

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名	会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10000	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50				IE69	インフォメーション・エクステンジ 69	第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	横雪寒冷特別地域における厳冬期の地震災害から看護職員の安全と健康を守るために必要な備えを考える
10001	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	1	P6-1	第88群 一般演題 示説 6 教育・キャリア開発 6	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	新卒訪問看護師に実施したキャリアデザイン研修
10003	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	1	P1-1	第83群 一般演題 示説 1 教育・キャリア開発 1	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	自治体精神科病院の看護部長が看護師長に求めるスキルと資質～認定看護管理者資格の有無による比較～
10004	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20				IE2	インフォメーション・エクステンジ 2	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	看護基礎教育と臨床実践の融合を目指してー共同意思決定のためのEBPと専門職連携の教育設計
10005	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	1	O49-1	第49群 一般演題 口演 49 人的資源管理・労働環境・職務満足 4	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	A小児病院の時短勤務者を支えるスタッフの現状と課題について
10006	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50				IE81	インフォメーション・エクステンジ 81	第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	医療DX時代の看護情報戦略：看護管理者と看護師に求められる情報能力とは
10007	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	3	P23-3	第105群 一般演題 示説 23 革新的取り組み	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	チームレジリエンスを意識した新たな教育支援体制構築への歩みと効果
10008	8 月 22 日 (金)	16 : 00 ~ 16 : 50				IE32	インフォメーション・エクステンジ 32	第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	次世代の看護管理者の育成～認定看護管理者資格認定制度のパラダイムシフトに向けて～
10009	8 月 22 日 (金)	15 : 00 ~ 15 : 50				IE31	インフォメーション・エクステンジ 31	第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	シームレスな継続教育と基礎教育を目指す！ー看護学教育モデル・コア・カリキュラムの資質・能力が示す看護実践能力の活用ー
10010	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 19 : 00	10	5	4	O12-4	第12群 一般演題 口演 12 その他 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	ICTを活用した効率的な情報共有と地域連携
10011	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50				IE80	インフォメーション・エクステンジ 80	第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	DXケアマネジメント時代に向けて ーここからの看護のあり方を問うー
10012	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	1	P11-1	第93群 一般演題 示説 11 人的資源管理・労働環境・職務満足 1	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	看護職に対する上司の支援に関する文献検討
10013	8 月 22 日 (金)	15 : 00 ~ 15 : 50				IE6	インフォメーション・エクステンジ 6	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	看護・介護職の腰痛予防のための教育・マネジメントのあり方ー看護・介護時の動作姿勢をフィードバック可能なデバイスの開発ー
10014	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	1	O13-1	第13群 一般演題 口演 13 教育・キャリア開発 3	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	特定機能病院に勤務する育児中の女性看護師におけるメンターからの支援とキャリア成熟及び勤務継続意思との関係
10015	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	1	O2-1	第2群 一般演題 口演 2 組織運営・組織開発 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	A市内の看護管理者との連携 「山桜の会」発足の経緯ー行政との連携と人材交流研修の取り組みー
10016	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 35	10	5	1	O5-1	第5群 一般演題 口演 5 業務拡大・特定行為 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	特定行為研修修了者が脱水症状への治療的介入を行うことに関連する要因の探索・介入の促進、継続教育に向けて
10017	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	2	P11-2	第93群 一般演題 示説 11 人的資源管理・労働環境・職務満足 1	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	就労しながら不妊治療を行っている(いた)者の経験と職場の支援の課題：スコーピングレビュー
10018	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	2	O49-2	第49群 一般演題 口演 49 人的資源管理・労働環境・職務満足 4	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	看護管理者の異動経験におけるトランジション
10019	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	3	O49-3	第49群 一般演題 口演 49 人的資源管理・労働環境・職務満足 4	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	中堅看護師に対する目標管理面接とワークモチベーションとの関連
10020	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	1	O14-1	第14群 一般演題 口演 14 制度・政策・診療報酬 1	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	地域包括ケア病棟再編に向けた施設基準管理士（看護師）の活動報告
10021	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	2	P1-2	第83群 一般演題 示説 1 教育・キャリア開発 1	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	看護学実習を受け入れる看護師長の人材育成に対する観点 ーセカンドレベル修了者からの分析ー
10022	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	1	P23-1	第105群 一般演題 示説 23 革新的取り組み	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	C h a t 型 A I を活用した大規模調査による看護師に求められる資質・能力の抽出ー看護学教育モデル・コア・カリキュラム調査研究
10023	8 月 23 日 (土)	15 : 30 ~ 16 : 20				IE90	インフォメーション・エクステンジ 90	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	「12の認知プロセス」を看護管理実践に活かす取り組み～認定看護管理者教育課程受講後に実践へ繋ぐアプローチ～
10024	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	1	O7-1	第7群 一般演題 口演 7 チーム医療・多職種連携 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	急性期病院における医師と看護師の協働に関連する要因
10025	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	2	O13-2	第13群 一般演題 口演 13 教育・キャリア開発 3	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	看護師長の職場における経験学習と他者支援との関連
10027	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	3	P16-3	第98群 一般演題 示説 16 地域包括ケア・地域医療連携	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	人工呼吸器を装着した筋萎縮性側索硬化症患者の在宅療養支援
10028	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 35	10	5	2	O5-2	第5群 一般演題 口演 5 業務拡大・特定行為 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	特定行為研修修了者を複数配置している病棟の特徴と要因分析ー看護師長を対象とした横断的研究ー
10029	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	4	O49-4	第49群 一般演題 口演 49 人的資源管理・労働環境・職務満足 4	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	急性期病院に勤務する看護師の組織コミットメントとリーダーシップとの関連
10030	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	1	O41-1	第41群 一般演題 口演 41 人的資源管理・労働環境・職務満足 1	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	A大学病院における看護専門外来の再開に向けた取り組み
10031	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	1	O30-1	第30群 一般演題 口演 30 制度・政策・診療報酬 2	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	診療報酬制度を活用した看護師等によるがん患者への心理的支援の実施状況
10034	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	3	P1-3	第83群 一般演題 示説 1 教育・キャリア開発 1	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	「Dual nursing view scale (二元的看護観尺度)」の開発
10035	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	1	P39-1	第121群 一般演題 示説 39 質保証・医療安全 1	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	インシデント発生後の安全管理体制の再構築に向けた副看護師長の行動プロセス・小児専門病院の病棟の副看護師長に焦点をあてて
10036	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	2	O41-2	第41群 一般演題 口演 41 人的資源管理・労働環境・職務満足 1	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	看護の専門性を意識して活動するために現象を振り返る必要性について
10037	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	3	O13-3	第13群 一般演題 口演 13 教育・キャリア開発 3	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	病院で働く看護師長のワーク・エンゲイジメントと影響要因
10038	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	5	O49-5	第49群 一般演題 口演 49 人的資源管理・労働環境・職務満足 4	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	病床規模別にみた手術室看護師の配置数と勤務体制
10039	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 20	10	5	1	O22-1	第22群 一般演題 口演 22 教育・キャリア開発 6	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	院内看護研究体制の改変による研究活動と研究意欲への効果
10041	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	1	O36-1	第36群 一般演題 口演 36 質保証・医療安全 1	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	患者から暴力を受けた看護師が働き続けるために師長に支えられたと感じた経験
10042	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	3	O41-3	第41群 一般演題 口演 41 人的資源管理・労働環境・職務満足 1	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	A病院手術室の勤務環境改善に向けた取り組み-取り組み前後の超過勤務削減と職員満足度調査結果の考察-
10043	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	3	P17-3	第99群 一般演題 示説 17 看護提供システム・業務改善 1	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	がん専門病院における一般病棟から緩和ケア病棟へ転棟するための登録方法変更と効果
10044	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	2	O7-2	第7群 一般演題 口演 7 チーム医療・多職種連携 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	A病院における婦人科腹腔鏡下手術での術後疼痛管理チームの活動実態と介入効果
10045	8 月 22 日 (金)	18 : 00 ~ 18 : 50				IE34	インフォメーション・エクステンジ 34	第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	ベッドコントロールにおける意思決定支援ツールOOVLの活用
10046	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	1	O50-1	第50群 一般演題 口演 50 人的資源管理・労働環境・職務満足 5	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	公的病院における重症度、医療・看護必要度と看護師の超過勤務等との関連
10047	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	4	P1-4	第83群 一般演題 示説 1 教育・キャリア開発 1	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	中小規模病院における病棟看護師長の問題解決力を育成するケースメソッド教材の開発
10049	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 20	10	5	2	O22-2	第22群 一般演題 口演 22 教育・キャリア開発 6	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	成長につながる経験をつくる初任者研修への再構成
10051	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	4	O13-4	第13群 一般演題 口演 13 教育・キャリア開発 3	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	小児・成人混合病棟看護師が小児看護を行う上で抱える困難感
10053	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	2	O50-2	第50群 一般演題 口演 50 人的資源管理・労働環境・職務満足 5	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	ICT活用による夜勤業務負担軽減の取り組みの実態について
10054	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 25	10	5	3	O64-3	第64群 一般演題 口演 64 地域包括ケア・地域医療連携 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	地域ニーズに応える医療連携ー急性期と慢性期のコラボレーション支援「医療的ケア児支援プロジェクト」の実践報告ー
10055	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	5	P1-5	第83群 一般演題 示説 1 教育・キャリア開発 1	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	新任主任の育成 ー新任主任研修の効果と課題ー
10057	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	1	P2-1	第84群 一般演題 示説 2 教育・キャリア開発 2	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	勤務帯リーダーを担った看護師がリーダーシップを獲得していく様相
10058	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	5	O13-5	第13群 一般演題 口演 13 教育・キャリア開発 3	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	中堅看護師の時期にキャリア・プラトーを乗り越えた経験と影響のあった副看護師長の関わり
10059	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	4	P45-4	第127群 一般演題 示説 45 チーム医療・多職種連携 2	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	看護学生を対象とした看護補助アルバイトを導入して

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名		会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10060	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	3	P11-3	第93群 一般演題 示説 11	人的資源管理・労働環境・職務満足 1	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	二次救急外来に勤務する看護師のやりがい
10061	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	3	O50-3	第50群 一般演題 口演 50	人的資源管理・労働環境・職務満足 5	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	看護管理者の承認が職業的アイデンティティとワーク・エンゲイジメントに与える影響
10062	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	1	P38-1	第120群 一般演題 示説 38	人的資源管理・労働環境・職務満足 10	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	新病院開院に向けたスタッフ育成に個人面談を活用して
10063	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	4	P16-4	第98群 一般演題 示説 16	地域包括ケア・地域医療連携	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	SOARを活用して医療と介護が目指すありたい未来を創造する：「ねばならない」連携から「わくわく」する連携へ
10064	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 20	10	5	3	O22-3	第22群 一般演題 口演 22	教育・キャリア開発 6	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	専門看護師・認定看護師を積極的に活用した中堅看護師教育のために院内認定看護師教育プログラムのシステム構築の取り組み
10065	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	2	P2-2	第84群 一般演題 示説 2	教育・キャリア開発 2	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	一人前レベル看護師が認識するクリニカルリーズニングにおける困難
10066	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	4	P11-4	第93群 一般演題 示説 11	人的資源管理・労働環境・職務満足 1	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	がん看護領域の認定看護師資格を有する一般病棟看護師長の成長の経験
10067	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	1	O18-1	第18群 一般演題 口演 18	チーム医療・多職種連携 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	手術室におけるタスクシェアの取り組み 3 年間の実践報告(2 0 2 2 年～2 0 2 5 年)
10068	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	1	O31-1	第31群 一般演題 口演 31	教育・キャリア開発 12	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	中小規模病院における看護師長に必要な概念化能力の検討
10069	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	5	P11-5	第93群 一般演題 示説 11	人的資源管理・労働環境・職務満足 1	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	手術室における新人看護師と配置転換看護師の外回り看護実践度の比較 -職業的アイデンティティ、および職務継続意思との関連-
10072	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	2	O31-2	第31群 一般演題 口演 31	教育・キャリア開発 12	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	中小規模病院における教育責任者の役割行動と組織風土およびモチベーションとの関連
10074	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	2	P6-2	第88群 一般演題 示説 6	教育・キャリア開発 6	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	世代交代を円滑に進めるための感染管理認定看護師の育成に向けた取り組み
10076	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	3	O7-3	第7群 一般演題 口演 7	チーム医療・多職種連携 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	A グループ病院の多職種チームを対象とした「医療現場の変革実践プログラム」の評価
10077	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	3	O31-3	第31群 一般演題 口演 31	教育・キャリア開発 12	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	看護師のジョブ・クラフティングとワーク・エンゲイジメントの関係に関する文献レビュー
10078	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	2	O14-2	第14群 一般演題 口演 14	制度・政策・診療報酬 1	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	入退院支援における施設基準管理と成果 -介護支援等連携指導料算定増加に向けた取り組みから-
10079	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	1	O39-1	第39群 一般演題 口演 39	革新的取り組み 3	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	ベッドサイド見守り支援システムの導入によるケア効果についての一考察
10080	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	4	P19-4	第101群 一般演題 示説 19	看護提供システム・業務改善 3	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護業務繁忙度表の活用による業務量の平準化を目指して
10081	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	2	O36-2	第36群 一般演題 口演 36	質保証・医療安全 1	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	患者安全のための看護配置の検討(第1報) “いつも”よりも看護配置が少ないことが患者の院内死亡・再入院に与える影響
10082	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20				IE35	インフォメーション・エクステンジ 35		第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	次世代看護管理者育成研修の研修効果を高め現場に活かすしくみを検証する
10083	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	3	P6-3	第88群 一般演題 示説 6	教育・キャリア開発 6	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	全看護師が退院支援を実践するための評価軸の整備と運用(看護ラダーへの「おうちスキル」導入後の基準統一に向けた取り組み)
10084	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	1	P22-1	第104群 一般演題 示説 22	その他 2	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	脊髄損傷者に対する Bモ- ドエ- コーを用いた排便管理～脊髄損傷者のQOLの向上を目指して～
10085	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20				IE36	インフォメーション・エクステンジ 36		第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	「看護管理者が輝く会」で看護管理者は果たして輝けるのか！？～看護管理者が地域で支援・成長し合うことの意義～
10086	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 10	5	5	4	P27-4	第109群 一般演題 示説 27	教育・キャリア開発 14	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	市の看護協会による地域の看護職の看護実践能力向上のための活動 - 研修ニーズ調査から見出した課題とその対応 -
10087	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20				IE51	インフォメーション・エクステンジ 51		第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	外国人介護職が生き生きと働き続けられる職場環境造り
10088	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20				IE57	インフォメーション・エクステンジ 57		第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	行政と県看護協会、認定看護管理者等が共に取り組む看護管理者支援事業～学びあいの知恵と工夫を力に変えて課題解決に取り組む～
10089	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	5	P6-5	第88群 一般演題 示説 6	教育・キャリア開発 6	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	小規模病院での「コンピテンシーを基盤とした看護管理者研修」4年間の実践評価
10090	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	3	O14-3	第14群 一般演題 口演 14	制度・政策・診療報酬 1	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	看護管理者の施設基準の理解に基づく身体的拘束最小化に向けた取り組みの推進
10091	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	1	O61-1	第61群 一般演題 口演 61	看護提供システム・業務改善 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	採血処置センター看護師と各科外来看護師との情報共有について～情報共有のためのスクリーニング、フローチャートを作成して～
10092	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	4	O31-4	第31群 一般演題 口演 31	教育・キャリア開発 12	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	看護職のキャリア形成における将来像の意味ーブラチナナスの語りからー
10093	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	4	O50-4	第50群 一般演題 口演 50	人的資源管理・労働環境・職務満足 5	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	特定機能病院におけるブラチナナスの職務満足に影響する要因
10094	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	2	P38-2	第120群 一般演題 示説 38	人的資源管理・労働環境・職務満足 10	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	夜間帯の病棟間応援体制の導入に向けた客観的繁忙度項目の検討
10095	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20				IE3	インフォメーション・エクステンジ 3		第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	日本老年看護学会主催高齢者ケアの看護管理について一緒に考えましょう！～身体拘束、フレイル、ACP、転倒転落、日常倫理等～
