10-5 A 病院における看護師の入退院支援研修と退院支援実践能力の関連
○伊藤 智恵¹、吉村 彩音¹、和田 由樹²、河口てる子²、長山有香理²
¹総合病院聖隷浜松病院、²聖隷クリストファー大学

座 長：相澤 恵子（湘南医療大学 保健医療学部看護学科）

- ◆ P11-1 看護職に対する上司の支援に関する文献検討
○清水 千穂、倉田 節子
鈴鹿医療科学大学大学院医療科学研究科
- ◆ P11-2 就労しながら不妊治療を行っている（いた）者の経験と職場の支援の課題：スコーピングレビュー
○大矢 綾
国立がん研究センター中央病院/日本赤十字看護大学大学院 看護管理学科
- ◆ P11-3 二次救急外来に勤務する看護師のやりがい
○幸木 千夏¹、池田恵美子²
¹徳島厚生連 阿南医療センター、²四国大学大学院 看護学研究科
- ◆ P11-4 がん看護領域の認定看護師資格を有する一般病棟看護師長の成長の経験
○蟹谷 和子¹、升田由美子²、児玉真利子³
¹旭川赤十字病院看護部緩和ケア推進室、²旭川医科大学医学部看護学科、³前旭川医科大学医学部看護学科

◇実践報告 ◆研究

- ◆ P11-5 手術室における新人看護師と配置転換看護師の外回り看護実践度の比較
～職業的アイデンティティ、および職務継続意思との関連～
○宮田 人枝、片上貴久美、赤松 公子
人間環境大学 松山看護学部

■第94群 人的資源管理・労働環境・職務満足 2

ポスター会場 C 10:30～11:20

座 長：丹野真理子（青森県立保健大学 健康科学部看護学科）

- ◆ P12-1 長時間夜勤の改善に向けたB病棟における12時間夜勤導入プロジェクト
○奥 裕美¹、相澤 恵子²、浅田 美和²、佐々木菜名代⁴、牧田 美佳⁴、西野 麻紀⁴、林田 聖子⁵
¹聖路加国際大学大学院看護学研究科、²聖路加国際病院、³湘南医療大学、⁴浜松医科大学医学部附属病院、⁵前聖路加国際大学研究員
- ◆ P12-2 臨床経験年数別にみた病院看護師のワーク・エンゲイジメント
～組織内自尊感情と他者からの支援との関連～
○関 あかり
地方独立行政法人 長野市民病院
- ◆ P12-3 医療療養病棟に勤務する看護職と介護職のワーク・エンゲイジメントと組織コミットメント
○中平 真紀、森木 妙子
社会医療法人仁生会 細木病院
- ◆ P12-4 職場の心理的安全性が看護師のワーク・エンゲイジメントならびに職務満足に及ぼす影響
○豊田 直樹、吉良 淳子
茨城県立医療大学 保健医療科学研究科
- ◆ P12-5 昼夜遷移の少ない勤務における新人看護師の勤務への満足度と影響要因
○佐野 友香¹、眞野 恵子¹、光田 益士²
¹藤田医科大学病院 看護部、²藤田医科大学 社会実装看護創成研究センター

■第95群 人的資源管理・労働環境・職務満足 3

ポスター会場 C 11:30～12:20

座 長：石原 美和（神奈川県立保健福祉大学 人間総合科）

- ◆ P13-1 特別養護老人ホームに転職した看護師の組織再社会化的様相
○早川 佑美¹、中根 薫²
¹新潟青陵大学 看護学部 看護学科、²新潟青陵大学大学院 看護学研究科
- ◆ P13-2 JCI (Joint Commission International) 受審の経験が看護師長の看護管理に及ぼす変化
○中村 典子¹、山本 将太¹、鈴木 緑¹、花木ひとみ¹、田口 実里²、櫻原 理恵³
¹社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷浜松病院 看護部、²聖隷クリストファー大学、³聖隷クリストファー大学 大学院
- ◆ P13-3 看護師のピアケアリングおよび倫理的風土が看護師の倫理的行動に与える影響
○内山 千春¹、吉良 淳子²
¹みなのクリニック内科呼吸器科、²茨城県立医療大学 保健医療学部看護学科

- ◆ P13-4 急性期病院におけるフロートナースの心境に関する実態調査－第1報－
○榊原 麻弥、岡部 春香、庄村 雅子
東海大学 医学部 看護学科

- ◆ P13-5 交代制勤務の看護師における食事内容と肥満との関連
○細名 水生¹、上杉 裕子²
¹大阪公立大学大学院 看護学研究科、²金城学院大学 看護学部

■第96群 人的資源管理・労働環境・職務満足 4

ポスター会場 C 14:00～14:50

座 長：磯部 環（東京大学 大学院医学系研究科）

- ◆ P14-1 交代制勤務看護師における心身の不調と睡眠の質の関連
○細名 水生¹、上杉 裕子²
¹大阪公立大学大学院 看護学研究科、²金城学院大学 看護学部
- ◆ P14-2 COVID-19 軽症・中等症患者を対応した看護師のワーク・エンゲイジメントの関連要因
○高梨 智美、鈴木 由美
日本医科大学付属病院
- ◆ P14-3 インクルーシブ・リーダーシップと情緒的コミットメントの関係：インクルージョン風土を媒介として
○佐々木美樹、小谷 愛、廣山奈津子、緒方 泰子
東京科学大学大学院保健衛生学研究科
- ◆ P14-4 救急外来において外来看護師長がCOVID-19患者と一般患者を受け入れるためのマネジメントプロセス：
人員調整に焦点をあてて
○川上有香子
JA 静岡厚生連 遠州病院
- ◆ P14-5 看護師の心理的安全性に影響を与える要因の特定：スコopingレビュー
○飯嶋 周也、波多野真弓、小川千恵子、木村 諭志
埼玉県立大学 保健医療福祉学部 看護学科

■第97群 人的資源管理・労働環境・職務満足 5

ポスター会場 C 16:35～17:25

座 長：中根 薫（新潟青陵大学 大学院看護学研究科）

- ◆ P15-1 内定時期の就職先への魅力の認知が組織適応に及ぼす影響
○保田 江美
国立保健医療科学院 医療・福祉サービス研究部
- ◆ P15-2 看護管理者の仕事に関するウェルビーイング研究の動向－システムティックレビュー－
○村岡 亜紀、石田 徹、高山 裕子
国際医療福祉大学 保健医療学部 看護学科