10096	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 20	10	5	4	O22-4	第22群 一般演題 口演 22	教育・キャリア開発 6	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	看護部長による看護師長の問題解決力向上に向けた経験学習支援プログラム活用の効果
10097	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 25	10	5	1	O33-1	第33群 一般演題 口演 33	災害対策	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	災害時の初動対応に関するアクションカードの改訂に向けた取り組み～A病院で行われた実働的な訓練での検証を通して～
10098	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	5	O50-5	第50群 一般演題 口演 50	人的資源管理・労働環境・職務満足 5	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	新型コロナウイルス感染症重点医療機関で働く看護職の疲労蓄積度：2024年の分析
10099	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20				IE21	インフォメーション・エクステンジ 21		第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	看護マネジメントリフレクションを導入する・質を高める～うまくいくリフレクションのプロセスを明らかにする！～
10100	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 10	5	5	1	P27-1	第109群 一般演題 示説 27	教育・キャリア開発 14	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	看護師長による支援の契機となったプラト-現象にある中堅看護師の状況
10101	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	5	O31-5	第31群 一般演題 口演 31	教育・キャリア開発 12	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	公立病院における看護師のプロアクティブ行動とメンタリング機能の関連
10102	8 月 22 日 (金)	17 : 30 ~ 18 : 30	10	5	1	O23-1	第23群 一般演題 口演 23	教育・キャリア開発 7	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	A病棟におけるコンピテンシーに紐づいた「強みジャーナル」共有の実践報告
10103	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20	5	5	1	P42-1	第124群 一般演題 示説 42	看護提供システム・業務改善 5	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護業務における時間管理の概念分析
10104	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	1	O1-1	第1群 一般演題 口演 1	組織運営・組織開発 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	看護師が認識しているチームの心理的安全性と看護師長のオーセンティック・リーダーシップとの関連
10105	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	4	P2-4	第84群 一般演題 示説 2	教育・キャリア開発 2	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	看護基礎教育の臨地実習における看護技術の目標達成度とジェネリックスキルの関連
10106	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	1	O40-1	第40群 一般演題 口演 40	質保証・医療安全 4	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	DINQL評価発表会 -アンケート結果から今後のあり方を考える～
10107	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	3	P38-3	第120群 一般演題 示説 38	人的資源管理・労働環境・職務満足 10	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	A大学病院看護師の生涯学習支援に対するニーズ調査
10108	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	1	O48-1	第48群 一般演題 口演 48	その他 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	組織全体の意識を高め、組織的に取り組む血流感染防止対策
10109	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 25	10	5	2	O33-2	第33群 一般演題 口演 33	災害対策	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	災害時に参集を求められる職員とその家族への支援の検討～R 6 能登半島地震に派遣された看護職とその家族を対象とした調査より～
10110	8 月 22 日 (金)	16 : 30 ~ 17 : 30	10	5	1	O37-1	第37群 一般演題 口演 37	質保証・医療安全 2	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	副看護師長のインシデントレポート活用に影響を与える要因
10111	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	1	O15-1	第15群 一般演題 口演 15	教育・キャリア開発 4	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	全国の看護系大学院修士課程学生の進学動機、進学上の障害、進学決定要因の実態
10112	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	1	P7-1	第89群 一般演題 示説 7	教育・キャリア開発 7	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	病院統合に向けた看護部教育一元化を目指した取り組み
10113	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	2	P7-2	第89群 一般演題 示説 7	教育・キャリア開発 7	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	急性期病棟看護師の訪問看護同行訪問における学びの内容
10114	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	1	O71-1	第71群 一般演題 口演 71	人的資源管理・労働環境・職務満足 9	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	神奈川県におけるCOVID-19患者受け入れ病院看護師の職場環境と働きやすさの関連

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名	会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10115	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20				IE62	インフォメーション・エクステンジ 62	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	データで変える看護現場！～「データ」×「マネジメント」で実現する看護職の働きがい改革～
10116	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	4	O41-4	第41群 一般演題 口演 41 人的資源管理・労働環境・職務満足 1	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	ER/EICUにおけるヘルシーワークプレイスをめざした取り組み
10117	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20				IE37	インフォメーション・エクステンジ 37	第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	チームメンバーの不公平感にどのような関わっていますか？－多様な労働時間の職員と共に働く看護チームのマネジメント－
10118	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20	5	5	2	P42-2	第124群 一般演題 示説 42 看護提供システム・業務改善 5	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	大学病院における退院時に医療用麻薬・非麻薬性鎮痛剤を処方されたがん患者の実態調査
10119	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	4	P38-4	第120群 一般演題 示説 38 人的資源管理・労働環境・職務満足 10	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	職務満足度がクリニカルラダー取得に与える影響
10120	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	2	O2-2	第2群 一般演題 口演 2 組織運営・組織開発 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	マグネットモデルを基盤とした組織文化の醸成と看護師満足度を用いた評価
10121	8 月 22 日 (金)	17 : 30 ~ 18 : 30	10	5	2	O23-2	第23群 一般演題 口演 23 教育・キャリア開発 7	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	病院・大学・地域を包含した新たな看護ユニフィケーション～大学との連携の視点から～
10122	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	3	O56-3	第56群 一般演題 口演 56 教育・キャリア開発 15	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	「コンピテンシーを基盤とした看護管理者研修プログラム」を受講した看護管理者の看護管理実践の変化
10123	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	1	P33-1	第115群 一般演題 示説 33 組織運営・組織開発 3	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	配置転換に伴う看護師長の組織変革の経験
10124	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 10	10	5	4	O21-4	第21群 一般演題 口演 21 教育・キャリア開発 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	研修体制のDX化および自己学習時間を設定した新人看護職員臨床研修に対する評価
10125	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	5	P17-5	第99群 一般演題 示説 17 看護提供システム・業務改善 1	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	入院帳票関連の看護記録に関する業務負担軽減の取組み
10126	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	4	O32-4	第32群 一般演題 口演 32 制度・政策・診療報酬 3	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	倫理的感受性向上と医業収益確保を目指した身体拘束最小化の取り組み
10127	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50				IE38	インフォメーション・エクステンジ 38	第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	救急外来を繰り返し受診する患者に対して看護管理者ができること
10129	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	5	O71-5	第71群 一般演題 口演 71 人的資源管理・労働環境・職務満足 9	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	患者と看護師間に生じた解決困難なトラブルの対処経験が看護師長の役割遂行に及ぼす影響
10130	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	5	P2-5	第84群 一般演題 示説 2 教育・キャリア開発 2	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	300床以上の病院に勤務する看護師長のプロアクティブ行動に関連する要因
10131	8 月 22 日 (金)	16 : 30 ~ 17 : 30	10	5	1	O42-1	第42群 一般演題 口演 42 人的資源管理・労働環境・職務満足 2	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	情報収集内容の標準化と業務整理による夜勤始業前業務削減への取り組み～働き続けられる職場環境を目指して～
10132	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	5	P45-5	第127群 一般演題 示説 45 チーム医療・多職種連携 2	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールC	臨床倫理コンサルテーションチーム活動を振り返り看護師への教育的支援を考える
10133	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	1	P3-1	第85群 一般演題 示説 3 教育・キャリア開発 3	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	看護管理者が自身のキャリアを内省することで得られた気づきの現状と課題
10134	8 月 22 日 (金)	16 : 30 ~ 17 : 30	10	5	1	O16-1	第16群 一般演題 口演 16 地域包括ケア・地域医療連携 1	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	患者・家族の思いに沿った退院支援への変革-退院支援看護師と在宅療養支援看護師のチームアプローチ力の向上を通して-
10135	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	3	O15-3	第15群 一般演題 口演 15 教育・キャリア開発 4	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	救急外来で勤務する看護師のマネジメント能力の実態と関連要因：記述研究
10136	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	3	O71-3	第71群 一般演題 口演 71 人的資源管理・労働環境・職務満足 9	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	病棟における看護師長のワーク・エンゲイジメントに影響する要因
10137	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	2	O61-2	第61群 一般演題 口演 61 看護提供システム・業務改善 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	外来看護の質向上と効率的運営に向けたマネジメントリーダー体制の構築と運営成果
10138	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	2	P3-2	第85群 一般演題 示説 3 教育・キャリア開発 3	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	現任教育企画担当者の認識からみた研修転移の現状と課題
10139	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	2	O39-2	第39群 一般演題 口演 39 革新的取り組み 3	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	LGBTに対する看護師長の知識・認識と入院中の配慮の関連
10141	8 月 22 日 (金)	15 : 00 ~ 15 : 50				IE23	インフォメーション・エクステンジ 23	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	看護マネジメント力を最大化するために、情報マネジメントを担当できる看護職員が持つ能力とは？
10142	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20				IE82	インフォメーション・エクステンジ 82	第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	垣根のない共に育ち合う学びの場づくり ー17年目の看護を語ろう案学塾ー
10143	8 月 22 日 (金)	17 : 30 ~ 18 : 30	10	5	3	O23-3	第23群 一般演題 口演 23 教育・キャリア開発 7	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	急性期病院におけるEvidence Based Practice を基盤とした「ケアの質改善研修」の成果と課題
10144	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	1	P16-1	第98群 一般演題 示説 16 地域包括ケア・地域医療連携	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	地域中核病院における入退院支援に必要な情報共有の現状と課題
10145	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	3	P3-3	第85群 一般演題 示説 3 教育・キャリア開発 3	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	「看護管理実践計画書」の取り組みがチャレンジ主任看護師に及ぼす影響
10146	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	4	O71-4	第71群 一般演題 口演 71 人的資源管理・労働環境・職務満足 9	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	看護師長によるポジティブ・マネジメントと看護師の職業的アイデンティティ形成との関連性
10147	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	4	P12-4	第94群 一般演題 示説 12 人的資源管理・労働環境・職務満足 2	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	職場の心理的安全性が看護師のワーク・エンゲイジメントならびに職務満足に及ぼす影響
10148	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	2	P12-2	第94群 一般演題 示説 12 人的資源管理・労働環境・職務満足 2	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	臨床経験年数別にみた病院看護師のワーク・エンゲイジメント ～組織内自尊感情と他者からの支援との関連～
10149	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	1	O72-1	第72群 一般演題 口演 72 人的資源管理・労働環境・職務満足 10	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	看護部長の睡眠の実態とワーク・エンゲイジメントとの関連
10150	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 18 : 45	10	5	1	O35-1	第35群 一般演題 口演 35 教育・キャリア開発 14	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	「コンピテンシーを基盤とした看護管理者研修プログラム」に関する評価研究
10151	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	2	P33-2	第115群 一般演題 示説 33 組織運営・組織開発 3	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	医療機関受診に関するクチコミの類型化
10152	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	3	P12-3	第94群 一般演題 示説 12 人的資源管理・労働環境・職務満足 2	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	医療療養病棟に勤務する看護職と介護職のワーク・エンゲイジメントと組織コミットメント
10153	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	1	O9-1	第9群 一般演題 口演 9 教育・キャリア開発 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	参画型看護教育における学習者の学び～認定看護管理者教育課程ファーストレベル研修にラベルワーク技法を活用して～
10154	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	4	O7-4	第7群 一般演題 口演 7 チーム医療・多職種連携 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	異分野の認定看護師の協働に関する困難についての検討
10155	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	1	P12-1	第94群 一般演題 示説 12 人的資源管理・労働環境・職務満足 2	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	長時間夜勤の改善に向けたB病棟における12時間夜勤導入プロジェクト
10156	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	3	O61-3	第61群 一般演題 口演 61 看護提供システム・業務改善 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	手術患者申し送り書類電子化への取り組みの検証
10157	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	2	O9-2	第9群 一般演題 口演 9 教育・キャリア開発 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	実践コミュニティでの学びが副看護師長の役割発揮におよぼす影響
10158	8 月 22 日 (金)	16 : 30 ~ 17 : 30	10	5	2	O42-2	第42群 一般演題 口演 42 人的資源管理・労働環境・職務満足 2	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	一般企業との協働による小児科病棟での「遊び」「学び」の導入
10159	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 15	5	5	4	P20-4	第102群 一般演題 示説 20 看護提供システム・業務改善 4	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	Staffing Forecastを用いた看護業務の忙しさの可視化による部署間支援体制の検討
10160	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	4	O36-4	第36群 一般演題 口演 36 質保証・医療安全 1	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	手術室に勤務する看護師の心理的安全性とサバント・リーダーシップ及びソーシャル・サポートとの関連
10161	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	4	P3-4	第85群 一般演題 示説 3 教育・キャリア開発 3	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	実習指導者の実習指導行動と職務キャリアの関連
10162	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	1	P44-1	第126群 一般演題 示説 44 チーム医療・多職種連携 1	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールC	患者が望む退院支援の推進にむけた看護管理者の役割と悩み
10163	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	2	P42-2	第125群 一般演題 示説 43 災害対策・組織運営	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護部理念の浸透が看護師の組織コミットメントとワーク・エンゲイジメントに与える影響
10165	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	5	P12-5	第94群 一般演題 示説 12 人的資源管理・労働環境・職務満足 2	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	昼夜遷移の少ない勤務における新人看護師の勤務への満足度と影響要因
10166	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	3	O9-3	第9群 一般演題 口演 9 教育・キャリア開発 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	副看護師長の次のキャリア選択に対する考えと理由および影響要因
10167	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50				IE59	インフォメーション・エクステンジ 59	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	看護管理者は臨床倫理の文化を醸成するリーダーとしてCNSとどう協働するか
10168	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	5	P3-5	第85群 一般演題 示説 3 教育・キャリア開発 3	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	更年期の不調を有する看護師のキャリア継続の様相

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名	会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10169	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 35	10	5	1	O11-1	第11群 一般演題 口演 11 病院・訪看・介護施設経営	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	スコーピングレビューの手法を用いた訪問看護サービスの質に関する評価尺度開発のためのアウトカム指標の検討
10171	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	2	P16-2	第98群 一般演題 示説 16 地域包括ケア・地域医療連携	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	在宅療養移行支援における病院看護と訪問看護の連携する上での困難感―病院看護管理者の認識―
10172	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	3	O36-3	第36群 一般演題 口演 36 質保証・医療安全 1	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	患者安全のための看護配置の検討（第2報）～病棟の看護配置が有害事象発生に及ぼす影響～
10173	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 35	10	5	1	O28-1	第28群 一般演題 口演 28 革新的取り組み 1	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	マグネット認証活動における部署代表看護師の活動とその成果
10174	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50				IE5	インフォメーション・エクステンジ 5	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	リフレクション支援を行うスタッフを支える姿勢とわざ ～新たな関わりを発見するリフレクション支援の方略を語り合ってみませんか
10175	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20				IE4	インフォメーション・エクステンジ 4	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	認定看護管理者としてのキャリアデザインを考える～日本認定看護管理者会のネットワークを活用した「人材登録制度」の展望～
10176	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	1	P4-1	第86群 一般演題 示説 4 教育・キャリア開発 4	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	急性期病院に勤務する病棟看護師の患者―看護師関係における専心の実態
10177	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50				IE85	インフォメーション・エクステンジ 85	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	第2弾コマンドセンター本当に役にたつ？P D M（patient deterioration monitor)の導入と成果
10178	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20				IE10	インフォメーション・エクステンジ 10	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	IT・AIを活用した看護師のスキル教育マネジメントと看護部の人員配置を最適に行うには
10179	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	2	P4-2	第86群 一般演題 示説 4 教育・キャリア開発 4	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	看護学生と看護師における臨床推論プロセスの比較
10180	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	4	O9-4	第9群 一般演題 口演 9 教育・キャリア開発 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	男性看護師のキャリア・デザインを支援するアクションリサーチを用いた試み
10181	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 10	10	5	1	O10-1	第10群 一般演題 口演 10 教育・キャリア開発 2	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	看護教員と実習指導者との効果的な情報共有～臨地実習の充実をはかるために～
10182	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 35	10	5	3	O5-3	第5群 一般演題 口演 5 業務拡大・特定行為 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	特定行為（インスリン投与量の調整）の実践計画立案における看護師の思考過程に関する研究
10183	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 10	10	5	2	O10-2	第10群 一般演題 口演 10 教育・キャリア開発 2	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	新任の副看護師長の役割受容に関連する要因
10184	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	1	P13-1	第95群 一般演題 示説 13 人的資源管理・労働環境・職務満足 3	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	特別養護老人ホームに転職した看護師の組織再社会化の様相
10185	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	2	O40-2	第40群 一般演題 口演 40 質保証・医療安全 4	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	家族支援の視点浸透に向けた支援体制の構築と実践への定着
10186	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	2	O48-2	第48群 一般演題 口演 48 その他 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	生活支援記録法（F-SOaip）活用の有用性～経過記録を超え、院内教育、看護管理に関する情報共有まで～
10187	8 月 22 日 (金)	17 : 30 ~ 18 : 30	10	5	4	O23-4	第23群 一般演題 口演 23 教育・キャリア開発 7	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	高度急性期病院における「身体的拘束最小化」の実現に向けた主体性を育む組織的アプローチ―看護管理者育成と部署の変化―
10188	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	4	O61-4	第61群 一般演題 口演 61 看護提供システム・業務改善 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	がん専門病院における切れ目のない看護提供の取り組み
10190	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	2	P39-2	第121群 一般演題 示説 39 質保証・医療安全 1	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	Self-Efficacy for Preventing Falls Nurse and Assistant scales 日本語版の開発
10191	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50				IE22	インフォメーション・エクステンジ 22	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	看護チームの未来を創る！看護管理者の挑戦 ～看護補助者との連携・協働に向けた采配と戦略～
10192	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	2	O72-2	第72群 一般演題 口演 72 人的資源管理・労働環境・職務満足 10	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	卒後1～3年目看護師を支援する先輩看護師の心理的安全性が後輩支援に及ぼす影響
10193	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	3	P7-3	第89群 一般演題 示説 7 教育・キャリア開発 7	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	実践につながる基礎看護技術演習の企画・運営―教育担当主任を活用して―
10194	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	2	P13-2	第95群 一般演題 示説 13 人的資源管理・労働環境・職務満足 3	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	JCI（Joint Commission International）受審の経験が看護師長の看護管理に及ぼす変化
10195	8 月 22 日 (金)	16 : 00 ~ 16 : 50				IE40	インフォメーション・エクステンジ 40	第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	EBPに基づく業務改善はできていますか？～JBI（Joanna Briggs Institute）のプログラムを活用した業務改善プロジェクト～
10196	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	1	O66-1	第66群 一般演題 口演 66 教育・キャリア開発 20	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	中規模病院におけるキャリアラダー教育体制導入への取り組み～既存の教育体制を活かしたラダー開発～
10197	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 35	10	5	2	O11-2	第11群 一般演題 口演 11 病院・訪看・介護施設経営	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	訪問看護ステーションの設置と地域格差に関する研究～オープンデータを用いたパネルデータ分析～
10198	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	5	O7-5	第7群 一般演題 口演 7 チーム医療・多職種連携 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	心不全チームに所属する看護師の医師に対するコンフリクト認知と対処行動
10199	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	2	O71-2	第71群 一般演題 口演 71 人的資源管理・労働環境・職務満足 9	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	希望しない異動の内示を異動前に前向きに受け入れることができた看護師に対する直属の上司である看護師長が行った支援
10200	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	3	P13-3	第95群 一般演題 示説 13 人的資源管理・労働環境・職務満足 3	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	看護師のピアケアリングおよび倫理的風土が看護師の倫理的行動に与える影響
10201	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20				IE19	インフォメーション・エクステンジ 19	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	看護人材の確保・定着を可能とする賃金のあり方とは
10202	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	1	O8-1	第8群 一般演題 口演 8 チーム医療・多職種連携 2	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	院内のタスク・シフト/シェアがチーム医療に及ぼす要因の検討～チームアプローチ評価尺度改訂版（TAAS-R）を用いて～
10203	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	2	O18-2	第18群 一般演題 口演 18 チーム医療・多職種連携 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	看護師・看護補助者の協働に関する取り組みと現状
10204	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	3	O2-3	第2群 一般演題 口演 2 組織運営・組織開発 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	総合周産期母子医療センターの産科病棟における妊産婦への支援
10205	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 40	5	5	1	P41-1	第123群 一般演題 示説 41 業務拡大・特定行為	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	助産師の口唇口蓋裂センターの面談活動開始と課題
10206	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	3	O72-3	第72群 一般演題 口演 72 人的資源管理・労働環境・職務満足 10	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	セル看護提供方式の業務に組み込まれたモチベーション向上方法に対する看護師の評価度と職務満足度の関係性
10207	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 10	10	5	3	O10-3	第10群 一般演題 口演 10 教育・キャリア開発 2	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	認定看護師が主任看護師を兼任する上での思いと工夫―役割葛藤に着目して―
10209	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	4	P13-4	第95群 一般演題 示説 13 人的資源管理・労働環境・職務満足 3	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	急性期病院におけるフロートナースの心境に関する実態調査-第1報-
10210	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	2	P18-2	第100群 一般演題 示説 18 看護提供システム・業務改善 2	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	RPAによる一般病棟の「忙しさ」の定量化と人員の采配 ―感覚からデータへ―
10211	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	2	O58-2	第58群 一般演題 口演 58 教育・キャリア開発 17	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	がん専門病院の外来看護におけるブロック横断的教育体制の構築と成果
10212	8 月 22 日 (金)	16 : 30 ~ 17 : 30	10	5	3	O42-3	第42群 一般演題 口演 42 人的資源管理・労働環境・職務満足 2	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	勤務表自動作成支援サービスの導入に伴う勤務管理の改善に向けた取り組み
10214	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 10	10	5	4	O10-4	第10群 一般演題 口演 10 教育・キャリア開発 2	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	急性期機能の病院に勤務する看護師の看護実践能力と倫理的悩みとの関連-その1
10215	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	4	O72-4	第72群 一般演題 口演 72 人的資源管理・労働環境・職務満足 10	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	中小規模病院の看護師長が実践している承認の行動特性
10217	8 月 22 日 (金)	17 : 00 ~ 17 : 50				IE25	インフォメーション・エクステンジ 25	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	既成概念からの脱却！看護職員の多様で柔軟な働き方と地域での人材共有
10218	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	1	O44-1	第44群 一般演題 口演 44 看護提供システム・業務改善 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	セル看護方式導入による患者の側にいる効果
10219	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	5	O72-5	第72群 一般演題 口演 72 人的資源管理・労働環境・職務満足 10	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	看護師の退職のプロセスにおける支援： スコーピングレビュー-Scoping Review on Support in the Process of Nurse Resignation
10220	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 19 : 00	10	5	1	O6-1	第6群 一般演題 口演 6 業務拡大・特定行為 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	Aグループ多職種幹部が認識する診療看護師の必要性および期待と要望-組織ニーズと展望・課題の考察-
10221	8 月 22 日 (金)	17 : 00 ~ 17 : 50				IE41	インフォメーション・エクステンジ 41	第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	「かながわ地域看護師」育成システムの構築―多機関連携による地域包括ケアの推進力となる看護師育成―
10222	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 35	10	5	2	O28-2	第28群 一般演題 口演 28 革新的取り組み 1	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	J N Aラダーに基づいた旧ラダーと4つの能力からなる新ラダーとの比較検討
10223	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	5	O61-5	第61群 一般演題 口演 61 看護提供システム・業務改善 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	誤嚥性肺炎患者の退院支援の取り組み
10224	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 40	5	5	1	P40-1	第122群 一般演題 示説 40 質保証・医療安全 2	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	現在提供している医療について、初めて外部評価を受審した気づきと成果

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名		会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10225	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	2	O8-2	第8群	一般演題 口演 8 チーム医療・多職種連携 2	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	看護補助者への直接ケアの委任に関する判断の質担保を目指した研修とその成果
10226	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	1	O24-1	第24群	一般演題 口演 24 教育・キャリア開発 8	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	病院に勤務する看護師の自己教育性とワーク・エンゲイジメントとの関連
10227	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	3	O40-3	第40群	一般演題 口演 40 質保証・医療安全 4	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	予期せぬ急変を予防する手術リスクアセスメントの多職種情報共有システム構築 大腿骨近位部骨折手術療法の高齢患者に焦点を当てて
10228	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	4	O40-4	第40群	一般演題 口演 40 質保証・医療安全 4	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	急性期病院におけるせん妄対策ケア向上に向けた武蔵野版DELTAプログラムの効果
10229	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	4	O14-4	第14群	一般演題 口演 14 制度・政策・診療報酬 1	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	がん患者指導管理料の正しい算定の在り方を理解し経営へ貢献
10230	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	2	O24-2	第24群	一般演題 口演 24 教育・キャリア開発 8	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	看護師特定行為研修を組み込んだ院内研修の学習状況による看護実践能力の比較検討
10231	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	3	P4-3	第86群	一般演題 示説 4 教育・キャリア開発 4	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	その人らしさを尊重した看護実践の質向上ための人材育成の組織的取り組みー「看護を語る会」のファシリテーターの育成ー
10232	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	3	O24-3	第24群	一般演題 口演 24 教育・キャリア開発 8	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	看護管理者が新人看護師の夜勤独り立ちの可否を判断する基準に関する重要度の実態
10233	8 月 22 日 (金)	18 : 00 ~ 18 : 50				IE42	インフォメーション・エクステンジ 42		第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	何から始めますか？EBPの実装のための看護管理者のアクション：組織的な障壁を乗り越えるために
10234	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	2	O32-2	第32群	一般演題 口演 32 制度・政策・診療報酬 3	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	看護補助者を深夜勤務帯へ配置し、看護師が専門性を発揮できるための取り組み
10235	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20				IE29	インフォメーション・エクステンジ 29		第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	認知症疾患の特性を踏まえたケア提供ができるスタッフ育成をしませんか～看護師でもできる頭部CT画像を用いた臨床推論の試み～
10236	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	3	O18-3	第18群	一般演題 口演 18 チーム医療・多職種連携 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	総合内科病棟稼働に向けた取り組みと成果 ～高齢者にやさしい病棟づくりを目指して～
10237	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	3	O70-3	第70群	一般演題 口演 70 教育・キャリア開発 24	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	主任看護師のキャリア支援への取り組み ～看護師相談室における組織外人材の活用と成果～
10238	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	3	O58-3	第58群	一般演題 口演 58 教育・キャリア開発 17	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	看護師の倫理的感受性を高め、声に出す力を開発する
10239	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	5	P16-5	第98群	一般演題 示説 16 地域包括ケア・地域医療連携	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	特定機能病院におけるPFM（Patient Flow Management）の促進および病床管理システムの構築
10240	8 月 23 日 (土)	15 : 30 ~ 16 : 20				IE63	インフォメーション・エクステンジ 63		第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	「睡眠」を看護マネジメントに活かす：協働学習で自分の睡眠を知ることから始めてみよう
10241	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20				IE70	インフォメーション・エクステンジ 70		第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	看護職のキャリアと連動した賃金制度の構築に向けて～アドバンス助産師の処遇改善～
10242	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	1	O73-1	第73群	一般演題 口演 73 人的資源管理・労働環境・職務満足 11	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	クリニカルラダーレベル3以上の看護師が考える病棟看護師長のコンピテンシー
10243	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 35	10	5	4	O5-4	第5群	一般演題 口演 5 業務拡大・特定行為 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	特定看護師による一般外来でのトリアージの現状
10244	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	5	O40-5	第40群	一般演題 口演 40 質保証・医療安全 4	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	重症心不全患者への在宅静注強心薬持続投与の実践報告ー医療安全と多職種連携に焦点をあててー
10245	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	4	P7-4	第89群	一般演題 示説 7 教育・キャリア開発 7	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	認知的徒弟制モデルを取り入れた新任管理者研修の効果について
10246	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	2	O73-2	第73群	一般演題 口演 73 人的資源管理・労働環境・職務満足 11	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	働く女性と専業主婦のWell-beingー看護職、事務職、販売職、専業主婦の職種間比較研究ー
10247	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	2	O1-2	第1群	一般演題 口演 1 組織運営・組織開発 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	混成メンバーで構成されたCOVID-19専用病棟のチームづくりを行った看護師長の心情
10248	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	3	O8-3	第8群	一般演題 口演 8 チーム医療・多職種連携 2	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	異分野の認定看護師の協働に関する成果についての検討
10249	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	4	P4-4	第86群	一般演題 示説 4 教育・キャリア開発 4	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	看護倫理ループリックによる臨床看護師を対象とした看護倫理教育の評価
10250	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20				IE45	インフォメーション・エクステンジ 45		第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	産後ケア事業のさらなる推進を図ろう！ー課題から見えてきた声を行政に届けるにはー
10251	8 月 23 日 (土)	15 : 30 ~ 16 : 20				IE84	インフォメーション・エクステンジ 84		第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	新任管理者×支援のいまを語ろう～訪問看護ステーションの新管理者を組織で支える取り組み～
10252	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	4	O2-4	第2群	一般演題 口演 2 組織運営・組織開発 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	看護師長による中途採用者の定着支援ー中途採用者の経験に関する認識に焦点をあててー
10254	8 月 22 日 (金)	16 : 30 ~ 17 : 30	10	5	4	O42-4	第42群	一般演題 口演 42 人的資源管理・労働環境・職務満足 2	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	集中治療部における患者・医師のニーズを捉えた特定看護師活動の体制構築ー特定看護師の活用において必要な管理的視点とはー
10255	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	4	O24-4	第24群	一般演題 口演 24 教育・キャリア開発 8	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	若年世代で急性期病棟に着任した新任看護師長が考える看護管理の魅力
10256	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	1	P21-1	第103群	一般演題 示説 21 その他 1	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールC	再製造単回使用医療機器（R-SUD）導入に向けた取り組み
10257	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	5	O24-5	第24群	一般演題 口演 24 教育・キャリア開発 8	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	看護管理者のための「部下の経験学習支援を通した育成力向上プログラム」の効果
10258	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	1	O59-1	第59群	一般演題 口演 59 教育・キャリア開発 18	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	シミュレーション研修による急変時対応実践力向上への取り組み
10259	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	5	P4-5	第86群	一般演題 示説 4 教育・キャリア開発 4	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	キャリア・ブラトー状態にあった中堅看護師の学習意欲向上に関する要因
10260	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20	5	5	3	P42-3	第124群	一般演題 示説 42 看護提供システム・業務改善 5	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	二次医療圏看護師を対象とした専門・認定看護師に対するコンサルテーションのシステム構築のための予備調査
10261	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 18 : 45	10	5	3	O35-3	第35群	一般演題 口演 35 教育・キャリア開発 14	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	大学病院で働く副看護師長の役割行動評価尺度の作成
10262	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	3	O73-3	第73群	一般演題 口演 73 人的資源管理・労働環境・職務満足 11	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	ブラチナナス世代の継続雇用のために看護部長が取り組んでいる課題
10263	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	2	O25-2	第25群	一般演題 口演 25 教育・キャリア開発 9	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	新人看護師を皆で育成する病棟づくりのための看護師長の思考と行動のプロセス
10264	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	2	O44-2	第44群	一般演題 口演 44 看護提供システム・業務改善 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	看護師による外来患者の相談件数増加に向けた取り組み-コンピュータ・シミュレーションによる最適件数の探索-
10265	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	3	O25-3	第25群	一般演題 口演 25 教育・キャリア開発 9	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	分娩期の助産実践能力と経産分娩助産数との関連
10266	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50				IE46	インフォメーション・エクステンジ 46		第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	やってみよう！かんごカフェー想いをかなえる看看連携の場-
10267	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	1	P5-1	第87群	一般演題 示説 5 教育・キャリア開発 5	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	中規模病院の一般外来に就業する看護師の職業経験の質と外来看護実践能力の構造
10268	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	4	O8-4	第8群	一般演題 口演 8 チーム医療・多職種連携 2	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	看護部門責任者のタスク・シフトノシェアへの認識と課題の探求 ～A県内病院の看護部門責任者へのインタビューから～
10269	8 月 22 日 (金)	16 : 00 ~ 16 : 50				IE48	インフォメーション・エクステンジ 48		第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	訪問看護ステーション管理の面白さと苦勞を語る！～失敗と成功の体験談～
10270	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50				IE65	インフォメーション・エクステンジ 65		第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	看護管理者コンピテンシー事例評価のリアル第3弾 虎の門病院編
10271	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 55	10	5	1	O43-1	第43群	一般演題 口演 43 人的資源管理・労働環境・職務満足 3	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	当院における育児支援に対するニーズ調査