- ◆ P15-3 臨床現場の看護管理者からみた看護職員の離職率低下に寄与する要因
○兵頭 裕美
医療法人社団恵心会 京都武田病院
- ◆ P15-4 中間看護管理者への承認行為能力向上を狙った教育プログラムの評価
○齋藤 祐也¹、小柳 礼恵²、眞野 恵好²、村山 陵子³
¹藤田医科大学 大学院 保健学研究科、²藤田医科大学病院 看護部、³藤田医科大学 保健衛生学部 看護学科
- ◆ P15-5 全国の150床以上の病院で働く身体障害を持つ看護職の就労の現状
○古村ゆかり
日本医療科学大学保健医療学部看護学科

■第98群 地域包括ケア・地域医療連携

ポスター会場 D 9:30 ~ 10:20

座 長：浪岡まさみ（医療法人深仁会 札幌西円山病院 看護介護部管理室）

- ◆ P16-1 地域中核病院における入退院支援に必要な情報共有の現状と課題
○椋原 理恵¹、丸山 和真²、椎名 康子²、加茂 知美³
¹聖隷クリストファー大学、²聖隷三方原病院、³聖隷浜松病院
- ◆ P16-2 在宅療養移行支援における病院看護と訪問看護の連携する上での困難感－病院看護管理者の認識－
○中込 洋美、横内 理乃
山梨県立大学看護学部
- ◇ P16-3 人工呼吸器を装着した筋萎縮性側索硬化症患者の在宅療養支援
○加藤万里代
独立行政法人 国立病院機構 医王病院
- ◇ P16-4 SOARを活用して医療と介護が目指すありたい未来を創造する：「ねばならない」連携から「わくわく」する連携へ
○中里亜紀子¹、柳井田恭子¹、八戸亜由子²
¹川崎市立井田病院、²社会福祉法人寿楽園
- ◇ P16-5 特定機能病院におけるPFM（Patient Flow Management）の促進および病床管理システムの構築
○井月 千晴、光本かおり、服部 美景
京都府立医科大学附属病院

■第99群 看護提供システム・業務改善 1

ポスター会場 D 10:30 ~ 11:20

座 長：樋口 靖子（国際医療福祉大学市川病院 看護部）

- ◆ P17-1 看護実践の質向上に向けたパートナーシップ・ナーシング・システムの充実
○安田 みき¹、橋本麻由里¹、古澤 幸江¹、長屋 由美¹、河合 正成¹、宗宮真理子¹、中村 将司¹、小林加代子²、堀畑 尚美²
¹岐阜県立看護大学、²JA 岐阜厚生連 飛騨医療センター 久美愛厚生病院

- ◆ P17-2 リアルタイム看護記録実施率向上のための要因分析：管理者と職員アンケート調査を通じて
○高士 恵美、石井 奈奈、田中 明美、山田 瞳、佐久間知生、山口 真弥
医療法人溪仁会 手稲溪仁会病院
- ◇ P17-3 がん専門病院における一般病棟から緩和ケア病棟へ転棟するための登録方法変更と効果
○田川由美子
千葉県がんセンター
- ◇ P17-4 看護業務量の可視化に向けた位置測位手法導入の試みと課題
○岡田みずほ¹、阿部 洋子²、遠藤 良仁¹
¹岩手県立大学大学院看護学研究科、²石巻赤十字病院 岩手県立大学大学院看護学研究科
- ◇ P17-5 入院帳票関連の看護記録に関する業務負担軽減の取組み
○川村 和代、小林 千尋、佐藤 義明、城邊 直、永富奈々美、栗田 裕里、山内 志子、井上 里恵
愛知医科大学病院

■第 100 群 看護提供システム・業務改善 2

ポスター会場 D 11:30 ~ 12:20

座 長：川崎つま子（大坪会グループ 看護局）

- ◇ P18-1 ブランディング手法を用いたセル看護研究会 北海道支部の立ち上げ
○細海加代子
砂川市立病院
- ◇ P18-2 RPAによる一般病棟の「忙しさ」の定量化と人員の采配 -感覚からデータへ-
○森 節子、宮永美音子、石田 亜矢子亜矢子
兵庫県立尼崎総合医療センター
- ◇ P18-3 看護師が看護ケアに自信をもって取り組めるPNSの再教育
○山北 智里、澤井 直子、木村 明子、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院 看護部
- ◇ P18-4 外来における療養支援の充実に向けた人材活用～外来看護師の役割意識向上に向けた取り組み～
○関野 奈穂
地方独立行政法人長野市民病院
- ◇ P18-5 退院後の患者の療養生活を支える継続看護外来の構築
○野口 史子、岩谷美貴子
岡山大学病院

■第101群 看護提供システム・業務改善 3

ポスター会場 D 14:00 ~ 14:50

座 長：小林 順子 (JA 北海道厚生連遠軽厚生病院 看護部)

- ◇ P19-1 回復期リハビリテーション病院における看護DXの取り組み
○永野 智恵
社会医療法人近森会近森リハビリテーション病院
- ◇ P19-2 回復期リハビリテーション病棟における申し送り廃止の取り組み
○川端千香子
医療法人偕行会 偕行会リハビリテーション病院
- ◇ P19-3 看護業務の繁忙度に影響を及ぼす評価項目の検討
-国立大学4病院の脳神経外科病棟に着目して-
○崎田 智美¹、阿部 慈²、上田 美香³、原田 千枝⁴、多田 邦子⁵、西田慎太郎¹
¹愛媛大学医学部附属病院、²香川大学医学部附属病院、³徳島大学病院、⁴高知大学医学部附属病院、
⁵高知大学医学部看護学科
- ◇ P19-4 看護業務繁忙度表の活用による業務量の平準化を目指して
○前田 陽子、七野 美香
NTT 東日本札幌病院
- ◇ P19-5 慢性心不全患者のセルフケア支援を行うための看護体制の構築
○小林 敏子、春田美代子、齊藤真佐美
医療法人邦友会 小田原循環器病院