10272	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	1	O62-1	第62群	一般演題 口演 62 看護提供システム・業務改善 6	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	回復期リハビリ病棟におけるIT機器を用いての看護職員業務量の可視化
10273	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	2	O62-2	第62群	一般演題 口演 62 看護提供システム・業務改善 6	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	外来診療に関するデータの見える化による外来看護改善の取り組み
10274	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 40	5	5	1	P31-1	第113群	一般演題 示説 31 組織運営・組織開発 1	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	バランススコアカードを活用した目標管理の実践～看護師長の大きな世代交代～
10275	8 月 22 日 (金)	16 : 00 ~ 16 : 50				IE7	インフォメーション・エクステンジ 7		第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	「看護を語る力」がチームを育てるーGOLDメソッドによる看護実践の言語化と人材育成ー
10276	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	3	O48-3	第48群	一般演題 口演 48 その他 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	栄養科委託職員の手荒れ予防に焦点を当てた手洗い方法の改善爪ブラシと2回手洗いの見直し～

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名	会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10277	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	4	O73-4	第73群 一般演題 口演 73 人的資源管理・労働環境・職務満足 11	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	定年後再雇用された看護師長の適応プロセス
10278	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 35	10	5	5	O5-5	第5群 一般演題 口演 5 業務拡大・特定行為 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	急性期機能をもつ病院に勤務する特定認定看護師が活動を促進する要因
10279	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 40	5	5	2	P31-2	第113群 一般演題 示説 31 組織運営・組織開発 1	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	公立病院の病床運営に病床管理部門を設置したことによる効果～認定看護管理者が介入した入院に関わる看護師の業務負担軽減～
10280	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	3	O32-3	第32群 一般演題 口演 32 制度・政策・診療報酬 3	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	「看護職員夜間12対 1 配置加算 1」厳守に向けた取り組み
10281	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50				IE64	インフォメーション・エクステンジ 64	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	地域のニーズに応える看護提供体制の構築～鹿児島からの提案～
10283	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	4	P6-4	第88群 一般演題 示説 6 教育・キャリア開発 6	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	ブラチナナースが取り組む院内外への病診連携強化に向けた活動
10284	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	4	O70-4	第70群 一般演題 口演 70 教育・キャリア開発 24	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	病院看護師の退院支援力向上を目的とした地域連携研修の実践報告
10285	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	5	O14-5	第14群 一般演題 口演 14 制度・政策・診療報酬 1	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	組織的な体制整備による身体的拘束最小化の推進
10286	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	3	O59-3	第59群 一般演題 口演 59 教育・キャリア開発 18	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	A病院における看護管理者の倫理的感受性を向上するための実践報告
10287	8 月 22 日 (金)	17 : 00 ~ 17 : 50				IE8	インフォメーション・エクステンジ 8	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	看護師長の臨床の『知』を共に創造するージレンマの事例から明日への一歩を踏み出すー
10288	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 35	10	5	3	O28-3	第28群 一般演題 口演 28 革新的取り組み 1	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	専門看護師を活用した倫理的ジレンマの解消
10289	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	4	O20-4	第20群 一般演題 口演 20 チーム医療・多職種連携 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	医療的ケア児に対する在宅療養支援の取り組みーレスパイト受け入れ体制の構築ー
10290	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	3	O62-3	第62群 一般演題 口演 62 看護提供システム・業務改善 6	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	PNSの再構築にむけた師長の取組～看護の質向上とワークライフバランスの成果
10291	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 55	10	5	2	O43-2	第43群 一般演題 口演 43 人的資源管理・労働環境・職務満足 3	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	看護師の休息のための「別空間」設置と検証
10292	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 55	10	5	5	O43-5	第43群 一般演題 口演 43 人的資源管理・労働環境・職務満足 3	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	看護師長の勤務表作成と疲労蓄積度との関連～勤務表作成におけるAI活用を目指して～
10293	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	4	O59-4	第59群 一般演題 口演 59 教育・キャリア開発 18	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	救急外来看護師を対象とした勤務後デブリーフィングにおける対話的リフレクションの効果
10294	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	1	O60-1	第60群 一般演題 口演 60 教育・キャリア開発 19	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	A病院における新人看護師の休職・離職者の社会人基礎力を用いた早期介入の指標
10295	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	3	P18-3	第100群 一般演題 示説 18 看護提供システム・業務改善 2	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護師が看護ケアに自信をもって取り組めるPNSの再教育
10296	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	2	O60-2	第60群 一般演題 口演 60 教育・キャリア開発 19	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	看護管理者能力開発プログラムを活用した看護師長の院内交流研修実施報告
10297	8 月 22 日 (金)	18 : 00 ~ 18 : 50				IE9	インフォメーション・エクステンジ 9	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	VUCA時代における看護師長の育成～対話による内省支援の実践を考えよう～
10298	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 55	10	5	3	O43-3	第43群 一般演題 口演 43 人的資源管理・労働環境・職務満足 3	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	看護ケアの質向上に向けた看護師間関係改善の取り組み：外来部署における実践と成果
10299	8 月 22 日 (金)	16 : 30 ~ 17 : 30	10	5	2	O37-2	第37群 一般演題 口演 37 質保証・医療安全 2	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	急性期病院における身体拘束最小化に向けた取り組み～看護師長を対象とした教育的アプローチに関する後ろ向き研究～
10300	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20				IE52	インフォメーション・エクステンジ 52	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	「特定行為研修修了者の活用に向け看護管理者が担う役割とは？」
10301	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	4	O25-4	第25群 一般演題 口演 25 教育・キャリア開発 9	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	新人看護師の職場適応過程と支援の検討ー2年目フォローアップ研修で入職後を振り返ったライフライン分析から
10302	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 55	10	5	4	O43-4	第43群 一般演題 口演 43 人的資源管理・労働環境・職務満足 3	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールAB	多職種協働活動に対するジョブ・クラフティング支援の効果
10303	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	1	O51-1	第51群 一般演題 口演 51 人的資源管理・労働環境・職務満足 6	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	救急外来における業務量の数量化に基づいた人員配置の試み
10304	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	1	O74-1	第74群 一般演題 口演 74 人的資源管理・労働環境・職務満足 12	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	急性期病院の院内の応援システムにおける看護師のジョブクラフティングの特徴とその関連要因
10305	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	5	P7-5	第89群 一般演題 示説 7 教育・キャリア開発 7	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	実習振り返りシート評価から考える臨地実習指導担当者会議内容の検討について
10306	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	1	O47-1	第47群 一般演題 口演 47 質保証・医療安全 6	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	背景要因の分析からみる患者誤認防止対策の検討 一個々の対応から部署での業務改善へー
10307	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	5	O25-5	第25群 一般演題 口演 25 教育・キャリア開発 9	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	女性特有のライフイベントを経験した中堅看護師のプラトーを乗り越えるプロセス
10309	8 月 22 日 (金)	16 : 30 ~ 17 : 30	10	5	3	O37-3	第37群 一般演題 口演 37 質保証・医療安全 2	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	病院における安全文化の醸成と看護管理者のキーコンピテンシーの関連
10310	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	4	P18-4	第100群 一般演題 示説 18 看護提供システム・業務改善 2	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	外来における療養支援の充実に向けた人材活用～外来看護師の役割意識向上に向けた取り組み～
10311	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	5	P13-5	第95群 一般演題 示説 13 人的資源管理・労働環境・職務満足 3	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	交代制勤務の看護師における食事内容と肥満との関連
10312	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	1	P14-1	第96群 一般演題 示説 14 人的資源管理・労働環境・職務満足 4	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	交代制勤務看護師における心身の不調と睡眠の質の関連
10313	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20				IE11	インフォメーション・エクステンジ 11	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	ナースの思考を取り戻す！「気づき、考え、行動する」看護師の育成を目指す
10314	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	2	O74-2	第74群 一般演題 口演 74 人的資源管理・労働環境・職務満足 12	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	同一部署における副看護師長間の協働に関する認識
10315	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 10	5	5	1	P28-1	第110群 一般演題 示説 28 情報管理・情報システム	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	新規システム導入に影響される業務改善のプロセス
10316	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 40	5	5	2	P40-2	第122群 一般演題 示説 40 質保証・医療安全 2	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	急性期病院における行動制限廃止に向けた組織体制の構築～行動制限低減推進部会による活動を通して～
10317	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 10	5	5	1	P32-1	第114群 一般演題 示説 32 組織運営・組織開発 2	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	病院管理能力を高める多職種合同ケースメソッド教育の実施と評価
10319	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20				IE1	インフォメーション・エクステンジ 1	第2会場	札幌市教育文化会館	1F	小ホール	思わず行動したくなる仕組みづくり：職場のナッジを設計しよう！
10321	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 35	10	5	4	O28-4	第28群 一般演題 口演 28 革新的取り組み 1	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	コッターの変革理論を用いた12時間夜勤体制導入による夜勤負担軽減への取り組み
10322	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50				IE56	インフォメーション・エクステンジ 56	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	人手不足をどう乗り越えるか？外国人看護補助者の受け入れと課題
10323	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	2	P5-2	第87群 一般演題 示説 5 教育・キャリア開発 5	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	臨地実習における学生の報告行動とソーシャル・スキルとの関連
10324	8 月 22 日 (金)	16 : 30 ~ 17 : 30	10	5	4	O37-4	第37群 一般演題 口演 37 質保証・医療安全 2	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	日本における看護の質改善推進者のコンピテンシーの開発
10325	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 40	5	5	4	P31-4	第113群 一般演題 示説 31 組織運営・組織開発 1	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	部署目標発表の意義と管理者の成長
10326	8 月 22 日 (金)	15 : 00 ~ 15 : 50				IE14	インフォメーション・エクステンジ 14	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	厚生労働省の看護系技官とともに、政策立案プロセスにおける看護職の役割と参画方法について考えよう！
10327	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 10	5	5	2	P28-2	第110群 一般演題 示説 28 情報管理・情報システム	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	看護記録整備によるリンクナースの役割発揮の影響と課題
10328	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50				IE66	インフォメーション・エクステンジ 66	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	“キャリア・ショック”の探究：COVID-19の経験から何が生まれたのか
10329	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	2	P14-2	第96群 一般演題 示説 14 人的資源管理・労働環境・職務満足 4	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	COVID-19 軽症・中等症患者を対応した看護師のワーク・エンゲイジメントの関連要因
10330	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 15	10	5	1	O26-1	第26群 一般演題 口演 26 教育・キャリア開発 10	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	精神看護学実習におけるオープンダイアログ実践の看護管理的価値ー多職種協働システム構築への基盤形成ー
10331	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 15	10	5	2	O26-2	第26群 一般演題 口演 26 教育・キャリア開発 10	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	NICUにおけるポジショニングに関する国内の研究動向ーNICUにおける人材育成と技の継承の検討ー

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名		会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10332	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 19 : 00	10	5	2	O6-2	第6群 一般演題 口演 6	業務拡大・特定行為 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	認定看護師、特定行為看護師の活動支援を目指した高度臨床看護部門における成果と課題
10333	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	2	O51-2	第51群 一般演題 口演 51	人的資源管理・労働環境・職務満足 6	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	フィッシュ哲学を取り入れた人材育成ー強みに目を向けた職場改善を通してー
10334	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	2	O30-2	第30群 一般演題 口演 30	制度・政策・診療報酬 2	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	二次救急医療を担う中小規模病院に勤務する看護師の病院経営参画に関する意識の実態
10335	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	3	P14-3	第96群 一般演題 示説 14	人的資源管理・労働環境・職務満足 4	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	インクルーシブ・リーダーシップと情緒的コミットメントの関係：インクルージョン風土を媒介として
10336	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	3	O74-3	第74群 一般演題 口演 74	人的資源管理・労働環境・職務満足 12	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	20代看護師の腰痛に伴う負担への対処とそれに影響を与えた看護基礎教育と現任教育での学び
10337	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	3	O44-3	第44群 一般演題 口演 44	看護提供システム・業務改善 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	病棟における看護師の業務中断時のマネジメント方法
10338	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	4	O44-4	第44群 一般演題 口演 44	看護提供システム・業務改善 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	個々のベッドに設置されたカメラがもたらす看護師業務の変革に関する研究
10339	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	4	O62-4	第62群 一般演題 口演 62	看護提供システム・業務改善 6	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	組織全体の年代別ワークエンゲージメントを高める活動ー一師長会活動としての取り組みー
10340	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 18 : 45	10	5	2	O29-2	第29群 一般演題 口演 29	革新的取り組み 2	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	看護職がともに学び、支え合う地域をつくる取り組み第2報: A大学看護研究交流センターによるA圏域看護部長会の活動支援
10341	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	5	P18-5	第100群 一般演題 示説 18	看護提供システム・業務改善 2	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	退院後の患者の療養生活を支える継続看護外来の構築
10342	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	3	P5-3	第87群 一般演題 示説 5	教育・キャリア開発 5	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	地域包括ケアシステムにおける看護職の倫理的意思決定の実践と課題に関する文献検討
10343	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	3	O60-3	第60群 一般演題 口演 60	教育・キャリア開発 19	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	A病院におけるインストラクショナルデザインを活用した教育体制の効果と課題
10344	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	1	P8-1	第90群 一般演題 示説 8	教育・キャリア開発 8	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	当院の看護倫理研修の実際と課題
10345	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 18 : 45	10	5	1	O29-1	第29群 一般演題 口演 29	革新的取り組み 2	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	看護職がともに学び、支え合う地域をつくる取り組み第1報: A圏域看護部長会の活動
10346	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	5	O2-5	第2群 一般演題 口演 2	組織運営・組織開発 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	トップマネージャーとしての組織管理ー新設部署の運営に携わった経験を通してー
10347	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20				IE28	インフォメーション・エクステンジ 28		第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	私たち一緒に研究やってます!ー看護部と大学看護学科との研究コラボ by “るび×Lab.”
10348	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	2	P44-2	第126群 一般演題 示説 44	チーム医療・多職種連携 1	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	地域包括ケア病棟における看護職から業務委譲を受ける看護補助者の現状と課題～看護補助者へのインタビュー調査より～
10349	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	4	P14-4	第96群 一般演題 示説 14	人的資源管理・労働環境・職務満足 4	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	救急外来において外来看護師長がCOVID-19患者と一般患者を受け入れるためのマネジメントプロセス；人員調整に焦点をあてて
10350	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	2	P8-2	第90群 一般演題 示説 8	教育・キャリア開発 8	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	次世代の看護管理者の育成ー副看護師長同士が学び合う学習会を実施して～
10351	8 月 22 日 (金)	15 : 00 ~ 15 : 50				IE47	インフォメーション・エクステンジ 47		第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	次世代の管理者育成ー新任看護師長のプリセプター・アソシエイト制度ー
10352	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	1	P19-1	第101群 一般演題 示説 19	看護提供システム・業務改善 3	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	回復期リハビリテーション病院における看護DXの取り組み
10353	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	5	P14-5	第96群 一般演題 示説 14	人的資源管理・労働環境・職務満足 4	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	看護師の心理的安全性に影響を与える要因の特定：スコーピングレビュー
10354	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	4	O60-4	第60群 一般演題 口演 60	教育・キャリア開発 19	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	院内認定制度導入ー自己決定理論に基づくキャリア形成支援ー
10355	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	3	O1-3	第1群 一般演題 口演 1	組織運営・組織開発 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	組織学習が病院の看護師のプロアクティブ行動に及ぼす影響ー肯定的感情の媒介効果ー
10356	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	2	P19-2	第101群 一般演題 示説 19	看護提供システム・業務改善 3	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	回復期リハビリテーション病棟における申し送り廃止の取り組み
10357	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	2	O66-2	第66群 一般演題 口演 66	教育・キャリア開発 20	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	マネジメントラダーを活用したキャリアパス改訂の現状と課題
10358	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	3	P8-3	第90群 一般演題 示説 8	教育・キャリア開発 8	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	専門多職種とともに患者の意思決定を支える看護育成研修の構築～ラダーレベルに合わせた段階的育成研修設計～
10359	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 25	10	5	3	O33-3	第33群 一般演題 口演 33	災害対策	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	夜間・休日における病院災害対応の革新ーアクションカードを活用した迅速対応訓練ー
10360	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	2	O63-2	第63群 一般演題 口演 63	看護提供システム・業務改善 7	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	KCCH（加古川中央市民病院）ユニット式看護提供方式の効果の検証ー新看護提供方式の検討2ー
10361	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	3	P19-3	第101群 一般演題 示説 19	看護提供システム・業務改善 3	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護業務の繁忙度に影響を及ぼす評価項目の検討 - 国立大学4病院の脳神経外科病棟に着目してー
10362	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	1	O63-1	第63群 一般演題 口演 63	看護提供システム・業務改善 7	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	KCCH（加古川中央市民病院）ユニット式看護提供方式の考案と検証ー新看護提供方式の検討1ー
10363	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	3	O66-3	第66群 一般演題 口演 66	教育・キャリア開発 20	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	専門看護師ラダー運用に対する評価と課題
10364	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	4	P5-4	第87群 一般演題 示説 5	教育・キャリア開発 5	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	その人らしさを尊重した看護実践の質向上のための人材育成の組織的取り組みー看護を語ることの組織的な人材育成としての成果ー
10365	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	1	P9-1	第91群 一般演題 示説 9	教育・キャリア開発 9	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	ラサター臨床判断ルーブリックを用いた臨床の臨床実習指導担当者が考える臨床判断能力獲得の優先度について
10366	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	5	P5-5	第87群 一般演題 示説 5	教育・キャリア開発 5	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	新任看護師長の役割移行支援に関するスコーピングレビュー
10367	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	3	P42-3	第125群 一般演題 示説 43	災害対策・組織運営	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護管理者の災害に関する知識習得に向けてー災害時初動訓練と風水害フローチャートの効果と課題ー
10368	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 15	10	5	3	O26-3	第26群 一般演題 口演 26	教育・キャリア開発 10	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	入退院を繰り返す慢性疾患患者に困難感を抱いている看護師への看護師長の支援
10369	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20				IE61	インフォメーション・エクステンジ 61		第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	個々の看護職が自身のキャリアデザインを描くための組織的支援
10370	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	4	P8-4	第90群 一般演題 示説 8	教育・キャリア開発 8	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	「看護補助者の業務に必要な能力の指標」を活用した評価の実際（第1報）～看護管理者が評価に悩んだ項目と理由～
10371	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	4	O74-4	第74群 一般演題 口演 74	人的資源管理・労働環境・職務満足 12	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	看護職の組織的公平性に関するスコーピングレビュー
10372	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	4	O18-4	第18群 一般演題 口演 18	チーム医療・多職種連携 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	年末年始における病床利用率向上の取り組みと成果
10373	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	5	O62-5	第62群 一般演題 口演 62	看護提供システム・業務改善 6	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	流動型外来看護師配置による業務改革
10374	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	3	O39-3	第39群 一般演題 口演 39	革新的取り組み 3	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	膀胱留置カテーテル自己抜去検知システムの予備的検討
10375	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	1	O19-1	第19群 一般演題 口演 19	チーム医療・多職種連携 4	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	カテーテルアブレーション治療の平均在院日数短縮に向けた多職種での取り組み～DPCII期内を目指した入院フローの見直し～
10376	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50				IE67	インフォメーション・エクステンジ 67		第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	中小規模病院が地域医療を支えることができるのか～回復期から地域包括期へ変わる今、高知県のA病院の現状をみる～
10377	8 月 22 日 (金)	17 : 00 ~ 17 : 50				IE49	インフォメーション・エクステンジ 49		第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	臨床における“看護職の調整力”を考える
10378	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20				IE43	インフォメーション・エクステンジ 43		第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	リフレクションにおけるファシリテーターの役割：リフレクションマッププログラム（答えは自分の体験の中にある）に焦点をあてて
10379	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 15	10	5	4	O26-4	第26群 一般演題 口演 26	教育・キャリア開発 10	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	新人看護職員のコミュニケーション研修評価と研修前後のコミュニケーションスキル尺度の調査（第一報）
10380	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	5	P8-5	第90群 一般演題 示説 8	教育・キャリア開発 8	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	「看護補助者の業務に必要な能力の指標」を活用した評価の実際（第2報）～看護管理者が面談で得た気づき～
10381	8 月 22 日 (金)	18 : 00 ~ 18 : 50				IE50	インフォメーション・エクステンジ 50		第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	業務じゃない、看護だよ。安心が届く退院支援をつくるもの
10382	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20				IE88	インフォメーション・エクステンジ 88		第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	中堅看護師が自らの仕事の経験をより良いものにするジョブ・クラフティングについてー看護管理者の立場から考える

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名		会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10383	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	1	O75-1	第75群 一般演題 口演 75	人的資源管理・労働環境・職務満足 13	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	特別養護老人ホームにおける看護職の採用及び定着に関する課題
10384	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	1	O56-1	第56群 一般演題 口演 56	教育・キャリア開発 15	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	臨床判断モデルの思考発話をういてOJTを推進する教育プログラムの構築
10385	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	2	P22-2	第104群 一般演題 示説 22	その他 2	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	中小規模病院の看護管理者が感じている院内研修・教育の現状と困難
10386	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 35	10	5	3	O11-3	第11群 一般演題 口演 11	病院・訪看・介護施設経営	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	介護医療院の現状報告 ～介護老人保健施設からの転換～
10387	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	2	P9-2	第91群 一般演題 示説 9	教育・キャリア開発 9	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	NICUにおけるOJT教育の課題について一考察
10388	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	1	P15-1	第97群 一般演題 示説 15	人的資源管理・労働環境・職務満足 5	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	内定時期の就職先への魅力の認知が組織適応に及ぼす影響
10389	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 40	10	5	2	O17-2	第17群 一般演題 口演 17	地域包括ケア・地域医療連携 2	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	救急患者連携搬送（下り搬送）導入に向けた取り組み
10390	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	4	O1-4	第1群 一般演題 口演 1	組織運営・組織開発 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	急性期病棟の看護師長が患者ラウンドから得た情報の活用
10391	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 40	10	5	1	O38-1	第38群 一般演題 口演 38	質保証・医療安全 3	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	看護師の医療安全への患者参加の捉えと影響を及ぼすもの
10392	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	3	O51-3	第51群 一般演題 口演 51	人的資源管理・労働環境・職務満足 6	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	時短勤務者がいきいきと働き続けられるための体制構築
10393	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	4	O66-4	第66群 一般演題 口演 66	教育・キャリア開発 20	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	教育機関と臨床が連携して実施した新人看護師移行期支援―2年目の活動からの示唆―
10394	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20				IE12	インフォメーション・エクステンジ 12		第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	教育と臨床をつなぐ～教育機関と臨床が協働した新人看護師移行期支援～
10395	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 40	10	5	3	O38-3	第38群 一般演題 口演 38	質保証・医療安全 3	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	認知機能低下がある高齢者の身体拘束解除に向けた臨床看護師による接触検知システムの有効性
10396	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	2	P15-2	第97群 一般演題 示説 15	人的資源管理・労働環境・職務満足 5	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	看護管理者の仕事に関するウェルビーイング研究の動向―システムティックレビュー―
10397	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	2	O19-2	第19群 一般演題 口演 19	チーム医療・多職種連携 4	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	外来における意思決定支援を目指したインフォームドコンセント同席
10398	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	1	P24-1	第106群 一般演題 示説 24	教育・キャリア開発 11	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	病棟看護師のケア倫理コンピテンシーと卓越した看護実践との関連
10399	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	5	O44-5	第44群 一般演題 口演 44	看護提供システム・業務改善 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	「採尿不要の一括型排尿量測定システム」を用いた看護上の業務量と費用削減効果の検討
10400	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	1	P46-1	第128群 一般演題 示説 46	チーム医療・多職種連携 3	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	看護師と介護士の協働の認識と看護管理者の課題
10401	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	1	O45-1	第45群 一般演題 口演 45	看護提供システム・業務改善 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	ICU病棟におけるPNS改善策導入の効果と課題
10402	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	4	O51-4	第51群 一般演題 口演 51	人的資源管理・労働環境・職務満足 6	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	ヘルシーワークプレイスを目指して ～PDCAによる抗がん剤曝露対策への取組～
10403	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50				IE68	インフォメーション・エクステンジ 68		第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	看護職のキャリア支援 ～自分らしさを探索する内的キャリア～
10404	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	4	P23-4	第105群 一般演題 示説 23	革新的取り組み	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	クリニカルラダーに応じた社会人基礎力の育成を目的とした部署活動の効果（第二報）
10405	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	5	P38-5	第120群 一般演題 示説 38	人的資源管理・労働環境・職務満足 10	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	リーダーキャリア初期の看護師が心理的安全性を保ちながらリーダーシップを発揮できる看護チームづくり：部署活動の効果と課題
10406	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 40	10	5	2	O38-2	第38群 一般演題 口演 38	質保証・医療安全 3	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	中小規模病院の看護部長が決定する専従医療安全管理者の看護師配置に影響する要因
10407	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	2	O75-2	第75群 一般演題 口演 75	人的資源管理・労働環境・職務満足 13	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	中堅手術室看護師の職務満足と施設継続意志・手術室看護継続意志
10408	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	3	P15-3	第97群 一般演題 示説 15	人的資源管理・労働環境・職務満足 5	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	臨床現場の看護管理者からみた看護職員の離職率低下に寄与する要因
10409	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	5	P23-5	第105群 一般演題 示説 23	革新的取り組み	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	キャリア形成に対する困難感を抱く看護管理者へのコーチングの実践
10410	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20	5	5	1	P37-1	第119群 一般演題 示説 37	人的資源管理・労働環境・職務満足 9	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	外来化学療法室の持続性を高める人材育成と活用～A病院外来化学療法室と病棟一元化の取り組みより
10411	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	3	O75-3	第75群 一般演題 口演 75	人的資源管理・労働環境・職務満足 13	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	看護補助者5段階キャリアラダー活用効果の検証
10412	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	4	O75-4	第75群 一般演題 口演 75	人的資源管理・労働環境・職務満足 13	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	急性期病院における看護職の貢献の認識に関する質的研究
10413	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20	5	5	4	P42-4	第124群 一般演題 示説 42	看護提供システム・業務改善 5	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	神経内科病棟における申し送り廃止後の看護師の認識と課題
10414	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	2	P24-2	第106群 一般演題 示説 24	教育・キャリア開発 11	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	介護施設の看護管理者が看護主任に地域で行う合同研修への参加を促した動機と期待
10415	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20	5	5	5	P42-5	第124群 一般演題 示説 42	看護提供システム・業務改善 5	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	インターコミュニケーションシステム導入の業務効率化への効果の検証
10416	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	2	O45-2	第45群 一般演題 口演 45	看護提供システム・業務改善 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	看護師から看護補助者への有効な業務委譲の在り方に関する検討
10418	8 月 22 日 (金)	15 : 25 ~ 16 : 25	10	5	1	O27-1	第27群 一般演題 口演 27	教育・キャリア開発 11	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	特定機能病院の外来看護師による患者の意思決定支援を促進する外来看護師長のマネジメント
10419	8 月 22 日 (金)	16 : 30 ~ 17 : 30	10	5	2	O16-2	第16群 一般演題 口演 16	地域包括ケア・地域医療連携 1	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	外来看護師による在宅療養移行支援の現状と課題
10420	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	4	P42-4	第125群 一般演題 示説 43	災害対策・組織運営	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	A病院訪問看護ステーション利用者の災害に対する備えの実態調査
10421	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	2	P46-2	第128群 一般演題 示説 46	チーム医療・多職種連携 3	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	放射線技師による造影注射実施のための外来看護師の認識～タスクシフトを進めるための教育的支援への示唆～
10422	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	1	O76-1	第76群 一般演題 口演 76	人的資源管理・労働環境・職務満足 14	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	看護組織におけるWEのクロスオーバーの状況
10423	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	3	P46-3	第128群 一般演題 示説 46	チーム医療・多職種連携 3	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	電子カルテ画面を用いての看護師から看護補助者への安全な指示だし/指示受けの実践報告
10424	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	4	P21-4	第103群 一般演題 示説 21	その他 1	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	タスクシフト・シェア推進に向けた看護補助者体制整備の取り組み～特化業務導入時の看護補助者教育と業務支援の取り組み ～
10425	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	3	P24-3	第106群 一般演題 示説 24	教育・キャリア開発 11	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	高度急性期病院における病棟看護師の退院支援実践力の自己評価と関連要因の検討
10426	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	5	O66-5	第66群 一般演題 口演 66	教育・キャリア開発 20	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	看護教員と臨床実習指導者の連携の困難感に対して授業デザインを取り入れた効果
10427	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	2	O76-2	第76群 一般演題 口演 76	人的資源管理・労働環境・職務満足 14	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	病院統合における看護師のストレス―の理解―挑戦ストレス―と障害ストレス―の視点から―
10428	8 月 22 日 (金)	15 : 25 ~ 16 : 25	10	5	2	O27-2	第27群 一般演題 口演 27	教育・キャリア開発 11	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	一般病棟における看護管理者のリフレクション支援の因子構造
10429	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	3	P9-3	第91群 一般演題 示説 9	教育・キャリア開発 9	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	病院・大学・地域を包含した新たな看護ユニフィケーション―地域連携の視点から―
10430	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	5	O1-5	第1群 一般演題 口演 1	組織運営・組織開発 1	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	中途採用された看護師長が新しい組織で看護管理者の役割を発揮していくプロセス
10431	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	3	O76-3	第76群 一般演題 口演 76	人的資源管理・労働環境・職務満足 14	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	看護管理者のキャリア・プラト―化と能力発揮の機会および組織風土との関連
10432	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	4	P24-4	第106群 一般演題 示説 24	教育・キャリア開発 11	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	病院で勤務する一人前看護師のリーダーシップと関連要因の検討
10433	8 月 22 日 (金)	16 : 30 ~ 17 : 30	10	5	3	O16-3	第16群 一般演題 口演 16	地域包括ケア・地域医療連携 1	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	感染管理認定看護師が新型コロナウイルス感染症におけるクラスター対応で感じた困難と地域連携の課題
10434	8 月 23 日 (土)	15 : 35 ~ 16 : 50	10	5	1	O65-1	第65群 一般演題 口演 65	業務拡大・特定行為 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	特定行為研修修了者による研修内容の評価に関する研究

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名		会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10435	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20	5	5	2	P37-2	第119群 一般演題 示説 37	人的資源管理・労働環境・職務満足 9	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	中堅看護師のキャリア・プラトーの現状とキャリア支援の検討
10436	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	4	P15-4	第97群 一般演題 示説 15	人的資源管理・労働環境・職務満足 5	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	中間看護管理者への承認行為能力向上を狙った教育プログラムの評価
10437	8 月 22 日 (金)	15 : 25 ~ 16 : 25	10	5	3	O27-3	第27群 一般演題 口演 27	教育・キャリア開発 11	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	中堅看護師が語るキャリア初期のNICU看護実践経験が成長にもたらす意味
10438	8 月 22 日 (金)	15 : 25 ~ 16 : 25	10	5	4	O27-4	第27群 一般演題 口演 27	教育・キャリア開発 11	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	卒後2年目看護師のレジリエンスに影響する要因
10439	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	1	O3-1	第3群 一般演題 口演 3	組織運営・組織開発 3	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	ユニバーサル外来における円滑な運営システムの構築
10440	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20				IE27	インフォメーション・エクステンジ 27		第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	セカンドキャリア看護職の看護実践能力と生涯働き続けられるキャリア形成支援を探るー第2弾ー
10441	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 35	10	5	1	O34-1	第34群 一般演題 口演 34	教育・キャリア開発 13	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	専門・関心領域が明確な中堅看護師のキャリア発達過程 ～キャリアの転機としての離職経験に焦点を当てて～
10442	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	5	P15-5	第97群 一般演題 示説 15	人的資源管理・労働環境・職務満足 5	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	全国の150床以上の病院で働く身体障害を持つ看護職の就労の現状
10443	8 月 22 日 (金)	17 : 00 ~ 17 : 50				IE16	インフォメーション・エクステンジ 16		第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	看護管理者として自ら生活する地域の問題に目をむけ創造的に取り組む～住み慣れた地域で暮らす現状は想像をはるかに超えている～
10444	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	4	O76-4	第76群 一般演題 口演 76	人的資源管理・労働環境・職務満足 14	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	リリーフ経験が浅い大学病院の看護師が抱いたリリーフ役割遂行における困難