■第102群 看護提供システム・業務改善 4

ポスター会場 D 16:35 ~ 17:15

座 長：中野 りか (KKR札幌医療センター 看護部)

- ◇ P20-1 看護部の年間目標に基づく褥瘡予防への取り組み～褥瘡発生率の低下をめざして～
○澤井 みほ
公立学校共済組合東海中央病院
- ◇ P20-2 看護研究推進のための取り組み「看護研究実施時の障害に関するアンケート調査」
○平野 勇太、市川 智里、栗山 尚子、松永 崇、近藤 美紀
国立がん研究センター東病院 看護部
- ◇ P20-3 看護師による抗がん剤静脈ライン確保導入で患者待ち時間は減らせるか
～タスクシフト推進と患者サービス向上の両立を目指して～
○所 真由美、内田 緑
信州大学医学部附属病院
- ◇ P20-4 Staffing Forecastを用いた看護業務の忙しさの可視化による部署間支援体制の検討
○宗廣 妙子、水野谷悦子、桐澤 千里、須藤 裕美、霍見美恵子、瀬戸美奈子
慶應義塾大学病院

座 長：三谷千代子（国家公務員共済組合連合会 虎の門病院 看護部）

- ◇ P21-1 再製造単回使用医療機器（R-SUD）導入に向けた取り組み
○片桐 奈緒、坂巻輝代美、早坂 和恵、松永 崇、近藤 美紀
国立研究開発法人 国立がん研究センター東病院 看護部
- ◇ P21-2 病床管理における看護管理者の感情分析から見えた役割行動
○赤羽 公子、堀内 妙子、内田 緑
信州大学医学部附属病院
- ◇ P21-3 「プランニングセッション」による院内看護研究支援の実践報告
○倉下 陽子、江藤真由美、北山 玲子
石川県立中央病院
- ◇ P21-4 タスクシフト・シェア推進に向けた看護補助者体制整備の取り組み
～特化業務導入時の看護補助者教育と業務支援の取り組み～
○今村 里美、栗山亜希子
福岡大学病院
- ◇ P21-5 タスクシフト・シェア推進に向けた看護補助者体制整備の取り組み～特化業務による人材確保～
○栗山亜希子、今村 里美
福岡大学病院

座 長：藤野 泰平（株式会社デザインケア みんなのかかりつけ訪問看護ステーション）

- ◆ P22-1 脊髄損傷者に対するBモードエコーを用いた排便管理～脊髄損傷者のQOLの向上を目指して～
○西山 涼子
和歌山県立医科大学附属病院
- ◆ P22-2 中小規模病院の看護管理者が感じている院内研修・教育の現状と困難
○牛尾 陽子¹、五味 麻美¹、平井孝次郎¹、山崎由美子¹、廣川 聖子¹、荒木田美香子¹、堀田 彰恵²
¹川崎市立看護大学、²川崎市看護協会
- ◆ P22-3 看護管理者の倫理的リーダーシップと属性の関連
○早瀬 良¹、加藤 由美²、伊藤 千晴²、牧野 真美³
¹中部大学 生命健康科学部 保健看護学科、²人間環境大学 看護学部 看護学科、³四日市羽津医療センター
- ◆ P22-4 外反母趾・浮き趾による転倒の予防に向けた病院看護師の高齢患者の足への関心
～無記名質問紙による調査～
○國澤 尚子、波多野真弓
埼玉県立大学 保健医療福祉学部 看護学科

- ◆ P22-5 外反母趾・浮き趾による転倒の予防に向けた病院看護師の高齢患者の足への関心
－看護師の自由記述から－
○波多野真弓、國澤 尚子
埼玉県立大学 保健医療福祉学部 看護学科

■第105群 革新的取り組み

ポスター会場 E 11:30～12:20

座 長：坪田 康佑（一般社団法人日本男性看護師会 理事会）

- ◆ P23-1 Chat型AIを活用した大規模調査による看護師に求められる資質・能力の抽出
－看護学教育モデル・コア・カリキュラム調査研究
○西村 礼子¹、西村 礼子²、福田 友秀³、野島 敬祐⁴、佐藤 聖一⁵、荒木 暁子⁶
¹日本看護系大学協議会 看護実践能力評価基準検討委員会、²東京医療保健大学 医療保健学部、
³武蔵野大学 看護学部、⁴京都橘大学 看護学部、⁵国際医療福祉大学 保健医療学部、⁶東邦大学 看護学部
- ◆ P23-2 看護における“三方よし”の構造モデルの探索～PDCAサイクルとの比較を通して～
○永作 恵里¹、和住 淑子²
¹千葉大学大学院 看護学研究科 博士前期課程、²千葉大学大学院 看護学研究科
- ◇ P23-3 チームレジリエンスを意識した新たな教育支援体制構築への歩みと効果
○作田麻由美
小樽市立病院
- ◇ P23-4 クリニカルラダーに応じた社会人基礎力の育成を目的とした部署活動の効果（第二報）
○天神 由智¹、三井由紀子²、小川 哲矢¹、加藤 千暁¹
¹神戸大学医学部附属病院、²神戸大学医学部附属病院 国際がん医療・研究センター
- ◇ P23-5 キャリア形成に対する困難感を抱く看護管理者へのコーチングの実践
○小川まり絵¹、西 典子²
¹オフィス ネクストステージ、²医療法人社団厚仁会 秦野厚生病院

第2日目【8月23日】

■第106群 教育・キャリア開発 11

ポスター会場 A 9:00 ~ 9:50

座 長：佐々木美奈子（東京医療保健大学大学院 医療保健学研究所）

- ◆ P24-1 病棟看護師のケア倫理コンピテンシーと卓越した看護実践との関連
○吉岡 詠美¹、金子さゆり²
¹国際医療福祉大学 小田原保健医療学部 看護学科、²宮城大学 看護学群
- ◆ P24-2 介護施設の看護管理者が看護主任に地域で行う合同研修への参加を促した動機と期待
○貝瀬 澄子¹、林 晴美²、阿部 真純³
¹医療法人 秋葉病院、²医療法人啓仁会 介護老人保健施設 平成の森、
³埼玉県立大学 保健医療福祉学部看護学科
- ◆ P24-3 高度急性期病院における病棟看護師の退院支援実践力の自己評価と関連要因の検討
○松尾 吉津、大田 麻美、中村 良子
伊勢赤十字病院
- ◆ P24-4 病院で勤務する一人前看護師のリーダースhipと関連要因の検討
○川上 和美¹、池西 悦子²、川北 敬美²
¹大阪医科薬科大学病院 看護部、²大阪医科薬科大学看護学部看護学科
- ◆ P24-5 急性期病院一般外来における患者からの電話相談の実態調査
○山谷 淳子、飛岡 和樹、東谷 朗子
医療法人 漢仁会 手稲漢仁会病院