10445	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	1	O67-1	第67群 一般演題 口演 67	教育・キャリア開発 21	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	A病院の看護管理者による意思決定支援推進に向けた取り組み
10446	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 10	10	5	1	O4-1	第4群 一般演題 口演 4	組織運営・組織開発 4	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	外来の看護師長が看護師の在宅療養支援を促進するために発揮したリーダーシップの様相
10447	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	3	O30-3	第30群 一般演題 口演 30	制度・政策・診療報酬 2	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	ICT活用による業務効率化に対する看護師の意識と課題
10448	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	1	O52-1	第52群 一般演題 口演 52	人的資源管理・労働環境・職務満足 7	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	クリニカルラダーと連動した新たな人事制度の構築キーワード：ジョブ型雇用制度、職務グレード、クリニカルラダー
10449	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	4	O30-4	第30群 一般演題 口演 30	制度・政策・診療報酬 2	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	看護系大学大学院博士後期課程における政策提言能力育成プログラムの実践と教育的効果の検討
10450	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 35	10	5	2	O34-2	第34群 一般演題 口演 34	教育・キャリア開発 13	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	急性期病院に勤務する中間看護管理者のアサーティブネスとコンピテンシーの関係
10451	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	1	P42-1	第125群 一般演題 示説 43	災害対策・組織運営	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	病院における看護業務効率化の取り組みと看護部長の認識する効果や成果
10452	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	4	P9-4	第91群 一般演題 示説 9	教育・キャリア開発 9	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	看護マネジメントリフレクションを活用した看護管理者の育成支援
10454	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	1	O77-1	第77群 一般演題 口演 77	人的資源管理・労働環境・職務満足 15	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	急性期病院における看護職の貢献感を高める働きかけに関する質的研究
10455	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 35	10	5	4	O11-4	第11群 一般演題 口演 11	病院・訪問・介護施設経営	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	2040年に向けて訪問看護ステーションのDX活用と経営革新の実践報告-看護師経営者の12年にわたる挑戦-
10456	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50				IE86	インフォメーション・エクステンジ 86		第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	看護がつなく医療と暮らし～病院から在宅へのシームレスケア事例集～システムの構築をめざして
10457	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	3	P44-3	第126群 一般演題 示説 44	チーム医療・多職種連携 1	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	看護補助者への直接ケアの委任における看護師の判断
10458	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	1	P34-1	第116群 一般演題 示説 34	人的資源管理・労働環境・職務満足 6	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	中堅看護師の職業継続を促進する要因ーテキストマイニング（KH Coder）による文献検討ー
10459	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	2	O77-2	第77群 一般演題 口演 77	人的資源管理・労働環境・職務満足 15	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	Evidence-based practiceの実施に対する働きやすい職場と看護職の労働価値の関連：病院を対象とした横断研究
10460	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20				IE77	インフォメーション・エクステンジ 77		第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	自分自身のキャリアの目的地に向かって歩むために：看護管理者編
10461	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	2	O67-2	第67群 一般演題 口演 67	教育・キャリア開発 21	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	特定行為区分別研修修了者の集中的育成および活動定着プログラムの開発と課題
10462	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	2	O52-2	第52群 一般演題 口演 52	人的資源管理・労働環境・職務満足 7	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	地域医療連携法人による派遣制度・人事交流体制構築とその課題
10463	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	3	O52-3	第52群 一般演題 口演 52	人的資源管理・労働環境・職務満足 7	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	手術室看護師の負担軽減への取り組み～内視鏡・血管造影オンコール業務の移行～
10464	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	3	P33-3	第115群 一般演題 示説 33	組織運営・組織開発 3	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	外来患者の在宅療養におけるニーズを見つけ出す看護実践
10465	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 40	10	5	3	O17-3	第17群 一般演題 口演 17	地域包括ケア・地域医療連携 2	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	地域における臓器提供体制整備と人材育成の取り組み-臓器提供施設連携体制構築事業の有効性の検討-
10466	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 19 : 00	10	5	1	O12-1	第12群 一般演題 口演 12	その他 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	臨地実習における実習指導者の自己評価に関する研究ー新型コロナウイルス感染症流行前後の比較ー
10467	8 月 22 日 (金)	15 : 00 ~ 15 : 50				IE39	インフォメーション・エクステンジ 39		第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	2年が経過した「病院と地域を横断して働く新人看護師教育プログラム」ープログラム参加者がリアルに語る新たな働き方ー
10468	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	3	O77-3	第77群 一般演題 口演 77	人的資源管理・労働環境・職務満足 15	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	病棟再編における看護師間のコンフリクトとコンフリクト解消に向けた看護師長の関わり
10469	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 35	10	5	3	O34-3	第34群 一般演題 口演 34	教育・キャリア開発 13	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	中堅看護師のキャリア自律のための要因の検討
10470	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	5	P26-5	第108群 一般演題 示説 26	教育・キャリア開発 13	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	看護師の成長を促す看護師長の実践
10471	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	1	P10-1	第92群 一般演題 示説 10	教育・キャリア開発 10	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	急性期病院の勤務帯リーダーに求めるリーダーのスキルー看護師長のグループディスカッションからー
10473	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	3	O63-3	第63群 一般演題 口演 63	看護提供システム・業務改善 7	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	中規模病院手術室の業務拡大に向けた仕掛け
10474	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	1	P25-1	第107群 一般演題 示説 25	教育・キャリア開発 12	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	行動変容につながる看護師長の看護マネジメントリフレクション研修プログラムの効果ー研修後6ヶ月と1年の調査からー
10475	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	3	O45-3	第45群 一般演題 口演 45	看護提供システム・業務改善 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	セル看護提供方式^{®}を導入した病棟の看護実践への取り組み方の変化や移行期の課題
10476	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 40	10	5	4	O38-4	第38群 一般演題 口演 38	質保証・医療安全 3	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	認知機能低下を有する高齢者の非意図的抜去動作と自己抜去防止システム
10477	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50	5	5	5	P9-5	第91群 一般演題 示説 9	教育・キャリア開発 9	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	キャリアデザインプロジェクト学習における成長報告書の実態 ～学習者自身がとらえる成長実感～
10478	8 月 22 日 (金)	16 : 00 ~ 16 : 50				IE15	インフォメーション・エクステンジ 15		第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	病院建築よろず相談会「2025：パンデミックや感染対策を中心に」
10479	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	5	O8-5	第8群 一般演題 口演 8	チーム医療・多職種連携 2	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	慢性期病院における職員の認識からみた「院内の情報伝達」に関する現状
10480	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	4	O77-4	第77群 一般演題 口演 77	人的資源管理・労働環境・職務満足 15	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	東京都の三次救急指定病院ー般外科病棟に勤務する女性看護師の離職意向の関連要因
10481	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 25	10	5	4	O33-4	第33群 一般演題 口演 33	災害対策	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	能登半島地震で初めてのJMAT派遣を経験して
10482	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20				IE18	インフォメーション・エクステンジ 18		第11会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	エンプレスホール	看護の声をどう届けるか？ー令和8年度診療報酬改定に向けた看保連の挑戦とこれからー
10483	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	4	O39-4	第39群 一般演題 口演 39	革新的取り組み 3	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	臨床における排泄動作早期検知システムを使用した1例
10484	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20	5	5	3	P37-3	第119群 一般演題 示説 37	人的資源管理・労働環境・職務満足 9	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	システム工学のフレームワークKPTを用いた緩和ケア病棟のバーンアウト防止対策の報告
10485	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50				IE55	インフォメーション・エクステンジ 55		第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	「よりよい次世代看護師の育成を共に考える」協働学習会の実践 病院看護部と看護基礎教育機関との協働で次世代の学びを支える
10486	8 月 23 日 (土)	15 : 35 ~ 16 : 50	10	5	2	O65-2	第65群 一般演題 口演 65	業務拡大・特定行為 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	特定行為看護師に対する中小規模の二次救急病院における全職種の認識
10487	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	2	P25-2	第107群 一般演題 示説 25	教育・キャリア開発 12	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	各都道府県で開催されている実地指導者研修の目的及び内容

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名	会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10488	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 40	5	5	3	P31-3	第113群 一般演題 示説 31 組織運営・組織開発 1	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	コッターの変革プロセスを用いた通院治療センターの待ち時間短縮に関する取り組み
10490	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 35	10	5	4	O34-4	第34群 一般演題 口演 34 教育・キャリア開発 13	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	新人看護師の職務上の困難に対する支援策の効果とその影響＝2022～2024年の比較分析＝
10491	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	5	O30-5	第30群 一般演題 口演 30 制度・政策・診療報酬 2	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	病床機能報告データを用いた診療報酬改定による看護配置基準の移行に伴う病床数の変化の分析
10492	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20				IE89	インフォメーション・エクステンジ 89	第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	「看護における組織倫理」管理者が直面する問題と対応 ～看護管理者がひとりで抱え込まなくても良いのです～
10493	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	2	P34-2	第116群 一般演題 示説 34 人的資源管理・労働環境・職務満足 6	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	介護保険施設の種別による看護職のワークパフォーマンス因果モデルの検証
10495	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	4	O63-4	第63群 一般演題 口演 63 看護提供システム・業務改善 7	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	がん患者指導管理料イ算定数増加に向けた看護管理者の取り組み
10496	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	3	P34-3	第116群 一般演題 示説 34 人的資源管理・労働環境・職務満足 6	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	大学病院に勤務する中堅看護師のバーンアウト
10497	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	4	P34-4	第116群 一般演題 示説 34 人的資源管理・労働環境・職務満足 6	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	看護師の離職予防のための看護管理者に求められるマネジメント の職員満足度調査からの考察の
10498	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	3	P25-3	第107群 一般演題 示説 25 教育・キャリア開発 12	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	新カリキュラム「看護マネジメント実習」の有用性の検証
10499	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	1	O32-1	第32群 一般演題 口演 32 制度・政策・診療報酬 3	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	日常生活援助に関わる保険外負担の看護実践への影響と対処
10500	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	4	P25-4	第107群 一般演題 示説 25 教育・キャリア開発 12	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	新型コロナウイルス感染症の流行期に就職した看護師の働き方の実際
10501	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	2	P10-2	第92群 一般演題 示説 10 教育・キャリア開発 10	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	ファーストレベル統合演習における支援者の支援の工夫ー演習支援者へのアンケートからー
10502	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	1	P17-1	第99群 一般演題 示説 17 看護提供システム・業務改善 1	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護実践の質向上に向けたパートナーシップ・ナースィング・システムの充実
10504	8 月 23 日 (土)	15 : 35 ~ 16 : 50	10	5	3	O65-3	第65群 一般演題 口演 65 業務拡大・特定行為 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	特定行為研修修了者の組織的な活用に向けた看護管理者の職務遂行の構造
10505	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	4	O52-4	第52群 一般演題 口演 52 人的資源管理・労働環境・職務満足 7	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	急性期病院に勤務する看護管理者のワークエンゲイジメント向上を目指したジョブ・クラフティング研修の効果
10506	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	3	P10-3	第92群 一般演題 示説 10 教育・キャリア開発 10	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	実臨床環境における静脈注射技術評価の導入とその効果
10507	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	3	P22-3	第104群 一般演題 示説 22 その他 2	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールC	看護管理者の倫理的リーダーシップと属性の関連
10508	8 月 22 日 (金)	16 : 00 ~ 16 : 50				IE24	インフォメーション・エクステンジ 24	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	コーチングで職場が変わった! ー現場で見えた"導入の壁"と"広げるためのヒント"ー
10509	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 30	10	5	1	O54-1	第54群 一般演題 口演 54 看護提供システム・業務改善 3	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	生成A I による音声自動要約記録の実用化に向けた有用性の検討
10510	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 30	10	5	2	O54-2	第54群 一般演題 口演 54 看護提供システム・業務改善 3	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	通信機能付きバイタルサイン測定機器使用率向上のための取り組み
10511	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	4	P46-4	第128群 一般演題 示説 46 チーム医療・多職種連携 3	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールC	MACTで挑む心電図モニター無駄鳴りアラーム低減の取り組み
10513	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	2	P17-2	第99群 一般演題 示説 17 看護提供システム・業務改善 1	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	リアルタイム看護記録実施率向上のための要因分析：管理者と職員アンケート調査を通じて
10514	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	4	P22-4	第104群 一般演題 示説 22 その他 2	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールC	外反母趾・浮き趾による転倒の予防に向けた病院看護師の高齢患者の足への関心ー無記名質問紙による調査ー
10515	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 14 : 50				IE13	インフォメーション・エクステンジ 13	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	多様な看護職のキャリアから看護の新たな可能性を知るー医療の枠を超えた看護のチカラー
10516	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50				IE54	インフォメーション・エクステンジ 54	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	患者にも看護師にもよりよい"環境"を考えるー看護と建築のダブルキャリアを持つ視点からー
10517	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	4	O15-4	第15群 一般演題 口演 15 教育・キャリア開発 4	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	看護系大学生を対象とした生活リズムと自覚する健康問題の実態調査～概日適応を促進する教育プログラムの開発を目指して～
10518	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	3	O67-3	第67群 一般演題 口演 67 教育・キャリア開発 21	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	看護部長がビジョンに掲げる看護実践を浸透させるための看護管理実践報告
10519	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	4	P33-4	第115群 一般演題 示説 33 組織運営・組織開発 3	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	子育てのために短時間勤務をしている同僚と働く看護師・助産師の負の認識とその要因
10520	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20	5	5	4	P37-4	第119群 一般演題 示説 37 人的資源管理・労働環境・職務満足 9	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	看護管理者の勤務時間外対応削減に向けた取り組み
10521	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	3	P21-3	第103群 一般演題 示説 21 その他 1	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	バールホールC	「プランニングセッション」による院内看護研究支援の実践報告
10522	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 25	10	5	1	O64-1	第64群 一般演題 口演 64 地域包括ケア・地域医療連携 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	長期入院患者の在宅退院を可能にした「院内外泊」を活用した退院支援の実践報告～訪問看護師が協働した退院支援～
10523	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	4	P10-4	第92群 一般演題 示説 10 教育・キャリア開発 10	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	A病院における看護管理教育体制の整備に関する取り組み
10524	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	5	P25-5	第107群 一般演題 示説 25 教育・キャリア開発 12	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	新人看護師を指導する実地指導者の職務満足の文献レビュー
10525	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	4	O45-4	第45群 一般演題 口演 45 看護提供システム・業務改善 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	急性・重症患者看護専門看護師が行うケアシステム構築のプロセス
10526	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 19 : 00	10	5	2	O12-2	第12群 一般演題 口演 12 その他 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	効果的な「目標管理面接」のための課題の明確化～主任への実態調査から～
10527	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	4	O67-4	第67群 一般演題 口演 67 教育・キャリア開発 21	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	副看護師長の看護管理活動報告シート活用からみた看護管理実践状況と課題
10528	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 25	5	5	5	P10-5	第92群 一般演題 示説 10 教育・キャリア開発 10	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	A病院における看護師の入退院支援研修と退院支援実践能力の関連
10529	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	5	P33-5	第115群 一般演題 示説 33 組織運営・組織開発 3	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	COVID-19患者専用病棟の看護師長がチームを創るためにとった行動
10530	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	1	P29-1	第111群 一般演題 示説 29 教育・キャリア開発 15	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	看護師を対象とした「超音波診断装置を用いた末梢静脈カテーテル留置研修」の実践報告
10531	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 18 : 45	10	5	2	O35-2	第35群 一般演題 口演 35 教育・キャリア開発 14	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	就職前看護学生に対して臨床看護師が行う身体的侵襲性の高い看護技術（採血・洗腸・膀胱留置カテーテル挿入）研修の評価
10532	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	5	P24-5	第106群 一般演題 示説 24 教育・キャリア開発 11	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	急性期病院一般外来における患者からの電話相談の実態調査
10533	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	2	P29-2	第111群 一般演題 示説 29 教育・キャリア開発 15	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	2年目看護師が職務を継続するためのサポートの検討ーアンケート結果からの報告ー
10534	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	2	O47-2	第47群 一般演題 口演 47 質保証・医療安全 6	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	ICUにおける事故抜去インシデント低減に向けた多面的介入と看護体制の整備
10535	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	3	P29-3	第111群 一般演題 示説 29 教育・キャリア開発 15	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	看護師長候補者対象の看護管理者研修の取り組み 看護師長の役割のイメージ化と相談の場に重点を置いた看護管理研修
10536	8 月 22 日 (金)	16 : 20 ~ 17 : 35	10	5	5	O11-5	第11群 一般演題 口演 11 病院・訪看・介護施設経営	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	多職種の知識向上を通じた適正な病床管理の推進と経営改善に向けた取り組み
10537	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	1	O78-1	第78群 一般演題 口演 78 人的資源管理・労働環境・職務満足 16	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	副看護師長の成長に繋がった看護師長による権限委譲の様相
10538	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	5	P34-5	第116群 一般演題 示説 34 人的資源管理・労働環境・職務満足 6	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	一般病院に勤務する看護師における塩分摂取状況の検討
10539	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	4	O48-4	第48群 一般演題 口演 48 その他 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	外来一病棟間での切れ目ない看護を目指した看護ナビコンテンツの継続的運用のためのしくみ作り
10540	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	1	P35-1	第117群 一般演題 示説 35 人的資源管理・労働環境・職務満足 7	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	急性期病院の看護チームにおける病棟看護師の心理的安全性に対する認識
10541	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50				IE60	インフォメーション・エクステンジ 60	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	手術の安全・安心につながる手術看護のアウトカムを可視化するにはーDINQL周術期看護領域の項目をもとに考えるー
10542	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	5	O67-5	第67群 一般演題 口演 67 教育・キャリア開発 21	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	中堅看護師がいきいきと働き続ける組織づくりへの取り組み～中堅ナースサロンによるニーズの明確化～

登録番号	セッション日時			発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名	会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10543	8 月 23 日 (土)	9	: 00 ~ 9 : 50	5	5	4	P44-4	第126群 一般演題 示説 44 チーム医療・多職種連携 1	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	A病院における緊急帝王切開の現状と課題
10544	8 月 23 日 (土)	10	: 35 ~ 11 : 50	10	5	5	O45-5	第45群 一般演題 口演 45 看護提供システム・業務改善 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	大規模病院の病棟看護師の集団意思決定に関連する因子：看護ケアを決定するカンファレンスにおいて
10545	8 月 22 日 (金)	14	: 00 ~ 15 : 00	10	5	2	O3-2	第3群 一般演題 口演 3 組織運営・組織開発 3	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	関連部署との連携による効率的な病床管理への取り組み
10546	8 月 22 日 (金)	18	: 00 ~ 18 : 50				IE17	インフォメーション・エクステンジ 17	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	看護補助者の確保に繋がる看護職員との有効な協働体制について考える
10547	8 月 23 日 (土)	13	: 30 ~ 14 : 30	10	5	1	O68-1	第68群 一般演題 口演 68 教育・キャリア開発 22	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	術前サポートに携わる手術室看護師の看護実践能力向上に向けた組織マネジメント
10548	8 月 23 日 (土)	15	: 50 ~ 16 : 50	10	5	2	O78-2	第78群 一般演題 口演 78 人的資源管理・労働環境・職務満足 16	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	外来化学療法室での抗がん剤投与業務における職業性曝露の機会及び看護師の職業性曝露に対する意識に関する実態調査
10549	8 月 23 日 (土)	15	: 50 ~ 16 : 50	10	5	3	O78-3	第78群 一般演題 口演 78 人的資源管理・労働環境・職務満足 16	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	病院の看護要員として勤務する看護補助者の組織社会化の特徴を踏まえた支援
10550	8 月 23 日 (土)	14	: 30 ~ 15 : 20				IE83	インフォメーション・エクステンジ 83	第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	精神科訪問看護ステーションでのAI導入 -システム導入における管理者の役割-
10551	8 月 22 日 (金)	11	: 05 ~ 12 : 20	10	5	1	O25-1	第25群 一般演題 口演 25 教育・キャリア開発 9	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	キャリア中期の看護師のキャリア・プラトーとキャリア自律の関係: 個人要因との関連の検討
10552	8 月 22 日 (金)	17	: 45 ~ 18 : 45	10	5	4	O35-4	第35群 一般演題 口演 35 教育・キャリア開発 14	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	新人手術室看護師の自己効力感が就業継続に影響する要因とプロセス
10553	8 月 23 日 (土)	15	: 50 ~ 16 : 50	10	5	4	O78-4	第78群 一般演題 口演 78 人的資源管理・労働環境・職務満足 16	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	一般病院に勤務する大学院修了看護職の職務満足度・レジリエンス・概念化能力の関連性
10554	8 月 22 日 (金)	11	: 05 ~ 12 : 20	10	5	3	O19-3	第19群 一般演題 口演 19 チーム医療・多職種連携 4	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	難治するがん患者の問題に介入するがん看護領域専門看護師・認定看護師の活動
10555	8 月 23 日 (土)	13	: 30 ~ 14 : 10	5	5	2	P32-2	第114群 一般演題 示説 32 組織運営・組織開発 2	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	救命救急センター3部署一体化の取り組みの評価と今後の課題
10556	8 月 22 日 (金)	14	: 00 ~ 15 : 00	10	5	3	O3-3	第3群 一般演題 口演 3 組織運営・組織開発 3	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	看護部のホームページによる職員参画型情報発信 -組織のつながりと活力を育む実践-
10557	8 月 23 日 (土)	9	: 10 ~ 10 : 25	10	5	1	O79-1	第79群 一般演題 口演 79 人的資源管理・労働環境・職務満足 17	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	生体情報モニターのアラーム削減を目的とした教育効果の検証・第2報
10558	8 月 22 日 (金)	10	: 30 ~ 11 : 20	5	5	4	P17-4	第99群 一般演題 示説 17 看護提供システム・業務改善 1	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護業務量の可視化に向けた位置測位手法導入の試みと課題
10559	8 月 23 日 (土)	14	: 30 ~ 15 : 20				IE71	インフォメーション・エクステンジ 71	第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	看護の未来を担う中堅看護師の生涯学習支援ついて共に考えてみませんか
10561	8 月 23 日 (土)	15	: 30 ~ 16 : 20				IE72	インフォメーション・エクステンジ 72	第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	看護補助者との協奏で拓く、新時代の看護提供モデル
10562	8 月 23 日 (土)	11	: 00 ~ 11 : 50	5	5	1	P26-1	第108群 一般演題 示説 26 教育・キャリア開発 13	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	指導者以外の中堅以上の看護師が新卒看護師に行っている支援に関するナラティブレビュー
10563	8 月 23 日 (土)	13	: 30 ~ 14 : 30	10	5	2	O68-2	第68群 一般演題 口演 68 教育・キャリア開発 22	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	病棟看護師の倫理的感受性を高めるための取り組み
10564	8 月 23 日 (土)	13	: 30 ~ 14 : 30	10	5	1	O46-1	第46群 一般演題 口演 46 質保証・医療安全 5	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	高度急性期病院における非装着型体動センサー連動カメラシステムを用いた転倒転落アセスメントの現状と課題
10565	8 月 22 日 (金)	18	: 00 ~ 18 : 50				IE26	インフォメーション・エクステンジ 26	第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	セル看護提供方式のさらなる価値の創造～補完の進化～
10566	8 月 23 日 (土)	14	: 40 ~ 15 : 40	10	5	3	O47-3	第47群 一般演題 口演 47 質保証・医療安全 6	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	胃管チューブの誤挿入予防を目的としたリスクアセスメントとQuality Improvement活動
10567	8 月 22 日 (金)	14	: 00 ~ 14 : 50	5	5	5	P19-5	第101群 一般演題 示説 19 看護提供システム・業務改善 3	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	慢性心不全患者のセルフケア支援を行うための看護体制の構築
10568	8 月 22 日 (金)	16	: 30 ~ 17 : 30	10	5	4	O16-4	第16群 一般演題 口演 16 地域包括ケア・地域医療連携 1	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	地域のホスピスにおける高齢者の療養・生活の質：国内文献の検討
10569	8 月 23 日 (土)	13	: 30 ~ 14 : 20	5	5	5	P37-5	第119群 一般演題 示説 37 人的資源管理・労働環境・職務満足 9	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	看護補助者が考える「魅力ある職場づくり」の推進に向けた取り組み
10570	8 月 23 日 (土)	9	: 00 ~ 9 : 50	5	5	5	P44-5	第126群 一般演題 示説 44 チーム医療・多職種連携 1	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	医療的ケアにおける介護職の実施に関する看護職の認識
10571	8 月 23 日 (土)	9	: 10 ~ 10 : 25	10	5	2	O56-2	第56群 一般演題 口演 56 教育・キャリア開発 15	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	認定看護管理者教育課程受講者との相互評価を目指したループリック評価表の作成
10572	8 月 23 日 (土)	14	: 30 ~ 15 : 30	10	5	3	O54-3	第54群 一般演題 口演 54 看護提供システム・業務改善 3	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	ナースコールの応答時間短縮に向けた取り組み
10573	8 月 23 日 (土)	10	: 00 ~ 10 : 50	5	5	1	P45-1	第127群 一般演題 示説 45 チーム医療・多職種連携 2	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	介護職が担う医療的ケアに対する看護職・介護職の認識の比較
10575	8 月 22 日 (金)	17	: 00 ~ 17 : 50				IE33	インフォメーション・エクステンジ 33	第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	「看護管理者と建築設計者の協働 -病院建築をどのように使いこなすか-」
10576	8 月 22 日 (金)	14	: 00 ~ 15 : 00	10	5	2	O15-2	第15群 一般演題 口演 15 教育・キャリア開発 4	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	中堅看護師が中間管理者を決意するまでの役割移行プロセス
10577	8 月 22 日 (金)	14	: 00 ~ 14 : 50				IE30	インフォメーション・エクステンジ 30	第14会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームA	看護管理者の心が楽になる -～多様化する看護職員のニーズに精神科看護の視点で対応しよう
10578	8 月 23 日 (土)	9	: 00 ~ 9 : 50	5	5	3	P39-3	第121群 一般演題 示説 39 質保証・医療安全 1	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護実践に活かす転倒リスク予測：決定木モデルによる因子分析
10579	8 月 22 日 (金)	14	: 00 ~ 15 : 15	10	5	5	O26-5	第26群 一般演題 口演 26 教育・キャリア開発 10	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	看護管理者の診療看護師（NP）・特定看護師・特定認定看護師への活動支援
10580	8 月 22 日 (金)	17	: 45 ~ 19 : 00	10	5	3	O6-3	第6群 一般演題 口演 6 業務拡大・特定行為 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	特定行為研修修了生の活動実態からみた今後の課題
10581	8 月 23 日 (土)	15	: 50 ~ 16 : 50	10	5	1	O53-1	第53群 一般演題 口演 53 人的資源管理・労働環境・職務満足 8	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	小児病棟における組織変革の実践報告
10582	8 月 23 日 (土)	9	: 10 ~ 10 : 25	10	5	2	O79-2	第79群 一般演題 口演 79 人的資源管理・労働環境・職務満足 17	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	時系列分析を用いた看護師の初任給
10583	8 月 23 日 (土)	9	: 00 ~ 9 : 50	5	5	4	P29-4	第111群 一般演題 示説 29 教育・キャリア開発 15	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	A病院認定看護管理者教育課程の実績と課題
10584	8 月 23 日 (土)	15	: 35 ~ 16 : 50	10	5	4	O65-4	第65群 一般演題 口演 65 業務拡大・特定行為 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	急性期病院で勤務する特定行為研修修了者の実践を進める上での課題～高度実践看護師以外の特定看護師に着目して～
10585	8 月 23 日 (土)	10	: 00 ~ 10 : 50	5	5	1	P30-1	第112群 一般演題 示説 30 教育・キャリア開発 16	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	A病院看護補助者リーダー会の取り組みの検討と課題
10586	8 月 22 日 (金)	16	: 35 ~ 17 : 15	5	5	1	P20-1	第102群 一般演題 示説 20 看護提供システム・業務改善 4	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護部の年間目標に基づく褥瘡予防への取り組み～褥瘡発生率の低下をめざして～
10587	8 月 23 日 (土)	9	: 10 ~ 10 : 25	10	5	4	O56-4	第56群 一般演題 口演 56 教育・キャリア開発 15	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	定年退職期にある看護師の職業的アイデンティティの現状と心理的安全性との関係
10588	8 月 23 日 (土)	15	: 50 ~ 16 : 50	10	5	2	O53-2	第53群 一般演題 口演 53 人的資源管理・労働環境・職務満足 8	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	手術室における資材管理運用システムの見直しによる業務効率化とSDGsへの貢献
10589	8 月 23 日 (土)	14	: 30 ~ 15 : 30	10	5	4	O54-4	第54群 一般演題 口演 54 看護提供システム・業務改善 3	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	エコ下末梢静脈路確保の導入～フリー業務看護師のポータブルエコの携帯による効果～
10590	8 月 23 日 (土)	13	: 30 ~ 14 : 30	10	5	3	O68-3	第68群 一般演題 口演 68 教育・キャリア開発 22	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	熟達のモデルを活用した訪問看護ステーション管理者に対する支援方法の検討
10591	8 月 23 日 (土)	10	: 00 ~ 10 : 50	5	5	2	P35-2	第117群 一般演題 示説 35 人的資源管理・労働環境・職務満足 7	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	地方の一般病院に勤務する看護職員の仕事と介護の両立の現状と支援ニーズ-病床規模別比較から-
10592	8 月 23 日 (土)	9	: 10 ~ 10 : 25	10	5	3	O79-3	第79群 一般演題 口演 79 人的資源管理・労働環境・職務満足 17	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	夜勤・交代制勤務に従事する看護師の心拍リズム解析-ウェアラブルデバイスを用いた長期モニタリング-
10593	8 月 23 日 (土)	14	: 30 ~ 15 : 10	5	5	3	P28-3	第110群 一般演題 示説 28 情報管理・情報システム	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	病棟の繁忙度予測とそれを活用した病床管理
10594	8 月 23 日 (土)	9	: 00 ~ 9 : 50	5	5	4	P39-4	第121群 一般演題 示説 39 質保証・医療安全 1	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	急性期病院における病棟看護師長の患者ラウンドの実態とその関連要因
10595	8 月 23 日 (土)	15	: 35 ~ 16 : 50	10	5	5	O65-5	第65群 一般演題 口演 65 業務拡大・特定行為 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	特定行為研修の修了の有無が医師との協働的実践の認識に及ぼす影響について

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名	会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10596	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	2	P23-2	第105群 一般演題 示説 23 革新的取り組み	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	看護における“三方よし”の構造モデルの探索～PDCAサイクルとの比較を通して～
10597	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 25	10	5	5	O33-5	第33群 一般演題 口演 33 災害対策	第12会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	リージェントホール	気象災害ワークショップを取り入れた研修の効果と課題
10598	8 月 23 日 (土)	15 : 40 ~ 16 : 55	10	5	2	O55-2	第55群 一般演題 口演 55 看護提供システム・業務改善 4	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	ナースコール応答時間短縮に向けた業務改善報告
10599	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50				IE74	インフォメーション・エクステンジ 74	第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	日常生活活動（ADL）看護補助者への業務移譲 支援の内容とその根拠を問う
10600	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 25	10	5	2	O64-2	第64群 一般演題 口演 64 地域包括ケア・地域医療連携 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	離島の中核病院に求められる地域連携の現状と課題
10601	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	4	O79-4	第79群 一般演題 口演 79 人的資源管理・労働環境・職務満足 17	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	中小規模病院における看護師の倫理的感受性に関連する因子
10602	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	4	O19-4	第19群 一般演題 口演 19 チーム医療・多職種連携 4	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	看護補助者への直接ケアに関する指示の評価～年度比較からの現状と課題
10603	8 月 22 日 (金)	11 : 05 ~ 12 : 20	10	5	5	O19-5	第19群 一般演題 口演 19 チーム医療・多職種連携 4	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	定時内服セットの看護補助者へのタスクシフト・看護師が看護に専念できる環境づくりの実践・
10604	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	2	P45-2	第127群 一般演題 示説 45 チーム医療・多職種連携 2	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	手術安全チェックリストに対する職仲間および部署間での認識の違いについての文献検討 安全な協働を促すために
10605	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	5	P36-5	第118群 一般演題 示説 36 人的資源管理・労働環境・職務満足 8	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	転床準備を円滑に行うための看護管理者の意思決定～意思決定支援ツールOOVLを活用して～
10606	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 40	5	5	2	P41-2	第123群 一般演題 示説 41 業務拡大・特定行為	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	特定行為看護師のメンターの必要性について
10607	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50				IE75	インフォメーション・エクステンジ 75	第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	新任看護師長のキャリアアトランジョンの支援について考える
10608	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 40	5	5	3	P40-3	第122群 一般演題 示説 40 質保証・医療安全 2	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	転倒・転落予防に向けたデータ活用と記録改善の取り組み
10609	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	4	O68-4	第68群 一般演題 口演 68 教育・キャリア開発 22	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	看護マネジメントリフレクション研修～アンケートの結果から今後のマネジメント実践や研修のあり方を考える～
10610	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 10	5	5	3	P32-3	第114群 一般演題 示説 32 組織運営・組織開発 2	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	病棟再編成にむけた看護師長のマネジメント
10611	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	2	P26-2	第108群 一般演題 示説 26 教育・キャリア開発 13	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	コロナ渦を経た医療環境における新人看護師の傾向と教育の工夫
10612	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	5	P46-5	第128群 一般演題 示説 46 チーム医療・多職種連携 3	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	身体拘束を最小化する体制の構築－身体拘束最小化チームの立ち上げへの取り組み－
10613	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	2	P21-2	第103群 一般演題 示説 21 その他 1	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	病床管理における看護管理者の感情分析から見えた役割行動
10614	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	3	O53-3	第53群 一般演題 口演 53 人的資源管理・労働環境・職務満足 8	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	コンピテンシーの活用で成果を上げた管理実践の1例
10615	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 10	10	5	3	O4-3	第4群 一般演題 口演 4 組織運営・組織開発 4	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	身体的拘束の最小化に向けた取り組みのプロセスマネジメントと成果
10616	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 20				IE76	インフォメーション・エクステンジ 76	第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	外国籍看護師を受け入れる組織づくり－病院管理部門のリーダーシップと6つの柱について－
10617	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	4	O47-4	第47群 一般演題 口演 47 質保証・医療安全 6	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	多職種による転倒・転落予防KYT ～Virtual Reality・タブレット動画の活用～
10618	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	2	O46-2	第46群 一般演題 口演 46 質保証・医療安全 5	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	特定機能病院に勤務する看護師長のリスクマネジャー役割行動の遂行実態と関連要因
10619	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 10	5	5	4	P28-4	第110群 一般演題 示説 28 情報管理・情報システム	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	A病院における電子カルテ更新前後の取り組み－看護記録の主観的負担感とタイムリーな記録に関する調査結果から－
10620	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 19 : 00	10	5	5	O12-5	第12群 一般演題 口演 12 その他 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	再雇用看護師として勤務する看護管理経験者による課題解決への取り組み ～救急外来待合患者への支援業務実践より～
10621	8 月 23 日 (土)	15 : 40 ~ 16 : 55	10	5	3	O55-3	第55群 一般演題 口演 55 看護提供システム・業務改善 4	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	病棟看護師の前残業削減への取り組み
10622	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	5	O79-5	第79群 一般演題 口演 79 人的資源管理・労働環境・職務満足 17	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	新人看護職員へのメンタル支援の実践の形式化
10623	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	4	O53-4	第53群 一般演題 口演 53 人的資源管理・労働環境・職務満足 8	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	当院における新たな働き方の導入 選択的週休3日制導入に向けた取り組みと今後の課題
10624	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	5	P29-5	第111群 一般演題 示説 29 教育・キャリア開発 15	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	ファーストレベル統合演習で支援者が成長したこと
10625	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	4	O3-4	第3群 一般演題 口演 3 組織運営・組織開発 3	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	患者中心の意思決定支援：情報共有－合意モデルによる医療の未来