■第107群 教育・キャリア開発 12

ポスター会場 A 10:00 ~ 10:50

座 長：中西真由美（日本赤十字北海道看護大学 基礎看護学領域）

- ◆ P25-1 行動変容につながる看護師長の看護マネジメントリフレクション研修プログラムの効果
- 研修後6ヶ月と1年の調査から -
○西村 宣子¹、富樫恵美子¹、河野 秀一²、木村 麻紀³、菅原 聡美⁴
¹千葉県立保健医療大学 健康科学部 看護学科、²株式会社サフィール、
³独立行政法人国立病院機構東京病院、⁴東京歯科大学市川総合病院
- ◆ P25-2 各都道府県で開催されている実地指導者研修の目的及び内容
○福岡友理恵、山田 聡子
日本赤十字豊田看護大学
- ◆ P25-3 新カリキュラム「看護マネジメント実習」の有用性の検証
○山田 薫子、金子さゆり、木村 三香
宮城大学看護学群

- ◆ P25-4 新型コロナウイルス感染症の流行期に就職した看護師の働き方の実際
○堀口まり子¹、河合 悦子²
¹健康科学大学 看護学部 看護学科、²特定医療法人山角会山角病院

- ◆ P25-5 新人看護師を指導する実地指導者の職務満足の研究レビュー
○田辺 幸子、小賀坂好子、手島 裕子
帝京平成大学 健康医療スポーツ学部 看護学科

■第108群 教育・キャリア開発 13

ポスター会場 A 11:00 ~ 11:50

座 長：千葉美恵子（市立札幌病院 副院長）

- ◆ P26-1 指導者以外の中堅以上の看護師が新卒看護師に行っている支援に関するナラティブレビュー
○奥村 和代、撫養真紀子
兵庫県立大学 看護学部
- ◆ P26-2 コロナ渦を経た医療環境における新人看護師の傾向と教育の工夫
○鬼頭 幸子、佐々木幾美、西田 朋子
日本赤十字看護大学
- ◆ P26-3 認定看護管理者の資格取得に向けたチャレンジを促進する要因
○池袋 昌子¹、泉 智子²
¹茨城キリスト教大学大学院看護学研究科、²茨城キリスト教大学看護学部
- ◆ P26-4 新人看護師の臨床判断における経験と必要とされる能力：スコーピングレビュー
○鳥田伊津子¹、監物 佳子²
¹国際医療福祉大学 成田看護学部、²聖路加国際大学 看護学研究科
- ◆ P26-5 看護師の成長を促す看護師長の実践
○岡本 恭子¹、杉山 祥子¹、二瓶 洋子²、伊藤 佳美³、高田 望¹、朝倉 京子¹
¹東北大学大学院医学系研究科、²東北福祉大学健康科学部保健看護学科、³宮城大学看護学群

■第109群 教育・キャリア開発 14

ポスター会場 A 13:30 ~ 14:10

座 長：大森 祥乃（聖路加国際大学 大学院看護学研究科）

- ◆ P27-1 看護師長による支援の契機となったプラトール現象にある中堅看護師の状況
○前田 祐子¹、宮芝 智子²、渡邊 恵²、渡邊千登世³
¹東海大学 医学部 看護学科、²神奈川県立保健福祉大学 保健福祉学部 看護学科、³埼玉県立大学 保健医療福祉学部 看護学科
- ◆ P27-2 看護師の自己教育力を高めるための課題～学習行動の変化と影響要因を検討して～
○吉岡 愛奈、中田 佑花、岡田しのぶ、玄澤 裕美
富山市立富山市民病院

- ◇ P27-3 A病院における助産師人材育成への支援～アドバンス助産師認証取得支援に関する調査結果～
○齊藤 りさ¹、小倉 嘉子²、田中 和代²、大塚 智子²
¹東京都立墨東病院、²東京都立大塚病院
- ◇ P27-4 市の看護協会による地域の看護職の看護実践能力向上のための活動
－研修ニーズ調査から見出した課題とその対応－
○小倉久美子¹、西村真由美²、武井ひろみ³、吉田真紀子⁴、高橋 貴子⁵、飯島 伸子⁶、大石 麻紀⁷、
堀田 彰恵⁸、荒木田美香子⁹
¹川崎市立井田病院、²医療法人誠医学会 宮川病院、³医療法人社団昇進会 たま日吉台病院、
⁴総合高津中央病院、⁵TKG 東海関東グループ 医療法人社団友建会、⁶医療法人若葉会 柿生記念病院、
⁷聖マリアンナ医科大学病院、⁸川崎市看護協会、⁹川崎市立看護大学

■第110群 情報管理・情報システム

ポスター会場 A 14:30～15:10

座 長：武田美智子（社会医療法人社団 愛心館 愛心メモリアル病院 看護部）

- ◇ P28-1 新規システム導入に影響される業務改善のプロセス
○吉永 富美
社会医療法人近森会 近森病院
- ◇ P28-2 看護記録整備によるリンクナースの役割発揮の影響と課題
○横尾志おり¹、田口 美保²、城所扶美子²
¹昭和医科大学、²昭和医科大学統括看護部
- ◇ P28-3 病棟の繁忙度予測とそれを活用した病床管理
○佐藤 浩美、谷浦 葉子、西道ひとみ、竹田津利江、松宮 朱美、木野 真弓、倭 一三、瀬尾 恵子、
岩崎 朋之
大阪大学医学部附属病院
- ◇ P28-4 A病院における電子カルテ更新前後の取り組み
－看護記録の主観的負担感とタイムリーな記録に関する調査結果から－
○青木 裕子、玉本 和紀、下西 麻美、手塚さつき
順天堂大学医学部附属順天堂医院