10626	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	3	P35-3	第117群 一般演題 示説 35 人的資源管理・労働環境・職務満足 7	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	病院および訪問看護ステーションに勤務する看護職の離職意向の要因
10627	8 月 22 日 (金)	9 : 30 ~ 10 : 20	5	5	5	P21-5	第103群 一般演題 示説 21 その他 1	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	タスクシフト・シェア推進に向けた看護補助者体制整備の取り組み～特化業務による人材確保～
10628	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	1	O69-1	第69群 一般演題 口演 69 教育・キャリア開発 23	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	看護管理者の人材育成に関する支援行動を促進するための取り組みとその効果
10629	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 40	5	5	3	P41-3	第123群 一般演題 示説 41 業務拡大・特定行為	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	特定行為看護師の活動支援体制の構築と効果
10630	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	2	O69-2	第69群 一般演題 口演 69 教育・キャリア開発 23	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	臨床現場で看護師によるエコーを用いた末梢静脈穿刺の検討
10631	8 月 23 日 (土)	9 : 10 ~ 10 : 25	10	5	5	O56-5	第56群 一般演題 口演 56 教育・キャリア開発 15	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	看護師長の管理能力評価における自己評価と他者評価の傾向と乖離
10632	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	2	O70-2	第70群 一般演題 口演 70 教育・キャリア開発 24	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	A病院におけるスタッフのキャリア支援に関するニーズ調査
10633	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	2	P30-2	第112群 一般演題 示説 30 教育・キャリア開発 16	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	専門・認定看護師と看護管理者が協同したキャリアアップ支援の実践報告
10634	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50	5	5	5	P39-5	第121群 一般演題 示説 39 質保証・医療安全 1	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	多機能慢性期病院におけるスタッフの認識からみた医療安全文化の現状と課題-A病棟とB病棟の比較-
10638	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 15	5	5	2	P20-2	第102群 一般演題 示説 20 看護提供システム・業務改善 4	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護研究推進のための取り組み「看護研究実施時の障害に関するアンケート調査」
10639	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	3	O46-3	第46群 一般演題 口演 46 質保証・医療安全 5	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	急性期病院入院高齢者に対する身体拘束最小化の促進要因、阻害要因に関する文献検討
10640	8 月 23 日 (土)	15 : 45 ~ 16 : 45	10	5	1	O82-1	第82群 一般演題 口演 82 人的資源管理・労働環境・職務満足 20	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	育児短時間勤務者が未来を育み働き続けることを支援した取り組み
10641	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 19 : 00	10	5	4	O6-4	第6群 一般演題 口演 6 業務拡大・特定行為 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	創傷治癒に向けた特定看護師の活動体制の構築
10642	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	3	O69-3	第69群 一般演題 口演 69 教育・キャリア開発 23	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	中堅看護師の自己教育を促す看護管理者の支援能力向上プロジェクト－看護管理者の相互学習を通した看護組織の発展を目指して－
10643	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	1	O20-1	第20群 一般演題 口演 20 チーム医療・多職種連携 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	ACPを踏まえた入所先選択をめぐる患者・家族の意思決定支援－OOVLを用いて－
10644	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	1	O57-1	第57群 一般演題 口演 57 教育・キャリア開発 16	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	新任看護師長が抱える役割遂行上の課題とその対処行動
10645	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	1	O80-1	第80群 一般演題 口演 80 人的資源管理・労働環境・職務満足 18	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	中堅看護師がいきいき働き続けることに関連する個人および環境要因
10646	8 月 23 日 (土)	15 : 45 ~ 16 : 45	10	5	2	O82-2	第82群 一般演題 口演 82 人的資源管理・労働環境・職務満足 20	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	AIが導く組織改善による離職率低減への取り組み
10647	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 10	5	5	4	P32-4	第114群 一般演題 示説 32 組織運営・組織開発 2	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	看護管理者の成長を目指した、看護師長学習会の取り組み
10648	8 月 23 日 (土)	14 : 30 ~ 15 : 20	5	5	5	P42-5	第125群 一般演題 示説 43 災害対策・組織運営	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	新型コロナウイルス感染症第6波までの期間に地元ナースが実施した活動
10649	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20				IE44	インフォメーション・エクステンジ 44	第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	臨床と大学の共創：研究拠点を核とした研究連携体制の構築

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名		会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10650	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	2	O80-2	第80群 一般演題 口演 80	人的資源管理・労働環境・職務満足 18	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	急性期病院で働く中堅病棟看護師のプロアクティブ行動と職場環境との関連
10651	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	4	O69-4	第69群 一般演題 口演 69	教育・キャリア開発 23	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	就業可能な看護専門職としての対応力をつける新人看護師入職時研修 ～実践報告～
10652	8 月 23 日 (土)	15 : 50 ~ 16 : 50	10	5	1	O70-1	第70群 一般演題 口演 70	教育・キャリア開発 24	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	短期ローテーション研修が指導を行う看護師へおおよす効果
10653	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	4	O58-4	第58群 一般演題 口演 58	教育・キャリア開発 17	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	中堅看護師の短期ローテーション研修の効果
10654	8 月 23 日 (土)	14 : 40 ~ 15 : 40	10	5	2	O59-2	第59群 一般演題 口演 59	教育・キャリア開発 18	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	1 日集中型ケーススタディ研修プログラムの効果～院内 3 年目研修で看護を振り返る～
10655	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	3	O80-3	第80群 一般演題 口演 80	人的資源管理・労働環境・職務満足 18	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	神奈川県内の病院に勤務する看護職員の時間外労働の実態と関連する要因
10656	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	3	P30-3	第112群 一般演題 示説 30	教育・キャリア開発 16	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	実習指導体験演習を基盤にした実践型教育プログラム
10657	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 10	10	5	1	O21-1	第21群 一般演題 口演 21	教育・キャリア開発 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	看護師経験年数 1 0 年目以上の倫理研修の効果 第 1 報 ～Off-JT でケアの質改善の動機づけ～
10658	8 月 23 日 (土)	15 : 30 ~ 16 : 20				IE78	インフォメーション・エクステンジ 78		第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	病院におけるICT導入事例 一看護師の業務改善に向けた ITツール導入プロセスを考える
10659	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 10	10	5	2	O21-2	第21群 一般演題 口演 21	教育・キャリア開発 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	看護師経験年数 1 0 年目以上の倫理研修の効果 第2報 ～Off-JT とOJTでケアの改善に取り組む～
10660	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	4	O80-4	第80群 一般演題 口演 80	人的資源管理・労働環境・職務満足 18	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	発達障害や発達障害特性があると感じられる看護師の雇用や支援に対する現状と合理的配慮の必要性に関する看護部長の認識
10661	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	3	P26-3	第108群 一般演題 示説 26	教育・キャリア開発 13	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	認定看護管理者の資格取得に向けたチャレンジを促進する要因
10662	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	2	O20-2	第20群 一般演題 口演 20	チーム医療・多職種連携 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	急性期脳神経外科病棟における医師－看護師間連携での I C T 活用
10663	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	4	P35-4	第117群 一般演題 示説 35	人的資源管理・労働環境・職務満足 7	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	大学病院における看護管理者の心理的安全性に関する実態調査：単施設横断研究－心理的安全性と職務エンパワメントとの関連－
10664	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 40	5	5	4	P41-4	第123群 一般演題 示説 41	業務拡大・特定行為	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護業務の看護補助者へのタスクシフト・シェアの拡大に向けて－勤務環境の整備と教育の充実により定着を図る－
10666	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	5	P35-5	第117群 一般演題 示説 35	人的資源管理・労働環境・職務満足 7	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	血管内治療・検査における経桡骨動脈穿刺の有用性－血管造影室の運営効率および看護師の業務量からみた検討－
10667	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50				IE87	インフォメーション・エクステンジ 87		第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	急性期病院における身体拘束に頼らない看護を考える
10669	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	5	O80-5	第80群 一般演題 口演 80	人的資源管理・労働環境・職務満足 18	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	病院外来部門で働くジェネラリストナースの外来看護実践力評価尺度の開発
10670	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	4	O46-4	第46群 一般演題 口演 46	質保証・医療安全 5	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	ICU看護師の抱える倫理的課題・その認識と倫理実践を阻害する要因・
10671	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	1	P36-1	第118群 一般演題 示説 36	人的資源管理・労働環境・職務満足 8	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	精神障害をもちながら就労する医療福祉支援者の体験
10672	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 15	10	5	1	O81-1	第81群 一般演題 口演 81	人的資源管理・労働環境・職務満足 19	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	看護師のワーク・エンゲイジメントに関連する因子～小児医療機関の看護師の実態～
10673	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 19 : 00	10	5	5	O6-5	第6群 一般演題 口演 6	業務拡大・特定行為 2	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	急性期病院に勤務する看護師の特定行為研修修了者の活動における認識と学習ニーズの変化
10674	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 18 : 45	10	5	3	O29-3	第29群 一般演題 口演 29	革新的取り組み 2	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	CN（チーフナース）を育成する視点で師長が活用するコンピテンシー
10676	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 40	10	5	1	O17-1	第17群 一般演題 口演 17	地域包括ケア・地域医療連携 2	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	A病院の入退院支援における専門・認定看護師の活用推進の現状と課題
10677	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	4	P30-4	第112群 一般演題 示説 30	教育・キャリア開発 16	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	「看護におけるリフレクション」定着に向けた取り組み
10678	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	5	P30-5	第112群 一般演題 示説 30	教育・キャリア開発 16	ポスター会場B	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームB	看護実践の意味づけを促進するためのリフレクション支援の実践報告一強みに焦点を当てた言語化・概念化支援の実践とその結果一
10679	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20				IE20	インフォメーション・エクステンジ 20		第13会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	ハynesホール	Tsuru先生と愉快な仲間たちの挑戦：患者状態の共有・次世代看護記録・医療安全・超過勤務削減・離職率の低下・チーム医療
10680	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 18 : 45	10	5	4	O29-4	第29群 一般演題 口演 29	革新的取り組み 2	第9会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室403	NICUの専門看護師によるアウトリーチ活動：実践報告 ～新人看護師の教育体制の改善を目指して～
10681	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20				IE53	インフォメーション・エクステンジ 53		第17会場	グランドメルキュール札幌大通公園	1F	キャッスル	相互理解が進めば切れ目はなくせる！！～訪問看護ステーションと特定機能病院の連携を軸にした地域共生社会に向けた取り組み～
10682	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50				IE73	インフォメーション・エクステンジ 73		第15会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームB	看護管理者の視点で考える研修評価とID理論の活用
10683	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 10	10	5	2	O4-2	第4群 一般演題 口演 4	組織運営・組織開発 4	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	SECIモデルを活用したナレッジマネジメントが組織風土に及ぼす影響
10684	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	2	O57-2	第57群 一般演題 口演 57	教育・キャリア開発 16	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	特定機能病院の看護師長の認定看護管理者教育課程の受講と看護管理能力との関連
10685	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 50	5	5	3	P45-3	第127群 一般演題 示説 45	チーム医療・多職種連携 2	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	特定行為研修修了看護師と医療専門職の連携に関する効果の認識：インタビューによる質的研究
10686	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	3	O57-3	第57群 一般演題 口演 57	教育・キャリア開発 16	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	精神病棟を有する医療機関で勤務する精神看護専門看護師と精神科認定看護師の配置状況および活動体制に関する調査（第1報）
10687	8 月 23 日 (土)	15 : 40 ~ 16 : 55	10	5	4	O55-4	第55群 一般演題 口演 55	看護提供システム・業務改善 4	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	看護記録に要する時間削減～AI音声入力認識システムによる記録の効率化～
10688	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	4	O57-4	第57群 一般演題 口演 57	教育・キャリア開発 16	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	コロナ禍を経て面会再開に伴い看護師が抱く困難感
10689	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	4	P26-4	第108群 一般演題 示説 26	教育・キャリア開発 13	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	新人看護師の臨床判断における経験と必要とされる能力：スコーピングレビュー
10690	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	5	P22-5	第104群 一般演題 示説 22	その他 2	ポスター会場E	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールC	外反母趾・浮き趾による転倒の予防に向けた病院看護師の高齢患者の足への関心 一看護師の自由記述からー
10691	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50				IE58	インフォメーション・エクステンジ 58		第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	看護職のジョブ・クラフティングに関して
10692	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	2	P36-2	第118群 一般演題 示説 36	人的資源管理・労働環境・職務満足 8	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	病棟多忙感の評価とその要因：病棟管理者への質問紙調査を用いた量的研究
10693	8 月 23 日 (土)	10 : 35 ~ 11 : 50	10	5	5	O57-5	第57群 一般演題 口演 57	教育・キャリア開発 16	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	手術室の看護管理者のコンピテンシー～管理能力を高める効果的な教育プログラムの作成に向けて～
10695	8 月 23 日 (土)	15 : 40 ~ 16 : 55	10	5	1	O55-1	第55群 一般演題 口演 55	看護提供システム・業務改善 4	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	全室個室病棟におけるセル看護提供方式の実践
10696	8 月 22 日 (金)	16 : 35 ~ 17 : 15	5	5	3	P20-3	第102群 一般演題 示説 20	看護提供システム・業務改善 4	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	看護師による抗がん剤静脈ライン確保導入で患者待ち時間は減らせるか ～タスクシフト推進と患者サービス向上の両立を目指して～
10697	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	3	P36-3	第118群 一般演題 示説 36	人的資源管理・労働環境・職務満足 8	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	育児短時間勤務看護師がフルタイム看護師に移行し職業を継続するプロセス
10698	8 月 22 日 (金)	17 : 45 ~ 19 : 00	10	5	3	O12-3	第12群 一般演題 口演 12	その他 1	第4会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室302	母親の精神障害の既往と育児困難感との関連
10699	8 月 22 日 (金)	11 : 30 ~ 12 : 20	5	5	1	P18-1	第100群 一般演題 示説 18	看護提供システム・業務改善 2	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	ブランディング手法を用いたセル看護研究会 北海道支部の立ち上げ
10701	8 月 23 日 (土)	15 : 45 ~ 16 : 45	10	5	3	O82-3	第82群 一般演題 口演 82	人的資源管理・労働環境・職務満足 20	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	始業前残業の削減に向けた取り組み
10703	8 月 23 日 (土)	15 : 40 ~ 16 : 55	10	5	5	O55-5	第55群 一般演題 口演 55	看護提供システム・業務改善 4	第5会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室305	「情報収集」のための前残業撲滅への取り組みと成果
10705	8 月 22 日 (金)	14 : 00 ~ 15 : 00	10	5	3	O20-3	第20群 一般演題 口演 20	チーム医療・多職種連携 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	外来におけるがん患者に対する初診からの意思決定支援体制構築の取り組み
10706	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	5	O18-5	第18群 一般演題 口演 18	チーム医療・多職種連携 3	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	特定技能外国人看護補助者受け入れから定着の実践
10707	8 月 23 日 (土)	11 : 00 ~ 11 : 50	5	5	4	P36-4	第118群 一般演題 示説 36	人的資源管理・労働環境・職務満足 8	ポスター会場C	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームC	日本の小児専門病院・病棟における若手看護師の離職の影響要因

登録番号	セッション日時		発表 (分)	質疑 (分)	発表順	演題番号	セッション名	会場名	施設名	階	部屋名	演題名
10708	8 月 23 日 (土)	9 : 00 ~ 9 : 50				IE79	インフォメーション・エクステンジ 79	第16会場	グランドメルキュール札幌大通公園	2F	クリスタルルームC	看護記録における音声入力の実装と未来：技術と現場の対話
10709	8 月 23 日 (土)	15 : 45 ~ 16 : 45	10	5	4	O82-4	第82群 一般演題 口演 82 人的資源管理・労働環境・職務満足 20	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	感染管理組織におけるPIRK理論に基づいたリンクスタッフの育成と活用
10710	8 月 23 日 (土)	10 : 00 ~ 10 : 40	5	5	4	P40-4	第122群 一般演題 示説 40 質保証・医療安全 2	ポスター会場D	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームD	A介護医療院における新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた看護管理者の行動
10711	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 10	5	5	3	P27-3	第109群 一般演題 示説 27 教育・キャリア開発 14	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	A病院における助産師人材育成への支援～アドバンス助産師認証取得支援に関する調査結果～
10712	8 月 22 日 (金)	10 : 30 ~ 11 : 20	5	5	3	P2-3	第84群 一般演題 示説 2 教育・キャリア開発 2	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	省察的実践家の育成を目指したリフレクション研修の効果
10713	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 10	10	5	3	O21-3	第21群 一般演題 口演 21 教育・キャリア開発 5	第8会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室402	筆頭主任のマネジメント能力向上に向けた研修の効果と筆頭システムの課題
10714	8 月 22 日 (金)	17 : 40 ~ 18 : 40	10	5	4	O17-4	第17群 一般演題 口演 17 地域包括ケア・地域医療連携 2	第6会場	札幌市教育文化会館	4F	講堂	子育て支援に関わる指定訪問看護事業所の現状と関係機関の連携に関する課題
10715	8 月 22 日 (金)	15 : 10 ~ 16 : 10	10	5	4	O4-4	第4群 一般演題 口演 4 組織運営・組織開発 4	第3会場	札幌市教育文化会館	3F	研修室301	看護管理事例検討会におけるE型マトリックス思考による看護管理の展開
10717	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 15	10	5	3	O81-3	第81群 一般演題 口演 81 人的資源管理・労働環境・職務満足 19	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	大学病院手術室での長時間夜勤体制から短時間夜勤体制への変更による超過勤務時間削減効果
10718	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 30	10	5	1	O58-1	第58群 一般演題 口演 58 教育・キャリア開発 17	第7会場	札幌市教育文化会館	4F	研修室401	急性期病院の入職7か月目の新卒看護師が体験している倫理的問題の特徴と看護倫理教育への示唆
10719	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 10	5	5	2	P27-2	第109群 一般演題 示説 27 教育・キャリア開発 14	ポスター会場A	グランドメルキュール札幌大通公園	3F	エメラルドルームA	看護師の自己教育力を高めるための課題～学習行動の変化と影響要因を検討して～
10720	8 月 23 日 (土)	13 : 30 ~ 14 : 15	10	5	2	O81-2	第81群 一般演題 口演 81 人的資源管理・労働環境・職務満足 19	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	急性期病院の中堅看護師におけるキャリア・アンカーと離職意向との関連
10721	8 月 22 日 (金)	9 : 40 ~ 10 : 55	10	5	5	O39-5	第39群 一般演題 口演 39 革新的取り組み 3	第18会場	グランドメルキュール札幌大通公園	20F	パールホールAB	副看護師長の学習と自己認識に関する実態調査－MCチャート活用と成果実感の関連－