■第111群 教育・キャリア開発 15

ポスター会場 B 9:00～9:50

座 長：宮田 千春（京都府立医科大学 医学部看護学科 大学院保健看護学研究科）

- ◇ P29-1 看護師を対象とした「超音波診断装置を用いた末梢静脈カテーテル留置研修」の実践報告
○福満 美和、三輪真砂子、山田恵美子
宮崎大学医学部附属病院
- ◇ P29-2 2年目看護師が職務を継続するためのサポートの検討－アンケート結果からの報告－
○六反 勝美¹、齋藤 正子²
¹埼玉石心会病院 看護部 看護管理室、²清泉大学 看護学部

- ◇ P29-3 看護師長候補者対象の看護管理者研修の取り組み
看護師長の役割のイメージ化と相談の場に重点を置いた看護管理研修
○寺田八重子、蓑田亜紀子、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院 看護管理室

- ◇ P29-4 A病院認定看護管理者教育課程の実績と課題
○山田 弘美
聖隷三方原病院

- ◇ P29-5 ファーストレベル統合演習で支援者が成長したこと
○角野加世子¹、佐藤あけみ²、中込 洋美³、雨宮 栄子⁴、丹沢 早苗⁵、坂本 富子⁶、岡本 理絵⁷、
赤池ひさ子⁷、渡辺 久子⁸、小沼 久美⁹
¹公益社団法人 山梨勤労者医療協会 巨摩共立病院、²医療法人徳州会 羽生総合病院、
³山梨県立大学看護学部、⁴笛吹中央病院附属おひさま在宅支援センター、
⁵公益社団法人山梨厚生会山梨厚生病院、⁶健康科学大学産前産後ケアセンターママの里、
⁷公益社団法人山梨県看護協会、⁸山梨赤十字病院、⁹独立行政法人地域医療機能推進機構山梨病院

■第112群 教育・キャリア開発 16

ポスター会場 B 10:00 ~ 10:50

座 長：石井恵利佳（獨協医科大学埼玉医療センター 看護部）

- ◇ P30-1 A病院看護補助者リーダー会の取り組みの検討と課題
○吉田喜久江
社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷三方原病院

- ◇ P30-2 専門・認定看護師と看護管理者が協同したキャリアアップ支援の実践報告
○小松 薫、小田 夏実、湯田 昌美、山崎 光英、山岸 恵、近藤 美紀
国立研究開発法人 国立がん研究センター東病院 看護部

- ◇ P30-3 実習指導体験演習を基盤にした実践型教育プログラム
○長嶺千寿子、津嘉山みどり
医療法人 おもと会 大浜第一病院

- ◇ P30-4 「看護におけるリフレクション」定着に向けた取り組み
○赤星 誠美
前 独立行政法人国立病院機構九州がんセンター

- ◇ P30-5 看護実践の意味づけを促進するためのリフレクション支援の実践報告
－強みに焦点を当てた言語化・概念化支援の実践とその結果－
○山根 啓美、酒井 知春、佐藤 美紀
北里大学病院

座 長：村岡 修子 (NTT 東日本関東病院 品質保証室／NTT 東日本 医療センタ DX 推進部門)

- ◇ P31-1 バランススコアカードを活用した目標管理の実践～看護師長の大きな世代交代～
○藤井 見子、寺田八重子、藁田亜紀子
名古屋大学医学部附属病院 看護部管理室
- ◇ P31-2 公立病院の病床運営に病床管理部門を設置したことによる効果
～認定看護管理者が介入した入院に関わる看護師の業務負担軽減～
○土居 恵
江別市立病院
- ◇ P31-3 コッターの変革プロセスを用いた通院治療センターの待ち時間短縮に関する取り組み
○安川恵美子、伊藤 直美、千葉 育子、市川 智里、小松 薫、宮崎 春美、笹井恵美子、
近藤 美紀
国立研究開発法人国立がん研究センター東病院 看護部
- ◇ P31-4 部署目標発表の意義と管理者の成長
○津嘉山みどり
大浜第一病院

座 長：折出 洋子 (公益社団法人 北海道勤労者医療協会 勤医協中央病院 看護管理室)

- ◇ P32-1 病院管理能力を高める多職種合同ケースメソッド教育の実施と評価
○小池 智子¹、加藤恵里子²、内田 智栄²、宗廣 妙子²、勝又 徳子²、岡本 陽子²、田村 紀子³、
大野 星子¹
¹慶應義塾大学大学院健康マネジメント研究科、²慶應義塾大学病院、³慶應義塾大学看護医療学部
- ◇ P32-2 救命救急センター 3 部署一体化の取り組みの評価と今後の課題
○柳澤 篤志
日本赤十字社医療センター
- ◇ P32-3 病棟再編成にむけた看護師長のマネジメント
○林原あすみ
鳥取大学医学部附属病院
- ◇ P32-4 看護管理者の成長を目指した、看護師長学習会の取り組み
○笹原 合加、源 名保美、小山内陽子、廣田 由紀、林 由香、浅野裕美子、佐藤 朋子
国立健康危機管理研究機構 国立国際医療センター



■第115群 組織運営・組織開発 3

ポスター会場 B 14:30 ~ 15:20

座 長：菅原 実夏（社会福祉法人恩賜財団済生会支部北海道 済生会小樽病院 看護部）

- ◆ P33-1 配置転換に伴う看護師長の組織変革の経験
○関川 志保
亀田総合病院
- ◆ P33-2 医療機関受診に関するクチコミの類型化
○小野寺美希子¹、高橋 史早²
¹日本医療大学 総合福祉学部 介護福祉マネジメント学科、²小樽商科大学 商学部 商学科
- ◆ P33-3 外来患者の在宅療養におけるニーズを見つけ出す看護実践
○高橋 理栄¹、福井 純子²
¹NTT 東日本札幌病院、²北海道医療大学看護福祉学部
- ◆ P33-4 子育てのために短時間勤務をしている同僚と働く看護師・助産師の負の認識とその要因
○田中由美子
東京医療保健大学千葉看護学部
- ◆ P33-5 COVID-19患者専用病棟の看護師長がチームを創るためにとった行動
○北山 玲子¹、石川 倫子²、千田明日香²
¹石川県立中央病院、²石川県立看護大学

■第116群 人的資源管理・労働環境・職務満足 6

ポスター会場 C 9:00 ~ 9:50

座 長：三輪 聖恵（東京都立大学 人間健康科学研究科看護科学域）

- ◆ P34-1 中堅看護師の職業継続を促進する要因-テキストマイニング (KH Coder) による文献検討-
○泉 智子¹、池袋 昌子²
¹茨城キリスト教大学 看護学部 看護学科、²茨城キリスト教大学 大学院 看護学研究科
- ◆ P34-2 介護保険施設の種別による看護職のワークパフォーマンス因果モデルの検証
○木内 千晶¹、松尾 まき²、町田 貴絵³、高山 裕子⁴
¹千葉県立保健医療大学 健康科学部 看護学科、²東京医療保健大学、³東京女子医科大学、
⁴国際医療福祉大学
- ◆ P34-3 大学病院に勤務する中堅看護師のバーンアウト
○塩見 直子¹、松谷 弘子²、岡村真喜子³、小田 初美⁴
¹埼玉医科大学保健医療学部看護学科、²東京医療保健大学 立川看護学部、³国立医療機構本部 医療部、
⁴国家公務員組合連合会横浜南共済病院
- ◆ P34-4 看護師の離職予防のための看護管理者に求められるマネジメント の職員満足度調査からの考察の
○江津 篤¹、戸部 理絵²、内田 緑²
¹信州大学医学部附属病院 西7階病棟、²信州大学医学部附属病院 看護管理室

- ◆ P34-5 一般病院に勤務する看護師における塩分摂取状況の検討
○阿部総一郎¹、利 緑²
¹地方独立行政法人 市立秋田総合病院、²秋田大学大学院医学系研究科 保健学専攻

■第117群 人的資源管理・労働環境・職務満足 7

ポスター会場 C 10:00 ~ 10:50

座 長：角田 直枝（常盤大学 看護学部）

- ◆ P35-1 急性期病院の看護チームにおける病棟看護師の心理的安全性に対する認識
○鈴木 菜穂¹、宮芝 智子²、渡邊 恵²、渡邊千登世³
¹国家公務員共済組合連合会 横須賀共済病院、²神奈川県立保健福祉大学 保健福祉学部 看護学科、
³埼玉県立大学 保健医療福祉学部 看護学科
- ◆ P35-2 地方の一般病院に勤務する看護職員の仕事と介護の両立の現状と支援ニーズ-病床規模別比較から-
○赤井 純子、佐藤奈美枝、岩渕 光子、三浦 幸枝
岩手医科大学 看護学部 地域包括ケア講座
- ◆ P35-3 病院および訪問看護ステーションに勤務する看護職の離職意向の要因
○町田 貴絵¹、杉山久美子²、松尾 まき³、木内 千晶⁴、高山 裕子⁵
¹東京女子医科大学 看護学部、²掛川市・袋井市病院企業団立中東遠総合医療センター、³東京医療保健大学、
⁴千葉県立保健医療大学、⁵国際医療福祉大学
- ◆ P35-4 大学病院における看護管理者の心理的安全性に関する実態調査：単施設横断研究
-心理的安全性と職務エンパワメントとの関連-
○西原 知枝、高橋 恵、神谷 芳絵、野川 敬子、谷口 陽子、土屋 志保、奥山 誠
北里大学病院
- ◆ P35-5 血管内治療・検査における経橈骨動脈穿刺の有用性
-血管造影室の運営効率および看護師の業務量からみた検討-
○佐藤 恵美、山口 真弥
医療法人 湊仁会 手稲湊仁会病院

■第118群 人的資源管理・労働環境・職務満足 8

ポスター会場 C 11:00 ~ 11:50

座 長：田中かおり（公益社団法人 北海道看護協会）

- ◆ P36-1 精神障害をもちながら就労する医療福祉支援者の体験
○石川 千恵¹、田辺有理子²、山下 春美³、村本 好孝⁴
¹旭川医科大学 医学部 看護学科、²横浜市立大学 医学部 看護学科、³訪問看護ばるもい'sステーション、
⁴株式会社ここから
- ◆ P36-2 病棟多忙感の評価とその要因：病棟管理者への質問紙調査を用いた量的研究
○真鍋 雅史¹、岩崎 朋之²、谷浦 葉子²、鍋谷 佳子²、天野 美希²、家平裕三子²、青木 美和³、
山本 瀬奈³、濱田吉之輔³、荒尾 晴恵³
¹嘉悦大学 経営経済学部・大阪大学 大学院医学系研究科保健学専攻、²大阪大学 医学部附属病院看護部、
³大阪大学 大学院医学系研究科保健学専攻

- ◆ P36-3 育児短時間勤務看護師がフルタイム看護師に移行し職業を継続するプロセス
 - 多久和有加¹、前田 貴彦¹、宮田 千春²
 - ¹三重県立看護大学、²京都府立医科大学大学院保健看護学研究所

- ◆ P36-4 日本の小児専門病院・病棟における若手看護師の離職の影響要因
 - 松谷 弘子¹、塩見 直子²、小田 初美³、岡村真喜子⁴、鈴木 美和⁵、宮崎 志穂⁶、滝本 悦子⁷
 - ¹東京医療保健大学 立川看護学部、²埼玉医科大学保健医療学部 看護学科、
³国家公務員共済組合連合会横浜南共済病院、⁴独立行政法人国立病院機構本部医療部サービス・安全課、
⁵独立行政法人国立病院機構災害医療センター、⁶国立健康危機管理研究機構国立国府台医療センター、
⁷独立行政法人国立病院機構相模原病院

- ◇ P36-5 転床準備を円滑に行うための看護管理者の意思決定～意思決定支援ツールOOVLを活用して～
 - 谷村 睦美
 - 医療法人社団南淡千遙会神戸平成病院

■第119群 人的資源管理・労働環境・職務満足 9

ポスター会場 C 13:30～14:20

座 長：瀬戸 僚馬（東京医療保健大学 学長特別補佐）

- ◇ P37-1 外来化学療法室の持続性を高める人材育成と活用～A病院外来化学療法室と病棟一元化の取り組みより
 - 馬場 玲子
 - 筑波大学附属病院 看護部

- ◇ P37-2 中堅看護師のキャリア・プラトーの現状とキャリア支援の検討
 - 渡邊佐恵美¹、平本 康子¹、松村 幸子¹、松村 由美¹、源 名保美¹、山口 敦子²、高橋 美穂²
 - ¹国立健康危機管理研究機構 国立国際医療センター、²国立病院機構千葉医療センター

- ◇ P37-3 システム工学のフレームワークKPTを用いた緩和ケア病棟のバーニアアウト防止対策の報告
 - 山本 明子
 - 国立病院機構長良医療センター

- ◇ P37-4 看護管理者の勤務時間外対応削減に向けた取り組み
 - 矢野 優子、西山 直美、宮木 未果、山出 誓子、家保美恵子
 - 社会医療法人植心会 札幌植心会病院

- ◇ P37-5 看護補助者が考える「魅力ある職場づくり」の推進に向けた取り組み
 - 金原 純司、五藤 陽子、佐藤かおり、高橋 康介、白鳥 友基、永末 佳栄
 - 学校法人北里研究所 北里大学病院 看護部

■第120群 人的資源管理・労働環境・職務満足 10

ポスター会場 C 14:30～15:20

座 長：村本 好孝（株式会社ここから）

- ◇ P38-1 新病院開院に向けたスタッフ育成に個人面談を活用して
 - 平本美津恵
 - 川崎医科大学高齢者医療センター

- ◇ P38-2 夜間帯の病棟間応援体制の導入に向けた客観的繁忙度項目の検討
○大塚 幸子、庭山 香織、宮下こずえ、松本 雅枝、叶野るみ子
札幌医科大学附属病院
- ◇ P38-3 A 大学病院看護師の生涯学習支援に対するニーズ調査
○岡本 悦子、村松 有紀、川村 和代、岸本登起子、柚原 尚子、井上 里恵
愛知医科大学病院
- ◇ P38-4 職務満足度がクリニカルラダー取得に与える影響
○永田 麻理、堂地由紀子、田畑千穂子
医療法人青仁会 池田病院
- ◇ P38-5 リーダーキャリア初期の看護師が心理的安全性を保ちながらリーダーシップを発揮できる看護チームづくり：部署活動の効果と課題
○天神 由智¹、三井由紀子²、小川 哲矢¹
¹神戸大学医学部附属病院、²神戸大学医学部附属病院 国際がん医療・研究センター

■第 121 群 質保証・医療安全 1

ポスター会場 D 9:00 ~ 9:50

座 長：對東真帆子（広島大学病院 看護部）

- ◆ P39-1 インシデント発生後の安全管理体制の再構築に向けた副看護師長の行動プロセス
-小児専門病棟の病棟の副看護師長に焦点をあてて
○松下ゆかり¹、福島富士子²
¹国立研究開発法人 国立成育医療研究センター、²東京医療保健大学大学院 看護学研究科
- ◆ P39-2 Self-Efficacy for Preventing Falls Nurse and Assistant scales 日本語版の開発
○矢嶋 莉子¹、小谷 愛²、廣田 千穂²、藤芳 絢乃²、庭屋 実莉¹、佐々木美樹²、緒方 泰子²
¹東京科学大学病院 看護部、²東京科学大学 保健衛生学研究所 看護管理高齢社会看護学分野
- ◆ P39-3 看護実践に活かす転倒リスク予測：決定木モデルによる因子分析
○柏田 孝美
近畿大学病院
- ◆ P39-4 急性期病院における病棟看護師長の患者ラウンドの実態とその関連要因
○大西 麻未¹、品田 淳子²、新家 瑞恵²、萩原 瑞恵³
¹順天堂大学大学院医療看護学研究科、²順天堂大学医学部附属順天堂医院、³順天堂大学医学部附属静岡病院
- ◆ P39-5 多機能慢性期病院におけるスタッフの認識からみた医療安全文化の現状と課題 - A 病棟と B 病棟の比較 -
○和平 麻実¹、佐藤 京子¹、船橋久美子²
¹札幌西円山病院 看護介護部、²北海道医療大学 看護福祉学部

■第122群 質保証・医療安全 2

ポスター会場 D 10:00 ~ 10:40

座 長：森河 琴美（医療法人溪仁会法人本部 看護介護担当）

- ◇ P40-1 現在提供している医療について、初めて外部評価を受審した気づきと成果
○野中 時代
常滑市民病院
- ◇ P40-2 急性期病院における行動制限廃止に向けた組織体制の構築～行動制限低減推進部会による活動を通して～
○川瀬 文香、家保美恵子
社会医療法人禎心会 札幌禎心会病院
- ◇ P40-3 転倒・転落予防に向けたデータ活用と記録改善の取り組み
○熊崎 康介¹、牧田ゆかり¹、内田 緑²
¹信州大学医学部附属病院 医療安全管理室、²信州大学医学部附属病院 看護部
- ◇ P40-4 A介護医療院における新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた看護管理者の行動
○新谷美智子
医療法人 全真会 全真会病院

■第123群 業務拡大・特定行為

ポスター会場 D 11:00 ~ 11:40

座 長：坂上 真弓（NTT 東日本札幌病院 看護部認定室）

- ◇ P41-1 助産師の口唇口蓋裂センターの面談活動開始と課題
○高木 睦子¹、高木 睦子³、横尾志おり¹、城所扶美子²
¹昭和医科大学藤が丘病院、²昭和医科大学統括看護部、³昭和医科大学助産学専攻科
- ◇ P41-2 特定行為看護師のメンターの必要性について
○眞築城智子、伊良皆美香、平良智恵美
琉球大学病院
- ◇ P41-3 特定行為看護師の活動支援体制の構築と効果
○洪江 明美
公益財団法人大原記念倉敷中央医療機構倉敷中央病院 看護本部
- ◇ P41-4 看護業務の看護補助者へのタスクシフト・シェアの拡大に向けて
－勤務環境の整備と教育の充実により定着を図る－
○濱口真知子、近藤利津枝、矢田みどり
順天堂大学医学部附属静岡病院

座 長：渡辺 由美（社会医療法人恵佑会札幌病院 看護部）

- ◆ P42-1 看護業務における時間管理の概念分析
 ○北島 裕子¹、佐々木晴子²、松尾 まき³、木内 千晶⁴、町田 貴絵⁵、堂下 典子⁶
¹聖徳大学看護学部看護学科、²昭和大学附属烏山病院、³東京医療保健大学医療保健学部看護学科、
⁴千葉県立保健医療大学看護学科、⁵東京女子医科大学 看護学部、⁶戸田建設株式会社医療福祉部

- ◆ P42-2 大学病院における退院時に医療用麻薬・非麻薬性鎮痛剤を処方されたがん患者の実態調査
 ○坂下智珠子、近藤まゆみ、浦野久美子、清水 將統
 北里大学病院 看護部

- ◆ P42-3 二次医療圏看護師を対象とした専門・認定看護師に対するコンサルテーションのシステム構築のための予備調査
 ○玉木 秀子
 埼玉医科大学国際医療センター

- ◆ P42-4 神経内科病棟における申し送り廃止後の看護師の認識と課題
 ○大森 香¹、船橋久美子²
¹医療法人 溪仁会 札幌西門山病院、²北海道医療大学看護福祉学部

- ◆ P42-5 インターコミュニケーションシステム導入の業務効率化への効果の検証
 ○後閑 優美、兵藤 洋子
 医療法人社団善衆会 善衆会病院

座 長：深津 恵美（公益社団法人 北海道看護協会）

- ◆ P43-1 病院における看護業務効率化の取り組みと看護部長の認識する効果や成果
 ○小澤 知子¹、菊池 令子²、本谷 園子²、末永 由理¹、駒崎 俊剛³、坂本 すが¹
¹東京医療保健大学 医療保健学部 看護学科、²東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科、
³東京医療保健大学 医療保健学部 医療情報学科

- ◆ P43-2 看護部理念の浸透が看護師の組織コミットメントとワーク・エンゲイジメントに与える影響
 ○樺野 香苗¹、水野 優子²
¹名古屋市立大学大学院 看護学研究科、²社会福祉法人菅生会 はるよし訪問看護ステーション

- ◆ P43-3 看護管理者の災害に関する知識習得に向けて-災害時初動訓練と風水害フローチャートの効果と課題-
 ○鈴木 英子
 順天堂大学医学部附属静岡病院

- ◆ P43-4 A 病院訪問看護ステーション利用者の災害に対する備えの実態調査
 ○久保 祥子、細海加代子
 砂川市立病院

- ◆ P43-5 新型コロナウイルス感染症第6波までの期間に地元ナースが実施した活動
○遠藤 和子
山形県立保健医療大学

■第126群 チーム医療・多職種連携 1

ポスター会場 E 9:00 ~ 9:50

座 長：坂本 貴子（佐賀大学医学部看護学科 統合基礎看護学講座）

- ◆ P44-1 患者が望む退院支援の推進にむけた看護管理者の役割と悩み
○濱崎 弓子
小樽市立病院
- ◆ P44-2 地域包括ケア病棟における看護職から業務委譲を受ける看護補助者の現状と課題
～看護補助者へのインタビュー調査より～
○青木恵美子
川崎市立看護大学
- ◆ P44-3 看護補助者への直接ケアの委任における看護師の判断
○鬼頭 幸子
日本赤十字看護大学
- ◆ P44-4 A病院における緊急帝王切開の現状と課題
○中村 知華、渡邊 美紀、神宮司 梓
山梨県立中央病院
- ◆ P44-5 医療的ケアにおける介護職の実施に関する看護職の認識
○田中あゆみ
東京医療学院大学

■第127群 チーム医療・多職種連携 2

ポスター会場 E 10:00 ~ 10:50

座 長：岩本 昭子（医療法人社団悠仁会羊ヶ丘病院 看護部）

- ◆ P45-1 介護職が担う医療的ケアに対する看護職・介護職の認識の比較
○田中あゆみ、塚原 節子
東京医療学院大学
- ◆ P45-2 手術安全チェックリストに対する職種間および部署間での認識の違いについての文献検討
安全な協働を促すために
○神谷美紀子
摂南大学 看護学部
- ◆ P45-3 特定行為研修修了看護師と医療専門職の連携に関する効果の認識：インタビューによる質的研究
○佐伯 昌俊¹、後藤 智美²、酒井 郁子¹
¹千葉大学大学院看護学研究科、²千葉大学大学院看護学研究科博士後期課程

-
-
- ◇ P45-4 看護学生を対象とした看護補助アルバイトを導入して
○澤井 直子、木村 明子、藤井 晃子
名古屋大学医学部附属病院 看護部
 - ◇ P45-5 臨床倫理コンサルテーションチーム活動を振り返り看護師への教育的支援を考える
○渡邊 香織、鈴木 姿子、佐伯 玲菜、加藤 弘美、畑 千秋
公立大学法人 横浜市立大学附属病院

■第128群 チーム医療・多職種連携3

ポスター会場 E 11:00～11:50

座 長：金坂 宇将（ケアプロ在宅医療株式会社 バックオフィス部門）

- ◇ P46-1 看護師と介護士の協働の認識と看護管理者の課題
○澁谷喜代美、藤原美佐江
公益財団法人日産厚生会玉川病院
- ◇ P46-2 放射線技師による造影注射実施のための外来看護師の認識
～タスクシフトを進めるための教育的支援への示唆～
○上山さゆみ、下門すみえ
医療法人社団蘇生会 蘇生会総合病院
- ◇ P46-3 電子カルテ画面を用いての看護師から看護補助者への安全な指示だし/指示受けの実践報告
○西野 実和、吉水 肇子、藤谷 裕美
公立大学法人 横浜市立大学附属市民総合医療センター
- ◇ P46-4 MACTで挑む心電図モニター無駄鳴りアラーム低減の取り組み
○西川 千絵、花岡 佳子
伊那中央病院 看護部
- ◇ P46-5 身体拘束を最小化する体制の構築-身体拘束最小化チームの立ち上げへの取り組み-
○大櫃 恵子
鳥取大学医学部附属病院